

Příloha P9

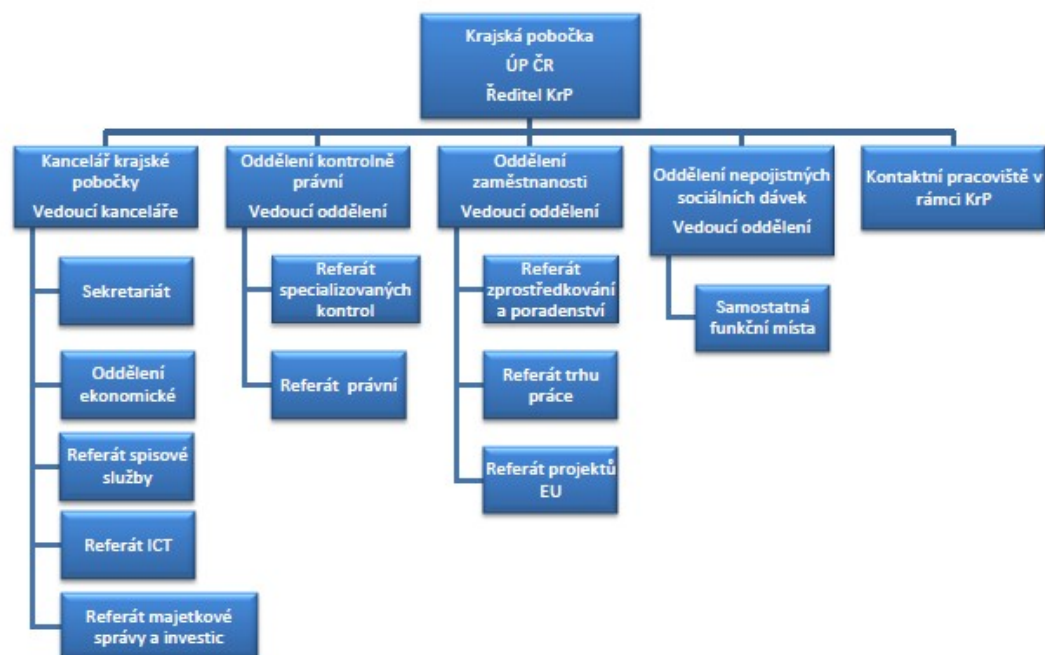
Organizační struktura ÚP

1 Obsah

<u>1</u>	<u>OBSAH.....</u>	<u>2</u>
<u>2</u>	<u>ORGANIZAČNÍ STRUKTURA GENERÁLNÍHO ŘEDITELSTVÍ ÚŘADU PRÁCE ČR</u>	<u>3</u>
<u>3</u>	<u>ZÁVAZNÁ TYPOVÁ ORGANIZAČNÍ STRUKTURA KRAJSKÉ POBOČKY ÚŘADU PRÁCE ČR</u>	<u>4</u>
<u>4</u>	<u>VZOROVÉ SCHEMA "KONTAKTNÍHO PRACOVIŠTĚ I" S 31 A VÍCE FUNKČNÍMI MÍSTY.....</u>	<u>5</u>
<u>5</u>	<u>VZOROVÉ SCHEMA "KONTAKTNÍHO PRACOVIŠTĚ II" S 20 - 30 FUNKČNÍMI MÍSTY</u>	<u>6</u>
<u>6</u>	<u>VZOROVÉ SCHEMA "KONTAKTNÍHO PRACOVIŠTĚ III" S 19 A MÉNĚ FUNKČNÍMI MÍSTY</u>	<u>8</u>
<u>7</u>	<u>ZÁVAZNÁ TYPOVÁ ORGANIZAČNÍ STRUKTURA KRAJSKÉ POBOČKY ÚŘADU PRÁCE ČR PRO HL. M. PRAHU</u>	<u>9</u>

Generální ředitel

3 Závazná typová organizační struktura krajské pobočky Úřadu práce ČR



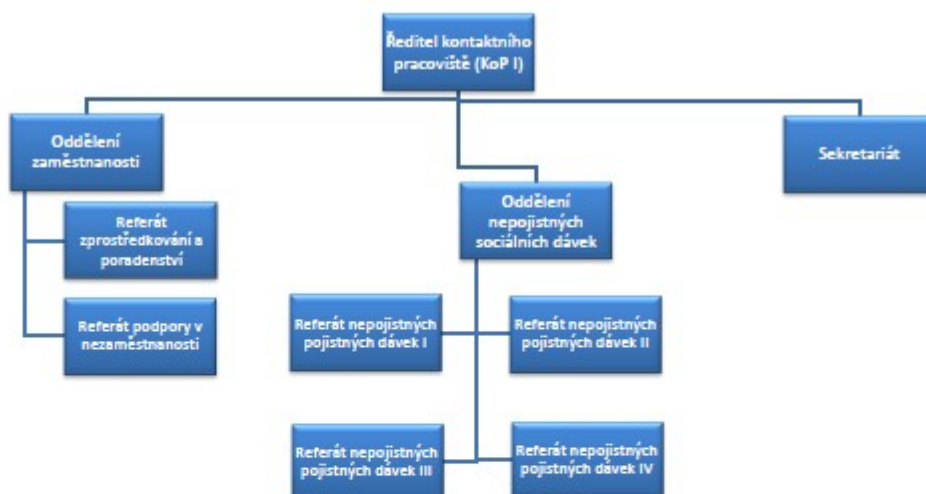
Krajská pobočka má závaznou typovou organizační strukturu.

* Referát spisové služby se zřizuje, je-li to účelné s ohledem na počet funkčních míst..

** Do OS KrP bylo vráceno "ekonomické středisko", název upraven dle zajišťovaných činností, vnitřní správu KrP zajišťuje "kancelář KrP".

