



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

uzavřená ve smyslu ustanovení § 308 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákoník práce"), níže uvedeného dne mezi stranami:

Česká republika - Úřad práce v Českých Budějovicích

se sídlem: Klavíkova 1570/7, 370 04 České Budějovice ,
IČ: 00515132, DIČ (VAT ID): CZ 00515132,
bankovní spojení: 0030028231/0710
zastoupený: Ing. Ivan Loukota, ředitel
(dále jen Uživatel) na straně jedné

a

společností

Axial Personnel Agency, s.r.o.

se sídlem: Hybernská 24, 110 00 Praha 1
IČ: 61056014, DIČ (VAT ID): CZ61056014,
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 43894,
Bankovní spojení: GE Money Bank,a.s.,
Číslo účtu CZK: 151869029/0600, IBAN: CZ6506000000000151869029,
Číslo účtu EUR: -----, IBAN: -----,
SWIFT adresa banky: AGBACZPP
elektronická adresa: info@axial.cz, číslo faxu: +420 234 715 015,
zastoupenou Janou Hromadovou, jednatelkou,

číslo povolení ke zprostředkování zaměstnání: značka 2009/94066-422/2, datum vydání rozhodnutí 28.1.2010

(dále jen Agentura) na straně druhé

1 Předmět dohody

1.1 Agentura se touto dohodou zavazuje dočasně přidělit k výkonu práce k Uživateli své níže uvedené zaměstnance (dále jen zaměstnanec / zaměstnanci), a to za podmínek stanovených touto dohodou.

2 Smluvní podmínky

Přiděleným Zaměstnancem k dočasnému výkonu práce u Uživatele je:

2.1

pan/paní *Ing. Barbora Grundová*

datum narození: 29. 8. 1982
místo narození: Znojmo
státní občanství: ČR
bydliště: M. Chladna 9, 370 05 České Budějovice

2.1.1 Agentura se zavazuje dočasně přidělit zaměstnance na výkon práce u Uživatele na dobu:
od: 1.2.2011
do: 31.12.2012,
(dále jen doba výkonu práce).



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- 2.1.2 Agentura se zavazuje přidělit Zaměstnance pro druh práce: odborný pracovník – specialista regionálního individuálního projektu (specialista RIP) v projektu Máme na to v Jihočeském kraji číslo CZ.1.04/2.1.00/13.00083 (práce byla v souladu s § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, zařazena do 1. kategorie).
- 2.1.3 Místo výkonu práce Zaměstnance u Uživatele bude: Úřad práce v Českých Budějovicích, adresa: Klavíkova 7, 374 01 České Budějovice.
- 2.1.4 Dnem nástupu Zaměstnance k výkonu práce u Uživatele je: 1.2.2011.
- 2.1.5 Uživatel se zavazuje dodržovat stanovenou délku pracovní doby přiděleného Zaměstnance, která musí být v souladu se zákonnými požadavky. Stanovená délka pracovní doby Zaměstnance činí 40 hod/týdně.
- 2.1.6 Uživatel závazně prohlašuje, že dle ustanovení § 308 odst. 1 písm. f) zákoníku práce jsou pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele na pozici odborný pracovník – specialista regionálního individuálního projektu (specialista RIP) (§ 123 odst. 6 zákona č.262/2006 Sb., zákoník práce a nařízení vlády 564/2006 Sb., platové poměry zaměstnanců ve veřejných službách a správě v platném znění – platový tarif - měsíční mzda (plat) ve výši 15 310,- Kč/měs. (slovy: patnácttisícčtyřicetdeset korun českých)
osobní příplatek 2 500,- Kč
dovolená - nárok v délce trvání 5 týdnů za kalendářní rok
stravné dle srovnatelných podmínek zaměstnanců Uživatele
(dále jen srovnatelné pracovní a mzdové podmínky)
Uživatel se rovněž zavazuje bez zbytečného odkladu písemně sdělit Agentuře jakoukoliv změnu srovnatelných pracovních a mzdových podmínek.

