

Preamble

RÁMCOVÁ SMLOUVA na zajištění odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let věku v České správě sociálního zabezpečení

Je organizací složkou státu a správy sociálního zabezpečení, který zabezpečuje výběr pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, dále provádí zejména uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku na základě ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Občanský zákoník“), mezi níže uvedenými stranami (dále jen „Smlouva“)

1. Objednatel prohlašuje, že

Česká republika – Česká správa sociálního zabezpečení

se sídlem: Křížová 25, Praha 5, PSČ 225 08

IČO: 00006963

statutární zástupce: prof. JUDr. Vilém Kahoun, Ph.D., ústřední ředitel

jednající: Mgr. Ing. Markéta Hoidekrová, ředitelka sekce ústředního ředitele ČSSZ

bankovní spojení: Česká národní banka

číslo účtu: 10006-127001/0710

ID datové schránky: 49kaiq3

kontaktní osoba: Mgr. Jana Nechvátalová, ředitelka odboru personálního

tel./fax: 257 062 247

e-mail: jana.nechvatalova@cssz.cz

(dále jen „Objednatel“) na straně jedné

a Touto Smlouvou bude umožněno získání odborné praxe uchazečům o zaměstnání do 30 let v souladu s normativní instrukcí Ministerstva práce a sociálních věcí, na zajištění aktivizace mladých

Axial Personnel Agency, s.r.o.

se sídlem: Hyberská 24, 110 00 Praha 1.

zastoupená: JUDr. Kristinou Stiefelovou

IČO: 61056014

DIČ: CZ61056014

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 43894

povolání ke zprostředkování zaměstnání č. MPSV-UP/48706/15/ÚPČR/4 ze dne 2.11.2015

bankovní spojení: GE Money Bank, a.s.

číslo účtu: **151869029/0600**

ID datové schránky: yeep3qr

kontaktní osoba: Mgr. Kateřina Bílá

tel./fax: +420 234 715 000 / +420 234 715 015

e-mail: katerina.bila@axil.cz

(dále jen „Poskytovatel“) na straně druhé

(Objednatel a Poskytovatel budou v této smlouvě označováni jednotlivě jako „Smluvní strana“ a společně jako „Smluvní strany“)

2. Dočasné přidělení zaměstnanců Poskytovatel takto:

administrativní činnosti spojené zejména s agendou sociálního pojištění, pro kopírování, skenování či archivaci dokumentů, pro práci s PC, provozem spisové služby, atd., dle požadavků a dle výběru přidělených zaměstnanců Objednatel.

Předmětem této Smlouvy je dále závazek Objednatel vůči Poskytovateli za poskytování Služeb cenu ve výši a za podmínek dohodnutých v čl. IV. této Smlouvy.

Preambule

1. Objednatel prohlašuje, že

- je organizační složkou státu a správním orgánem, který zabezpečuje výběr pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, dále provádí zejména důchodové pojištění a zajišťuje agendu nemocenského pojištění;

- splňuje veškeré podmínky a požadavky v této Rámcové smlouvě stanovené a je oprávněn tuto Rámcovou smlouvu uzavřít a řádně plnit závazky v ní obsažené.

2. Poskytovatel prohlašuje, že

- je podnikatel dle § 420 a násl. Občanského zákoníku;
- splňuje veškeré podmínky a požadavky v této Rámcové smlouvě stanovené a je oprávněn tuto Rámcovou smlouvu uzavřít a řádně plnit závazky v ní obsažené.

3. Tato Rámcová smlouva se uzavírá za účelem zajištění dočasného přidělení zaměstnanců Poskytovatele - uchazečů o zaměstnání do 30 let věku – Objednateli za účelem zabezpečení jejich odborné praxe v podobě rutinní administrativní činnosti spojené zejména s agendou sociálního pojištění, pro kopírování, skenování či archivaci dokumentů, pro práci s PC, provozem spisové služby, atd., dle požadavků a dle výběru přidělených zaměstnanců Objednatel. Cílem je výběr a umístění zhruba 200 dočasně přidělených zaměstnanců na všech územních organizačních jednotkách Objednatele včetně ústředí.

Touto Smlouvou bude umožněno získání odborné praxe uchazečům o zaměstnání do 30 let v souladu s normativní instrukcí Ministerstva práce a sociálních věcí, na zajištění aktivizace mladých osob v Evropské unii prostřednictvím praxe v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích.

