

DODATEČNÉ INFORMACE K ZADÁVACÍM PODMÍNKÁM A ZMĚNA ZADÁVACÍCH PODMÍNEK

OTEVŘENÉ ŘÍZENÍ
ČESKÉ REPUBLIKY – ÚŘADU PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY
NA VEŘEJNOU ZAKÁZKU S NÁZVEM

POSKYTOVÁNÍ KOMPLEXNÍCH SLUŽEB V PROJEKTU PRÁCE PRO KAŽDÉHO V ÚSTECKÉM KRAJI

ÚVOD:

Zadavatel mění zadávací podmínky a dále poskytuje dodatečné informace dodavatelům takto:

ZMĚNA ZADÁVACÍCH PODMÍNEK (4.2.2013)

Vzhledem k tomu, že zadavatel nestihl uveřejnit zadávací podmínky na svém profilu v pátek 1.2.2013, kdy bylo uveřejněno oznámení o zakázce ve Věstníku veřejných zakázek (ISVZUS), ale učinil tak až v pondělí 4.2.2013, mění zadávací podmínky tak, že prodlužuje relevantní lhůty o 3 dny takto:

Nová lhůta pro doručení nabídek: 28.03.2013, 11,00 hod.

Nový termín pro otevírání obálek: 28.03.2013, 14,00 hod.

ŽÁDOST Č. 1 (5.2.2013):

Mám dotaz kvalifikačního požadavku v projektu Práce pro každého.

ZD uvádí: Tato aktivita bude realizována formou akreditovaných rekvalifikačních kurzů. Rekvalifikační kurzy musí být prováděny v souladu s požadavky platné a účinné právní úpravy, zejména zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti v platném a účinném znění. Výslovně se stanovuje, že rekvalifikace může provádět pouze zařízení s akreditovaným vzdělávacím programem podle zákona o zaměstnanosti, zařízení s akreditovaným vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu, např. zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, škola v rámci oboru vzdělání, který má zapsaný v rejstříku škol a školských zařízení, a zařízení se vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu, například podle vyhlášky č. 50/1978 Sb., o odborné způsobilosti v elektrotechnice (dále jen „rekvalifikační zařízení“).

Můžete mi prosím napsat, o jaký typ akreditace se jedná?

ODPOVĚĎ NA ŽÁDOST Č. 1 (11.2.2013):

K dotazu uvádíme, že se jedná o akreditaci vždy pro ten který rekvalifikační kurz, který bude dodavatelem prováděn. Např. pokud bude v rámci oblasti rekvalifikací „Odborná způsobilost“ realizován rekvalifikační kurz „Obsluha křovinořezu a travní sekačky“ jedná se o akreditaci resp. oprávnění k provádění tohoto rekvalifikačního kurzu. Doklad o takovém oprávnění je dodavatel povinen doložit ve své nabídce v rámci prokazování splnění kvalifikace, a to vždy jedno oprávnění pro rekvalifikační kurz v každé definované oblasti rekvalifikací.

ŽÁDOST Č. 2 (11.2.2013):

Prosím o upřesnění ZD k VZ „Poskytování komplexních služeb v projektu Práce pro každého v Ústeckém kraji“:

1. Nabídku lze podat pouze pro celý Ústecký kraj, nikoli na jednotlivé okresy?
2. Bod 5. Zprostředkování zaměstnání:
„V rámci celého projektu VZ musí být na pracovní trh (tzn. na dotovaná či nedotovaná pracovní místa) umístěno nejméně 410 osob. **Konkrétní závazný minimální počet**

účastníků projektu z jednotlivých okresů Ústeckého kraje, pro které bude zajištěno nedotované pracovní místo, dotované pracovní místo a v rámci dotovaného místa nově vytvořené pracovní místo, je uveden v tabulce č. 6 Rozdělení pracovních míst a pracovního poradenství v jednotlivých okresech."

V tab.č.6 je uveden počet dotovaných pracovních míst celkem 300, počet dotovaných pracovních míst nově vytvořených 100 a počet nedotovaných pracovních míst 110, tj. celkem 510.