2.2 pan/paní *Ing. Jaroslava Kolářová*

datum narození: 18.7.1981
místo narození: Vimperk
státní občanství: ČR
bydliště: Dubská Lhota 12, 384 22 Dub

- 2.2.1 Agentura se zavazuje dočasně přidělit zaměstnance na výkon práce u Uživatele na dobu:
od: 25.2.2011
do: 31.12.2012,
(dále jen doba výkonu práce).
- 2.2.2 Agentura se zavazuje přidělit Zaměstnance pro druh práce: odborný pracovník – specialista regionálního individuálního projektu (specialista RIP) v projektu Máme na to v Jihočeském kraji číslo CZ.1.04/2.1.00/13.00083 (práce byla v souladu s § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, zařazena do 1. kategorie).
- 2.2.3 Místo výkonu práce Zaměstnance u Uživatele bude: Úřad práce v Českých Budějovicích, adresa: Klavíkova 7, 374 01 České Budějovice.
- 2.2.4 Dnem nástupu Zaměstnance k výkonu práce u Uživatele je: 25.2.2011.
- 2.2.5 Uživatel se zavazuje dodržovat stanovenou délku pracovní doby přiděleného Zaměstnance, která musí být v souladu se zákonnými požadavky. Stanovená délka pracovní doby Zaměstnance činí 40 hod/týdně
Uživatel závazně prohlašuje, že dle ustanovení § 308 odst. 1 písm. f) zákoníku práce jsou pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele na pozici odborný pracovník – specialista regionálního individuálního projektu (specialista RIP) (§ 123 odst. 6 zákona č.262/2006 Sb., zákoník práce a nařízení vlády 564/2006 Sb., platové poměry zaměstnanců ve veřejných službách a správě v platném znění – platový tarif - měsíční mzda (plat) ve výši 15 890,- Kč/měs. (slovy: patnácttisícosmsetdevadesát korun českých)
osobní příplatek 2 500,- Kč
dovolená - nárok v délce trvání 5 týdnů za kalendářní rok
stravné dle srovnatelných podmínek zaměstnanců Uživatele
(dále jen srovnatelné pracovní a mzdové podmínky)
Uživatel se rovněž zavazuje bez zbytečného odkladu písemně sdělit Agentuře jakoukoliv změnu srovnatelných pracovních a mzdových podmínek.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- 2.3 V souladu s pracovní smlouvou a s pracovní náplní bude uživatel ukládat Zaměstnanci pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci a dávat mu k tomuto účelu pokyny. Všechny důležité změny druhu práce či pracovních podmínek je Uživatel povinen dojednat s Agenturou, nikoliv se Zaměstnancem. Uživatel není oprávněn vůči Zaměstnanci činit právní úkony jménem Agentury.
- 2.4 Na základě ustanovení § 309 odst. 1 zákoníku práce je Uživatel povinen přidělenému Zaměstnanci vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Na základě tohoto ustanovení je Uživatel zejména povinen Zaměstnanci:
 - 2.5 zajistit v rozsahu zákonných požadavků specifické školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci nezbytné pro výkon sjednané práce na pracovištích Uživatele;
 - 2.6 zajistit veškerá další specifická školení, pokud je Uživatel vyžaduje pro výkon práce na jeho pracovištích;
 - 2.7 poskytnout k bezplatnému používání nezbytné osobní ochranné pracovní prostředky předepsané pro výkon práce Zaměstnance na pracovištích Uživatele;
 - 2.8 zajistit bezpečnou úschovu svršků a osobních předmětů, které Zaměstnanci obvykle nosí do zaměstnání.
 - 2.9 Agentura práce může provést kontrolu u Uživatele po předchozí domluvě (nejméně 3 dny předem). Předmětem kontroly bude srovnatelnost pracovních a mzdových podmínek a samotného výkonu práce Zaměstnance. Při této příležitosti může nahlížet do pracovních smluv, evidencí docházky, kolektivní smlouvy ve vztahu k přiděleným zaměstnancům.
- 2.10 Uživatel je povinen neprodleně ohlásit Agentuře jakýkoli pracovní úraz či škodu vzniklou Zaměstnanci, do tří (3) pracovních dnů o tomto pracovním úrazu či škodě vyhotovit písemný záznam a poskytnout ho Agentuře, a následně Agentuře poskytnout maximální součinnost při vyšetřování okolností vzniku pracovního úrazu či škody.
- 2.11 V případě škody vzniklé Zaměstnanci při plnění pracovních úkolů u Uživatele postupuje Agentura dle zákoníku práce (§ 309 odst. 4)

3 Podmínky ukončení dočasného přidělení Zaměstnance

- 3.1 Dočasné přidělení Zaměstnance k výkonu práce u Uživatele končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno.
- 3.2 Jiný způsob ukončení bude možný jen ze zvlášť závažných důvodů a na základě dohody mezi agenturou a uživatelem např. z důvodů, pro které by bylo možné se zaměstnancem okamžitě zrušit pracovní poměr podle ustanovení § 55 zákoníku práce.