Odborná praxe bude realizována v rámci působnosti Objednatele pro uchazeče o zaměstnání do 25 let věku do 4 měsíců doby jejich evidence na Úřadu práce a pro absolventy vysokých škol po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle do 30 let věku, kterým podle ustanovení § 113 odst. 1 zákona č. 435/2004, o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.

I.

Předmět Smlouvy

1. Smluvní strany se dohodly na uzavření této Smlouvy, jejímž předmětem je závazek Poskytovatele poskytovat Objednateli služby v podobě dočasného přidělování zaměstnanců Poskytovatele - uchazečů o zaměstnání do 30 let věku - za účelem zabezpečení jejich odborné praxe, a to v souladu s ustanovením § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákoník práce“), spolu se zajištěním veškeré související agendy spojené s tímto dočasným přidělením (dále souhrnně jen jako „Služby“).
2. Dočasně přidělení zaměstnanci Poskytovatele budou vykonávat u Objednatele rutinní administrativní činnosti spojené zejména s agendou sociálního pojištění, pro kopírování, skenování či archivaci dokumentů, pro práci s PC, provozem spisové služby, atd., dle požadavků a dle výběru přidělených zaměstnanců Objednatel.
3. Předmětem této Smlouvy je dále závazek Objednatele platit Poskytovateli za poskytování Služeb cenu ve výši a za podmínek dohodnutých v čl. IV. této Smlouvy.

4. Tato Smlouva obsahuje podrobné obchodní podmínky pro poskytování Služeb a tvoří právně závazný základ pro uzavírání dohod o dočasném přidělení zaměstnance mezi Smluvními stranami.

II.

Čas, místo a způsob poskytování Služeb

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu 13 (slovy: třinácti) měsíců ode dne její účinnosti nebo do vyčerpání částky uvedené v čl. IV. odst. 1. této Smlouvy, dle toho, která z těchto dvou skutečností nastane dříve.
2. Poskytovatel se zavazuje zahájit poskytování Služeb Objednateli nejpozději do jednoho měsíce ode dne účinnosti této Smlouvy.
3. Poskytování Služeb bude realizováno na základě uzavřených dohod o dočasném přidělení zaměstnance.
4. Dočasná přidělení zaměstnanců Poskytovatele budou realizována v konkrétních termínech sjednaných v jednotlivých dohodách o dočasném přidělení zaměstnance.
5. Místem plnění je Česká správa sociálního zabezpečení, Praha 5, Křížová 25, včetně všech jejích pracovišť, všechny okresní správy sociálního zabezpečení, Pražská správa sociálního zabezpečení a Městská správa sociálního zabezpečení Brno.

III.

Podmínky uzavírání dohod o dočasném přidělení zaměstnance

1. Konkrétní zaměstnanec Poskytovatele bude Poskytovatelem dočasně přidělen k výkonu práce k Objednateli jako uživateli na základě písemného pokynu Objednatele uděleného v souladu s ustanovením § 309 odst. 2 Zákoníku práce.
2. Závazný návrh dohody o dočasném přidělení zaměstnance je nedílnou součástí této Smlouvy jako její Příloha č. 1 a podpisem této Smlouvy Poskytovatel tento návrh v celém rozsahu akceptuje.
3. Objednatel si vyhrazuje právo výběru dočasně přidělených zaměstnanců z nabídky, kterou mu Poskytovatel předloží, stejně jako právo stanovení výše platových nákladů na jednoho dočasně přiděleného zaměstnance. Poskytovatel se zavazuje akceptovat tato práva Objednatele.

IV.

Cena a platební podmínky

1. Maximální cena za poskytování Služeb, tj. výše fakturovaných nákladů za veškeré administrativní a personální služby související s průběhem pracovního poměru zaměstnanců dočasně přidělených Objednateli a vyplácením jejich platových nároků po dobu realizace této Smlouvy, je sjednána ve výši 1 200 000,- Kč bez DPH (slovy: jeden milion dvě stě tisíc korun českých).
2. Objednatel má právo snížit objem finančních prostředků v případě změn rozpočtu, které by měly dopad na financování související s plněním na základě této Smlouvy a v závislosti na situaci na trhu práce. Objednatel negarantuje Poskytovateli realizaci dočasného přidělení zaměstnanců ve výši maximální ceny uvedené v odst. 1. tohoto článku této Smlouvy a není tudíž povinen tuto částku zcela vyčerpat.
3. Vystavení daňového dokladu (dále jen „faktura“) za uskutečňovanou službu provede Poskytovatel vždy zpětně za předcházející kalendářní měsíc.

