



DODATEČNÉ INFORMACE č. 1 K ZADÁVACÍM PODMÍNKÁM

ve smyslu § 49 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZVZ“)

Veřejná zakázka:

„Poradenské činnosti v Moravskoslezském kraji“

(evidenční číslo VVZ: 520536)

Zadavatel veřejné zakázky:

Česká republika - Úřad práce České republiky, se sídlem Dobrovského 1278/25, Praha 7, IČ 72496991
zastoupený Ing. arch. Yvonou Jungovou, ředitelkou Úřadu práce České republiky – Krajské pobočky v Ostravě

Kontaktní osoby zadavatele:

Bc. Karel Karban, referent veřejných zakázek, KrP Ostrava



Zadavatel shora uvedené veřejné zakázky, obdržel dne 25. 02. 2016 následující dotaz:

DOTAZ Č. 1:

Dobrý den,
rád bych se zeptal, zda požadavky na profesní kvalifikační předpoklady splňuje organizace projektu MSK „Organizační zajištění vzdělávacích aktivit“
v rámci projektu, spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR v rámci OP LZZ.
Jedná se nám o to, zda jde o program, který je zadavatelem vnímán jako "obdobný" k požadovanému programu Job club.

- Děkuji za zprávu.

ODPOVĚĎ ZADAVATELE NA DOTAZ Č. 1:

Otázky prokázání splnění kvalifikace, ať už základní, profesní nebo technické, přísluší zadavateli na základě doporučení ustanovené komise. Komise posuzuje kvalifikaci uchazeče na základě podané nabídky a nelze její rozhodnutí předjímat.

Profesní kvalifikační předpoklady jsou dány zadávací dokumentací bod A. 5 ad 2. v souladu s ustanovením § 54 odst. a), b) ZVZ.

Týká-li se dotaz technických kvalifikačních předpokladů dle § 56 odst. 2 písm. a) ZVZ a to konkrétně k programům Job club specifikovaných v příloze č. 2 zadávací dokumentace, uvádí zadavatel následující:

Uchazeč musí předložit minimálně 2 významné služby za dané období (v posledních 3 letech) s předmětem plnění poradenských programů Job club nebo obdobných programů. „Obdobných“ znamená pro účely zadavatele podobný nebo alespoň z části stejný obsah zaměřený na požadovanou cílovou skupinu, tak jak je uvedeno v obsahu Job clubů tzn. požadovaný minimální obsah Job klubu např. v příloze č. 2 ZD pro část č. 1 písm. i) (Přivítání a představení účastníků, Seznámení s obsahem a cílem skupinového poradenství Job club, Prezentace očekávání účastníků, Stanovení pravidel pro účastníky skupinového poradenství Job club, Disponibilní informační zdroje, Formy kontaktu se zaměstnavateli, Pracovněprávní problematika, Nabídka služeb zaměstnanosti, Strukturovaný životopis, Motivační a průvodní dopis, Identifikace vlastních dovedností, schopností a kompetencí pro získání budoucího uplatnění, Zmapování pracovního potenciálu a revize oblastí možného pracovního uplatnění, bilance kompetencí, národní soustava kvalifikací, Druhy dokladů o vzdělání a praxi, Tvorba portfolia apod. viz příloha ZD č. 2.)

V Ostravě, dne 29. 02. 2016