4 Povinnosti Agentury

- 4.1 Agentura přidělí Zaměstnance k dočasnému výkonu práce pro Uživatele na základě jí vystaveného písemného pokynu dle ustanovení § 309 odst. 2 zákoníku práce.
- 4.2 Agentura se zavazuje, že po dobu trvání účinnosti dohody zabezpečí všechna finanční práva přiděleného Zaměstnance vyplývající z pracovního poměru s Agenturou, zejména veškerou personální a mzdovou agendu přiděleného Zaměstnance.
- 4.3 Agentura Zaměstnanci poskytne základní školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, specifické školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na pracovištích Uživatele je povinen Zaměstnanci v rozsahu článku 2.9 této dohody poskytnout Uživatel.

5 Povinnosti Uživatele

- 5.1 Uživatel se zavazuje Agentuře za dočasné přidělení jejích Zaměstnanců uhradit náklady v souladu s článkem 2 této Dohody
- 5.2 Uživatel je povinen poskytnout Zaměstnanci během Dočasného přidělení možnost čerpat dovolenou do výše nároku 5 týdnů/kalendářní rok. V případě, že z vážných provozních důvodů Zaměstnanec nevyčerpal celé právo na dovolenou za kalendářní rok v období jeho dočasného přidělení k výkonu práce u Uživatele, je Uživatel povinen Agentuře proplatit náhradu mzdy za Zaměstnancovu nevyčerpanou dovolenou za kalendářní rok, kterou mu Agentura následně poskytne, popřípadě z důvodu ukončení pracovního poměru proplatí.
- 5.3 Mimořádné odměny za práci Dočasné přidělených zaměstnanců budou vždy individuálně dohodnuty



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

písemně mezi Uživatelem a Agenturou.

- 5.4 Uživatel se rovněž zavazuje uhradit Agentuře veškeré účelně vynaložené náklady související s výkonem pracovní činnosti přiděleného Zaměstnance pro Uživatele, kterými se rozumí náhrada výdajů poskytnutých zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce ve smyslu ustanovení § 151 a násl. zákoníku práce.

6 Platební podmínky

- 6.1 Celková maximální cena služby činí 1 417 920,- Kč bez DPH, tj. 1 701 504,- Kč s DPH. Tato cena je maximální a nepřekročitelná a obsahuje též všechny náklady Agentury práce.
- 6.2 Ke všem částkám účtovaným Agenturou Uživateli dle této dohody je Agentura oprávněna připočítat případnou platnou sazbu DPH dle sazby stanovené zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty v platném znění tohoto zákona.
- 6.3 Veškeré platby ve prospěch Agentury související s dočasným přidělením Zaměstnanců budou hrazeny Uživatelem Agentuře na základě faktur. Fakturace za uskutečněnou službu se bude realizovat zpětně za předcházející měsíc. Faktura bude vystavována Agenturou nejpozději k 20 dni následujícího kalendářního měsíce, pokud nebude smluvními stranami dohodnuto jinak.
- 6.4 Faktura bude označena číslem projektu.
- 6.5 Faktura bude podložena doklady osvědčujícími splnění služby a doklady prokazujícími výši skutečných nákladů dle pokynů uživatele (závazný formulář poskytne uživatel).
- 6.6 Uživatel bude doručenu fakturu po jejím ověření a kontrole podkladů proplácet na účet uvedený v této dohodě. Splatnost faktury nesmí být kratší než 20 kalendářních dnů od data vystavení.
- 6.7 Faktury, jakož i ostatní doklady musí obsahovat všechny náležitosti ve smyslu příslušných právních předpisů (zejména pak zákona o účetnictví, dani z přidané hodnoty a další). Nebude-li účetní doklad obsahovat odpovídající náležitosti, je uživatel oprávněn zaslat jej ve lhůtě splatnosti zpět realizátorovi k úpravě či k přepracování, aniž se tak dostane do prodlení se splatností. Lhůta splatnosti počíná běžet znovu od opětovného zaslání opraveného dokladu.
- 6.8 Úhrada bude splněna dnem odepsání částky z účtu uživatele.
- 6.9 Uživatel nebude poskytovat zálohy.
- 6.10 Uživatel bude na dokladech označen v souladu s touto dohodou jako Česká republika – Úřad práce v Českých Budějovicích.
- 6.11 Uživatel se zavazuje předat Agentuře Evidenci docházky Zaměstnanců za předchozí kalendářní měsíc a další údaje relevantní pro stanovení mzdy, popřípadě i dalších plnění Zaměstnanců, a to nejpozději do 2 pracovních dnů následujícího kalendářního měsíce.