4. Faktura bude dodávatelem vystavena a předána Objednateli do 10. (desátého) dne následujícího měsíce po měsíci, v němž byla vykonávána fakturovaná Služba. Faktura za měsíce listopad a prosinec 2016 bude Poskytovatelem vystavena a předána Objednateli do 10. 12. 2016.
5. Na faktuře bude vždy uvedena celková cena za měsíční Službu, tj. měsíční náklady Poskytovatele spojené se zajištěním administrativní a personální agendy institutu dočasného přidělení zaměstnanců. V příloze faktury bude uveden jmenný seznam dočasně přidělených zaměstnanců ve členění jejich umístění na jednotlivá místa plnění.
6. Měsíční náklady spojené se zajištěním administrativní a personální agendy institutu dočasného přidělení zaměstnanců jsou stanovené v jednotlivých dohodách o dočasném přidělení zaměstnance v závislosti na počtu dočasně přidělených zaměstnanců. Tyto měsíční náklady činí na jednoho dočasně přiděleného zaměstnance částku 490,- Kč bez DPH (1měsíc/1osoba), (slovy: čtyřista devadesát korun českých). Tato částka je totožná s částkou měsíčních nákladů, kterou Poskytovatel uvedl v nabídce pro veřejnou zakázku „Odborná praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let věku v České správě sociálního zabezpečení“. Cena za jednu osobu a jeden měsíc je cenou nepřekročitelnou a maximální po celou dobu trvání účinnosti této Smlouvy.
7. DPH bude účtováno k cenám bez DPH v souladu s platnými právními předpisy a v sazbě platné v době fakturace.
8. Podkladem pro fakturaci služby dle odst. 5 tohoto článku této Smlouvy bude pracovní výkaz, který bude podepsán dočasně přiděleným zaměstnancem, schválen jeho nadřízeným zaměstnancem u Objednatele a předán dočasně přiděleným zaměstnancem Poskytovateli.
9. Objednatel zaplatí fakturovanou cenu po ověření faktury na účet Poskytovatele uvedený v záhlaví této smlouvy. Faktura je splatná ve lhůtě 30 (slovy: třicet) kalendářních dnů ode dne jejího doručení Objednateli.
10. Faktura musí obsahovat veškeré náležitosti daňového dokladu podle platných obecně závazných právních předpisů. Objednatel si vyhrazuje právo před uplynutím lhůty splatnosti vrátit fakturu, pokud neobsahuje požadované náležitosti nebo obsahuje nesprávné cenové údaje. Oprávněným vrácením faktury přestává běžet původní lhůta splatnosti. Ode dne doručení náležitě doplněné či opravené faktury Objednateli počíná běžet lhůta splatnosti znovu.
11. Úhrada bude splněna dnem odepsání příslušné částky z bankovního účtu Objednatele ve prospěch bankovního účtu Poskytovatele.
12. Objednatel nebude Poskytovateli poskytovat žádné zálohy.
13. Platby budou probíhat výhradně v české měně (CZK) a rovněž veškeré cenové údaje budou v této měně.
14. Poskytovatel je povinen vrátit poskytnuté finanční prostředky nebo jejich část, pokud nedodrží sjednané podmínky nebo pokud mu jeho zaviněním byly finanční prostředky poskytnuty neprávem nebo ve vyšší částce než náležely. Vracení takto poskytnutých finančních prostředků bude provedeno ve lhůtě a způsobem stanoveným ve výzvě Objednatele.

V.

Závazky Poskytovatele

1. Poskytovatel se po dobu účinnosti této Smlouvy zavazuje zabezpečovat dočasné personální přidělení svých zaměstnanců za účelem zajištění jejich odborné praxe u Objednatele a zajišťovat

veškerou administrativní a personální agendu související s průběhem pracovního poměru těchto svých dočasně přidělených zaměstnanců a s vyplácením jejich platových nároků včetně plnění povinných odvodů dle příslušných právních předpisů.