*** Referát majetkové správy a investic postaven na roveň Oddělení ekonomickému s ohledem na úzkou spolupráci s Kanceláří KrP, odebrání činností vedoucímu oddělení ekonomickému.

4 Vzorové schema "Kontaktního pracoviště I" s 31 a více funkčními místy



KoP I. se dělí na útvary, jež jsou zřízeny dle podmínek minimálního počtu funkčních míst na útvar (5 resp. 10)

Oddělení je útvar s nejméně 10 funkčními místy, při dodržení stanoveného počtu lze dále členit na referáty.

Referát je útvar s nejméně 5 funkčními místy, dále nelze členit.

V případě nižšího počtu funkčních míst se zřizují samostatná funkční místa.

Ředitel kontaktního pracoviště přímo řídí vedoucí útvarů jemu přímo podřízené a sekretariát.

Člení-li se útvar na další podútvary, vedoucí útvaru vyššího vždy řídí jeden z jemu podřízený útvar, případně samostatná funkční místa.

5 Vzorové schema "Kontaktního pracoviště II" s 20 - 30 funkčními místy

Varianta I.

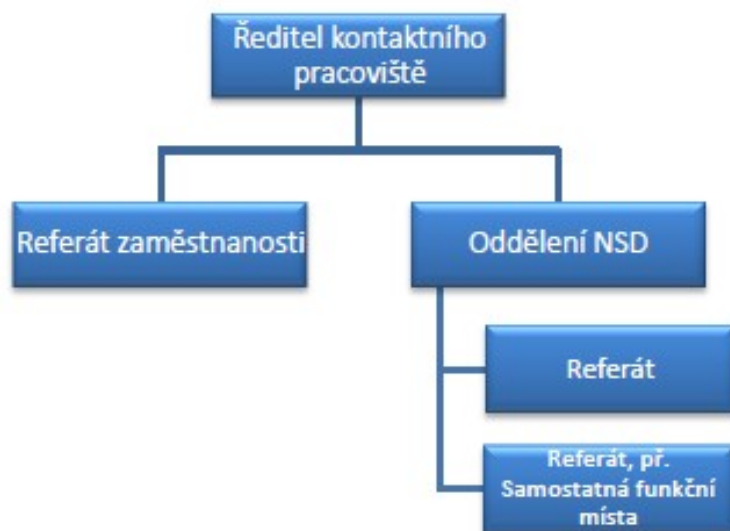


KoP II. se dělí na dvě oddělení při dodržení podmínky minimálního počtu funkčních míst (10) v oddělení; oddělení lze dále členit na referáty při dodržení podmínky minimálního počtu funkčních míst (5). Ředitel kontaktního pracoviště přímo řídí jeden z podřízených útvarů, vedoucí druhého oddělení přímo řídí jeden referát, popř. samostatná funkční místa.

Varianta II.



KoP II. se dělí na dvě oddělení při dodržení podmínky minimálního počtu funkčních míst (10) v oddělení; oddělení lze dále členit na referáty při dodržení podmínky minimálního počtu funkčních míst (5), jinak se zřizují samostatná funkční místa. Ředitel kontaktního pracoviště přímo řídí jedno oddělení a samostatná funkční místa, vedoucí druhého oddělení přímo řídí samostatná funkční místa.



KoP II. má specifické dělení závislé na počtu funkčních míst v dané agendě; dodržení podmínky minimálního počtu funkčních míst pro referát (5) a oddělení (10); oddělení lze dále členit na referáty při dodržení podmínky minimálního počtu funkčních míst (5), jinak se zřizují samostatná funkční místa. Ředitel kontaktního pracoviště přímo řídí zvolený útvar referát zaměstnanosti, případně oddělení NSD. Pokud řídí oddělení NSD (stejně jako samostatný vedoucí), zároveň řídí jeden referát, případně samostatná funkční místa.

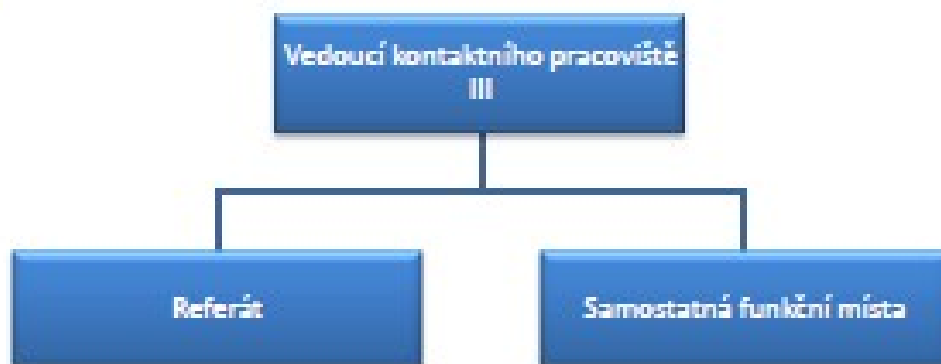
6 Vzorové schema "Kontaktního pracoviště III" s 19 a méně funkčními místy

Varianta 1



Zaměstnanci KoP III. jsou přímo řízeni vedoucím kontaktního pracoviště.

Varianta 2



KoP III. se dělí na referát a samostatná funkční místa; varianta pro případ, že nelze z důvodu nedostatku funkčních místa zřídít pro určitou agendu referát. Zaměstnanci na samostatných funkčních místech jsou přímo řízeni vedoucím kontaktního pracoviště.

Varianta 3



KoP III. se dělí na dva nejmenší útvary, referáty při dodržení podmínky minimálního počtu funkčních míst (5+1). Jeden z referátů je přímo řízen vedoucím kontaktního pracoviště.

7 Závazná typová organizační struktura krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu

