



Úřad práce ČR

Veřejná zakázka: Odborná praxe osob do 30 let věku u Úřadu práce v ČR v letech 2014 - 2016

Zadávací řízení	Otevřené
Limit veřejné zakázky	Nadlimitní
Předpokládaná hodnota veřejné zakázky	7 418 880 CZK bez DPH
Předpokládané datum zahájení řízení	18. 06. 2014
Zadavatel	Česká republika - Úřad práce ČR
Adresa	Dobrovského 25, Praha 7, 170 00, Česká republika
IČ	72496991
Zastoupený	Ing. Marie Bílková

Doplňující informace k zakázce č. 2

Dotaz č. 1

Dle Rámcové smlouvy, článku II. písmeno c) se dodavatel zavazuje akceptovat výhradní právo objednatele na provedení výběru dočasně přidělených zaměstnanců, a to po celou dobu trvání tohoto smluvního vztahu. Jak bude ošetřena povinnost zaměstnavatele zaměstnávat min.4% osob se ZTP? Bude mezi vybranými přidělovanými zaměstnanci minimálně tato 4% osob se ZTP? V opačném případě by pracovní agentuře vystávala povinnost velmi vysokého odběru náhradního plnění, což se jeví velmi nereálně (rychlý výpočet: přepočtený počet zaměstnanců na zakázce 1.300 osob x 4% = 52; náhradní plnění = 7 x 24.000 x 52 = 8,736.000,-) nebo pokuty ve značné výši (opět rychlý výpočet: 2,5 x 24.000 x 52 = 3,120.000,-). A to za každý rok plnění této zakázky.

Odpověď č. 1:

Zde je nejprve nutné se zmínit, že předmětem plnění Rámcové smlouvy na zajištění odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let věku u Úřadu práce České republiky (dále jen „rámcová smlouva“) je výběr a umístění zhruba 1300 dočasně přidělených zaměstnanců **průběžně během trvání uzavřené rámcové smlouvy**. Tzn. že k maximálnímu počtu dočasně umístěných uchazečů dojdeme součtem všech dočasně umístěných uchazečů o zaměstnání v **celém průběhu** plnění rámcové smlouvy, není to tedy tak, že by v jednom okamžiku bylo dočasně umístěno všech 1300 uchazečů o zaměstnání.

Zadavatel se nezavazuje k tomu, že výběr vhodných uchazečů o zaměstnání bude respektovat povinnost dodavatele zaměstnávat osoby se zdravotním postižením dle ustanovení § 81 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů už jenom z toho důvodu, že z ustanovení § 66 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů vyplývá, že agentura práce nemůže dočasně přidělit k výkonu



Úřad práce ČR

práce u uživatele zaměstnance, kterému byla vydána zaměstnanecká karta, modrá karta, nebo kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání, anebo je osobou se zdravotním postižením.

Dotaz č. 2

Rámcová smlouva řeší pouze cenu a splatnost faktury za veškeré administrativní a personální služby. Jakou formou a s jakou splatností bude řešena refundace mzdy? Pokud by byla splatnost refundace mzdy také 30 dní resp. 50 dní ode dne doručení faktury objednateli, tak se jedná o úvěrování vyplacených mezd, které musejí být nejpozději k poslednímu dni měsíce následujícího vyplaceny. A lze předpokládat, že požadavek na výplatní termín ze strany uživatele bude ještě kratší. Opět si dovolím rychlý výpočet, o jaké úvěrování by se jednalo: $1.300 \times 24.000 \times 1,34 = 41,808.000,-$.

Odpověď č. 2:

_Zadavatel se zavazuje uhradit měsíční náklady agentury spojené se zajištěním personální, platové a administrativní agendy institutu dočasněho přidělení ve lhůtě 30 dní ode dne jejího doručení uživateli. Faktury za měsíc listopad jsou splatné ve lhůtě 50 dní od data jejich doručení uživateli.

Způsob refundace mzdových nákladů umístěných absolventů dodavateli je upraven zejména v příloze č. 3 Zadávací dokumentace „Dohoda o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku“, kde konkrétně z článku III. této dohody vyplývá, že příspěvek poskytnutý zaměstnavateli na úhradu mzdových nákladů je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy zaměstnavatel doloží Úřadu práce výkaz „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ na formuláři, který je přílohou č. 1 této dohody.

Dotaz č. 3

Jakou formou bude řešeno poskytování stravenek. Uhradí uživatel hodnotu stravenky včetně provize poskytovatele stravenek, tzn. plnou cenu spojenou s touto službou?

Odpověď: č. 3

_Stravenky nebudou dočasně přiděleným zaměstnancům poskytovány. Namísto stravenek se bude dočasně přiděleným zaměstnancům účtovat ke mzdě příplatek ve srovnatelné výši, v jaké Úřad práce ČR přispívá z Fondu kultury a sportu kmenovým zaměstnancům. Tato složka mzdy bude rovněž refundována Úřadem práce ČR společně s ostatními mzdovými náklady prostřednictvím příspěvku na Společensky účelné pracovní místo - vyhrazené. Pro úplnost dále uvádíme, že tito dočasně přidělení zaměstnanci nebudou vysíláni na služební cesty, proto odpadá i proplácení cestovních výloh.