2. Poskytovatel se dále zavazuje:

- a) akceptovat dohodu o dočasném přidělení zaměstnance, jejíž závazný vzor je nedílnou součástí této Smlouvy jako její Příloha č. 1, případně připravit návrhy dalších dokumentů nezbytných pro realizaci dočasného přidělení zaměstnanců (např. plán odborné praxe, pracovní výkaz) a v této souvislosti poskytovat Objednateli součinnost,
- b) uzavřít pracovní poměr s uchazeči o zaměstnání vybranými Objednatелеm a nastavit platové a pracovní podmínky dle požadavků Objednatele,
- c) zajistit výkon práce pro Objednatele prostřednictvím dočasně přidělených zaměstnanců dle požadavků Objednatele,
- d) podílet se na zajištění srovnatelných pracovních podmínek dočasně přidělených zaměstnanců se zaměstnanci Objednatele,
- e) poskytovat veškerou potřebnou součinnost Objednateli,
- f) vést dokumentaci týkající se plnění podle této Smlouvy a její archivaci po dobu 10 let od skončení plnění podle této Smlouvy (tato lhůta začíná běžet od 1. ledna následujícího kalendářního roku po ukončení účinnosti této Smlouvy).

VI.

Podmínky spolupráce

1. Poskytovatel je povinen zajistit, aby po celou dobu účinnosti této Smlouvy splňoval podmínky dle ustanovení § 60 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
2. Poskytovatel bere na vědomí, že je jako poskytovatel služeb hrazených z veřejných finančních prostředků osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly ve smyslu ustanovení § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, ve znění pozdějších předpisů.

VII.

Ukončení smluvního vztahu

1. Tato Smlouva může být předčasně ukončena:

- a. písemnou dohodou obou Smluvních stran, jejíž součástí bude i vypořádání vzájemných závazků mezi Smluvními stranami.
 - b. písemnou výpovědí Objednatele.
2. Objednatel může tuto smlouvu vypovědět bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí 1 (slovy: jeden) měsíc a začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, kdy byla výpověď prokazatelně doručena Poskytovateli.
3. Dojde-li v průběhu trvání této Smlouvy k tomu, že Poskytovateli zanikne platnost povolení ke zprostředkování zaměstnání, je Poskytovatel povinen v dostatečném předstihu vyřídit nové povolení ke zprostředkování zaměstnání. V případě, že Poskytovatel tuto povinnost nesplní, je Objednatel oprávněn odstoupit od této Smlouvy.

2. Obě Smluvní strany se zavazují, že během trvání této Smlouvy i po jejím ukončení budou
4. V případě, že Poskytovatel v době trvání této Smlouvy ukončí svou činnost, je Objednatel oprávněn od této Smlouvy odstoupit.
 5. Nedohodnou-li se Smluvní strany na odstranění překážek (zejména nezajištění okamžité náhrady za dočasně přiděleného zaměstnance, který ukončil činnost) ve lhůtě 7 (slovy: sedmi) dnů ode dne doručení oznámení o překážkách bránících plnění dle této Smlouvy, Smlouva se od počátku ruší. Současně si Smluvní strany vzájemně vyrovnají náklady dosud účelně a prokazatelně vynaložené na plnění dle této Smlouvy realizované na základě uzavřených dohod o dočasném přidělení zaměstnance, a to nejpozději ve lhůtách stanovených v čl. IV. této Smlouvy.
 6. Odstoupení od Smlouvy musí být provedeno písemnou formou, účinky odstoupení nastávají dnem doručení písemného oznámení o odstoupení druhé Smluvní straně. Poskytovatel je povinen bezodkladně uskutečnit resp. dokončit nezbytné úkony, jejichž neuskutečnění by mohlo znamenat vznik škody na straně Objednatele.

5. Nedílnou součástí této smlouvy je Příloha VIII. Závazný vzor dohody o dočasném přidělení zaměstnance.

VIII.