7 Ostatní ujednání

- 7.1 Smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost o osobních údajích Zaměstnanců ve smyslu a za podmínek stanovených zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a zachovávat obchodní tajemství druhé smluvní strany ve smyslu příslušného ustanovení obchodního zákoníku. Tato povinnost platí i po ukončení doby výkonu práce Zaměstnance pro Uživatele.
- 7.2 Odpovědnost Agentury vůči Uživateli za škody způsobené přidělenými Zaměstnanci je maximálně ve výši v jaké má přidělený Zaměstnanec obecnou odpovědnost vůči Agentuře dle § 250 a násl. zákoníku práce.
- 7.3 Agentura se zavazuje, že bude včas a řádně vyplácet mzdu včetně náhrad a odvádět všechna zákonná zdravotní a sociální pojištění a ostatní odvody Dočasně přidělených zaměstnanců.
- 7.4 Uživatel pro osoby oprávněné k výkonu kontroly projektu (zejména MPSV, NKÚ, FÚ, EK), z něhož jsou služby agentury financovány, vyhrazuje právo na provedení kontroly v sídle agentury a umožnění ověření dokladů souvisejících s realizací služby po dobu 10 let od ukončení financování výše uvedeného projektu
- 7.5 Agentura má povinnost archivovat všechny doklady související s realizací této služby min. po dobu 10 let od ukončení financování projektu, z něhož je předmětná služba hrazena.
- 7.6 Agentura bude u této zakázky, která je realizována v rámci projektu OP LZZ přiměřeně plnit povinnosti publicity, především pak vizuální identity vyplývající z Manuálu pro publicitu OP LZZ 2007-2013 a Manuálu vizuální identity OP LZZ 2007-2013 a bude se v této činnosti řídit pokyny Uživatele.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

8 Trvání dohody

- 8.1 Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to po dobu dočasného přidělení ve smyslu ustanovení článku 2 této dohody.
- 8.2 Tato dohoda může být ukončena dohodou Agentury a Uživatele.
- 8.3 Tato dohoda se uzavírá a nabývá účinnosti jejím podpisem Agenturou a Uživatelem.

9 Závěrečná ustanovení

- 9.1 Tato dohoda a právní vztahy z ní vyplývající se řídí právním řádem České republiky, zejména ustanoveními zákoníku práce.
- 9.2 V případě, že se jedno nebo více ustanovení této dohody ukáže být neplatným nebo nevykonatelným, zůstává tato dohoda jako celek v platnosti, přičemž za neplatnou nebo nevykonatelnou bude považována pouze ta její část, které se důvod neplatnosti nebo nevykonatelnosti přímo týká. Agentura a Uživatel se zavazují toto ustanovení nahradit či doplnit novými ujednáními tak, aby smysl a účel této dohody byl zachován.
- 9.3 Tato dohoda může být měněna pouze formou písemných dodatků opatřených podpisy Agentury a Uživatele.
- 9.4 Tato dohoda je vyhotovena ve dvou provedeních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Uživatel a jedno vyhotovení obdrží Agentura.

V Českých Budějovicích, dne 11.1.2011

V Praze, dne 11.1.2011

Česká republika - Úřad práce v Českých Budějovicích

Axial Personnel Agency ,s.r.o.

Příloha č. 1 Zadávací dokumentace
Příloha č. 2 Nabídka Agentury

AXIAL 
PERSONNEL AGENCY, s.r.o.
Hybčinská 23, Praha 1, 116 00
Těln.: 224 715 000, Faxe: 224 715 015
IČO: 01056014, DIČ: CZ01056014
Rg. u MB v Praze oddíl C, vložka 43394