Sankční ujednání, odpovědnost za škodu

1. Poskytovatel se zavazuje zaplatit Objednateli za každé jednotlivé porušení smluvní povinnosti stanovené v čl. V. této Smlouvy smluvní pokutu ve výši 5.000,- Kč (slovy: pět tisíc korun českých). Tímto není dotčen ani omezen nárok Objednatele na náhradu škody.
2. Smluvní pokuta je splatná ve lhůtě 30 (slovy: třiceti) dnů ode dne doručení oznámení o uložení smluvní pokuty Poskytovateli. V případě prodlení s úhradou smluvní pokuty uhradí Poskytovatel Objednateli úrok z prodlení podle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku a veřejných rejstříků právnických a fyzických osob (dále jen „Nařízení“).
3. V případě prodlení s úhradou oprávněně vystavené faktury uhradí Objednatel Poskytovateli z nezaplacené částky úroky z prodlení určené Nařízením.
4. Poskytovatel je povinen počínat si při poskytování služeb na základě této Smlouvy tak, aby nedocházelo ke vzniku škod, vynakládat při poskytování služeb povinnou odbornou péči a průběžně činit veškerá opatření potřebná k odvrácení případně hrozící škody nebo jejímu zmírnění. Poskytovatel je povinen neprodleně informovat Objednatele o všech okolnostech, které by mohly vést ke vzniku škody.
5. Objednatel je oprávněn požadovat po Poskytovateli a Poskytovatel je povinen poskytnout Objednateli náhradu škody, kterou Poskytovatel způsobil Objednateli porušením povinností daných touto Smlouvou nebo v souvislosti s plněním této Smlouvy, včetně případu, kdy se jedná o takové porušení povinností dané touto Smlouvou, na které se vztahuje smluvní pokuta. Jakékoliv omezení výše či druhu náhrady škody není přípustné. Škoda se hradí v penězích, případně uvedením do předešlého stavu podle volby Objednatele v každém konkrétním případě.

Mgr. Ing. Renata Holdeková
ředitelka sekce odborného ředitele ČSSZ

IX.

Závěrečná ustanovení

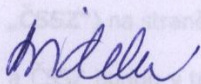
JUDr. Kristína Šteflová
jednatelka

1. Práva a povinnosti v této Smlouvě nebo Dohodách o dočasném přidělení zaměstnance neupravené nebo upravené jen částečně, se řídí příslušnými ustanoveními Občanského zákoníku, a předpisy souvisejícími.

2. Obě Smluvní strany se zavazují, že během trvání této Smlouvy i po jejím ukončení budou zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví od druhé Smluvní strany v souvislosti s plněním poskytovaným na základě této Smlouvy.
3. Smluvní strany souhlasí s tím, aby byla tato Rámcová smlouva uveřejněna na profilu zadavatele Objednatele a na internetových stránkách Objednatele. Souhlas s uveřejněním podle předchozí věty se nevztahuje na údaje, které jsou obchodním tajemstvím podle § 504 Občanského zákoníku, na údaje, jejichž uveřejnění brání zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, jakož i na údaje, které jsou chráněny před uveřejněním podle jiných právních předpisů.
4. Stane-li se některé z ustanovení této Smlouvy neplatné nebo neúčinné, nebude to mít vliv na platnost a účinnost ustanovení ostatních a na platnost a účinnost Smlouvy jakožto celku. Neplatné nebo neúčinné ustanovení bude nahrazeno po vzájemné dohodě obou Smluvních stran takovým ustanovením, které bude odpovídat svým účinkem co nejbližše původnímu záměru a účelu neplatného či neúčinného ustanovení v ekonomickém i právním smyslu.
5. Nedílnou součástí této smlouvy je Příloha č. 1 – Závazný vzor dohody o dočasném přidělení zaměstnance.
6. Tato smlouva je vyhotovena v 5 (slovy: pěti) stejnopisech s platností originálu, z nichž 2 (slovy: dvě) obdrží Poskytovatel a 3 (slovy: tři) vyhotovení obdrží Objednatel.
7. Tato Smlouva může být doplňována nebo měněna pouze písemnými vzestupně číslovanými dodatky, podepsanými oběma Smluvními stranami. Písemnou formu musí mít také veškeré jiné dohody Smluvních stran související s touto Smlouvou.
8. Případné spory vyplývající z této Rámcové smlouvy se Smluvní strany zavazují nejprve vyřešit dohodou. Pokud se smluvní strany nedohodnou, bude spor řešen před věcně a místně příslušným obecným soudem České republiky. Rozhodčí řízení se nepřipouští.
9. Tato Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma Smluvními stranami.
10. Smluvní strany prohlašují, že si text této Smlouvy řádně přečetly, souhlasí s jejím obsahem; Smlouva vyjadřuje svobodnou vůli obou Smluvních stran a není jednostranně nevýhodná pro žádnou Smluvní stranu. Na důkaz svého souhlasu tuto Smlouvu obě Smluvní strany stvrzují svými podpisy.

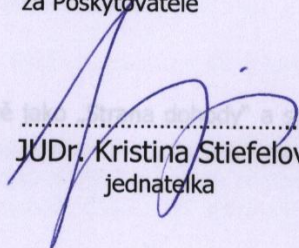
V Praze dne 12.2.2016

za Objednatele



Mgr. Ing. Markéta Hoidekrová
ředitelka sekce ústředního ředitele ČSSZ

za Poskytovatele



JUDr. Kristina Stiefelová
jednatelka

Příloha č. 1 ke Smlouvě

Preambule

Strany dohody spolu uzavřely dne rámcovou smlouvu na zajištění odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let věku v České republice, jejímž předmětem je závazek Agentury poskytovat služby zajištění odborné praxe, a to v souladu s ustanoveními zákona č. 308/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákoník práce“), následující strany (dále jen „Dohoda“):

**DOHODA
O DOČASNÉM PŘÍDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE**

Axial Personnel Agency, s.r.o.

se sídlem: Hyberská 24, 110 00 Praha 1

zastoupená: JUDr. Kristina Stiefelová

IČO: 61056014

DIČ: CZ61056014

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 43894

povolení ke zprostředkování zaměstnání č. MPSV-UP/48706/15/ÚPCR/4 ze dne 4.11.2015

bankovní spojení: GE Money Bank, a.s.

číslo účtu: 151869029/0600

ID datové schránky: yeep3qr

kontaktní osoba: Mgr. Kateřina Bílá

tel./fax: +420 234 715 000 / +420 234 715 015

e-mail: katerina.bila@axial.cz

(dále jako „Agentura“) na straně jedné

a

Česká republika – Česká správa sociálního zabezpečení

se sídlem: Křížová 25, Praha 5, PSČ 225 08

IČO: 00006963

statutární zástupce: prof. JUDr. Vilém Kahoun, Ph.D., ústřední ředitel

jednající:

bankovní spojení: Česká národní banka

číslo účtu: 10006-127001/0710

ID datové schránky:

kontaktní osoba:

tel./fax:

e-mail:

(dále jako „ČSSZ“) na straně druhé

(Agentura a ČSSZ budou v této smlouvě označovány jednotlivě jako „Strana dohody“ a společně jako „Strany dohody“)

takto:

U Zaměstnance není pro výkon práce uvedené v čl. I. této Dohody vyžadována žádná zvláštní zdravotní či odborná způsobilost; pracovní činnosti jsou zařazeny v 1. pracovní kategorii dle vyhlášky č. 32/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů

biologických expozičních testů, podmínky Preambule biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s a biologickými činiteli.

Strany dohody spolu uzavřely dne rámcovou smlouvu na zajištění odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let věku v České správě sociálního zabezpečení, jejímž předmětem je závazek Agentury poskytovat ČSSZ služby v podobě dočasného přidělování zaměstnanců Agentury - uchazečů o zaměstnání do 30 let věku - za účelem zabezpečení jejich odborné praxe, a to v souladu s ustanovením § 308 a 309 Zákoníku práce, spolu se zajištěním veškeré související agendy spojené s tímto dočasným přidělením, přičemž Strany dohody se v této rámcové dohodě dohodly na tom, že poskytování těchto služeb bude realizováno na základě uzavřených dohod o dočasném přidělení zaměstnance, což Strany dohody tímto činí.

..... bude poskytovat plat, v případě splnění podmínek poskytne dovolenou na zotavenou po dohodě s ČSSZ v rozsahu, který mu náleží dle Zákoníku práce.

Článek I. Dočasně přidělený zaměstnanec

ČSSZ se zavazuje, že Zaměstnanec:

Agentura touto Dohodou dočasně přiděluje ČSSZ níže uvedeného zaměstnance:

- jméno a příjmení: poskytné pracovní voľno v prípade prekážek v práci na strane ČSSZ i na strane Zaměstnanec
- datum a místo narození: z uvedených v Zákoníku práce a v příloze k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterými se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, ve znění
- bydliště: bude ukládat a následně i kontrolovat pracovní úkoly.
- státní občanství: Článek IV.

Podmínky předčasného ukončení dočasného přidělení Zaměstnanec k ČSSZ

Dočasné přidělení Zaměstnanec k ČSSZ před uplynutím sjednané doby skončí v případě:

(dále jen „Zaměstnanec“).

Zaměstnanec bude na základě pracovní smlouvy ze dne xx. xx. 2016 uzavřené mezi ním a Agenturou dočasně přidělen Agenturou k výkonu práce u ČSSZ, a to na období od xx.xx.xxxx do xx.xx.xxxx.

Den nástupu Zaměstnanec k výkonu práce u ČSSZ je xx xx xxxx:

Zaměstnanec bude vykonávat práci v ČSSZ dle písemného prohlášení ČSSZ nebo

Zaměstnanec bez uvedení důvodu. Dočasné přidělení v takovém případě skončí (slovy: tři) dny

Místem výkonu práce Zaměstnanec je druhé straně.

Sjednaná pracovní doba:

Článek V. Cena a platobní podmínky

Článek II.

Strany dohody se dohodly. **Platové a pracovní podmínky Zaměstnanec** budou hradit částku ve výši

a za podmínek dohodnutých v rámcové smlouvě na zajištění odborné praxe uchazečů o zaměstnání do
Za vykonanou práci je Zaměstnanci přiznán měsíční plat ve výši,- Kč (slovy:
korun českých).

Zaměstnanec bude pobírat stejný plat jako srovnatelný zaměstnanec ČSSZ. Zaměstnanec je zařazen do xx platové třídy a do xx platového stupně. Povinností Agentury a ČSSZ je zajistit pracovní a platové podmínky shodné jako u ostatních srovnatelných zaměstnanců ČSSZ. Při sjednání platu bylo přihlédnuto ke kvalifikaci a délce odborné praxe.

Tato Dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech s přímou originálu, z nich po podpisu jeden obdrží

U Zaměstnanec není pro výkon práce uvedené v čl. I. této Dohody vyžadována žádná zvláštní zdravotní či odborná způsobilost; pracovní činnosti jsou zařazeny v 1. pracovní kategorii dle vyhlášky č 32/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů

trvání přidělení Zaměstnanec u ČSSZ dle článku I. této smlouvy.

biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli.

Článek III. Závazky Agentury a ČSSZ

Agentura se zavazuje, že Zaměstnanci:

- poskytne veškeré pracovní právní nároky vyplývající ze Zákoníku práce a příslušných pracovní právních předpisů,
- bude poskytovat plat, v případě splnění podmínek poskytne dovolenou na zotavenou po dohodě s ČSSZ v rozsahu, který mu náleží dle Zákoníku práce.

ČSSZ se zavazuje, že Zaměstnanci:

- poskytne pracovní volno v případě překážek v práci na straně ČSSZ i na straně Zaměstnance za podmínek stanovených v Zákoníku práce a v příloze k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, ve znění pozdějších předpisů,
- bude ukládat a následně i kontrolovat pracovní úkoly.

Článek IV. Podmínky předčasného ukončení dočasného přidělení Zaměstnance k ČSSZ

Dočasné přidělení Zaměstnance k ČSSZ před uplynutím sjednané doby skončí v případě:

- zdravotních důvodů na straně Zaměstnance, které znemožňují výkon sjednané práce, doložené lékařským posudkem,
- uzavření vzájemné dohody Zaměstnance s Agenturou,
- porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci Zaměstnance zvláště hrubým způsobem.

Dočasné přidělení Zaměstnance k ČSSZ skončí také jednostranným písemným prohlášením ČSSZ nebo Zaměstnance bez uvedení důvodu. Dočasné přidělení v takovémto případě skončí 3 (slovy: tři) dny ode dne doručení jednostranného písemného prohlášení druhé straně.

Článek V. Cena a platební podmínky

Strany dohody se dohodly, že ČSSZ bude Agentuře v souvislosti s touto Dohodou hradit částku ve výši a za podmínek dohodnutých v rámcové smlouvě na zajištění odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let věku v České správě sociálního zabezpečení uzavřené mezi Stranami dohody dne _____.

Článek VI. Závěrečná ustanovení

Tato Dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nich po podpisu jeden obdrží Agentura a jeden ČSSZ.

Tato Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu Stranami dohody a uzavírá se na dobu trvání přidělení Zaměstnance u ČSSZ dle článku 1. této Dohody.

podepsanými oběma Stranami donody.

Uvedenými stranami (dále jen „Smlouva“)

Agentura ČSSZ

ČSSZ

jméno a funkce