- Jaký počet pracovních míst je tedy závazný (410 nebo 510)?
- Z celkového počtu 300 dotovaných pracovních míst je 100 nově vytvořených a 200 vyhrazených. Jaká je specifikace dotovaného vyhrazeného pracovního místa?

ODPOVĚĎ NA ŽÁDOST Č. 2 (15.2.2013):

ad 1: Nabídku lze podat pouze pro celý Ústecký kraj.

ad 2:

- Závazný počet pracovních míst je 410 (300 dotovaných míst + 110 nedotovaných míst), 100 dotovaných pracovních míst nově vytvořených je započítáno v rámci 300 dotovaných pracovních míst celkem.
- Dotované vyhrazené pracovní místo - jedná se o pracovní místa pro znevýhodněné pracovníky (během předchozích 6 měsíců neměli pravidelné placené zaměstnání, nemají střední vzdělání ukončené maturitou nebo odbornou kvalifikací, jsou starší 50 let nebo žijí jako svobodná dospělá osoba s jednou nebo několika závislými osobami). Tato pracovní místa nezvyšují přírůstek míst u daného zaměstnavatele, vznikají však z důvodu dobrovolného odchodu, tělesného postižení, odchodu do důchodu z důvodu věku, dobrovolného zkrácení pracovní doby nebo dovoleného propuštění pro porušení pracovních povinností, nikoliv však z důvodu snižování počtu pracovníků.

ŽÁDOST Č. 3 (12.2.2013):

Prosíme o zodpovězení dotazů k výše uvedené ZD:

1. V ZD bodu 2.1 je uvedeno, že výsledkem řízení bude uzavření smlouvy na dodávku služeb s jedním dodavatelem. Není možné předložit nabídku jen na některé okresy Ústeckého kraje?
2. V ZD bodu 2.3 je uvedeno, že „Termíny jednotlivých cyklů rozloží dodavatel do doby realizace projektu...“. Sestavení harmonogramu projektu je tedy v kompetenci dodavatele?
3. Po ukončení realizace projektu mají být předány kompletní osobní složky klientů Úřadu práce v originále?
4. V aktivitě 2) Individuální poradenství je požadován provoz IPC dle rozpisu vč. uvedení minimální provozní doby IPC a požadavku, že „Dodavatel není oprávněn poskytovat v IPC jakékoliv jiné služby jiným osobám, než účastníkům projektu...“. Chápeme správně, že toto je potřeba dodržet po dobu vyhrazenou pro provoz IPC, která bude určena v souladu s požadavky ZD?
5. Bude umístění účastníka na trh práce formou uzavření dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti považováno také za umístění na nedotované pracovní místo?
6. Dle bodu 5.5 d) ZD splňuje profesní kvalifikační předpoklady uchazeč, který předloží doklady prokazující oprávnění k provádění rekvalifikací dle aktuální legislativy, a to vždy pro jeden rekvalifikační kurz z každé oblasti rekvalifikací uvedené v tabulce č. 8 Přehled požadovaných oblastí rekvalifikačních kurzů. Jsou názvy konkrétních rekvalifikačních kurzů stanovených v této tabulce v přesném znění zde uvedeném závazné? Např. musí v rozhodnutí o akreditaci být doslova uvedeno „Obsluha motorové pily (do a nad 15 cm průměru na pařezu“ nebo stačí jen „Obsluha motorové pily“?
7. Je nutno (a v případě, že ano, tak jak) dokládat zajištění prostor pro ICT?

ODPOVĚĎ NA ŽÁDOST Č. 3 (15.2.2013):

ad 1: Ne, nabídku není možné podat jen na některé okresy Ústeckého kraje, nabídku lze podat pouze pro celý Ústecký kraj.

ad 2: Závazný harmonogram projektu je stanoven zadavatelem v příloze č. 1 ZD – Formuláře.

Sestavení detailního harmonogramu jednotlivých činností v rámci daných aktivit provádí dodavatel, vždy však v souladu s veškerými termíny stanovenými zadavatelem; takový detailní harmonogram nemusí být součástí nabídky.

ad 3: Ano.

ad 4: Ano, nicméně jakékoliv další činnosti v IPC mimo dobu jeho provozu nesmějí mít vliv na provoz IPC.

ad 5: Ne. Pro umístění účastníka na nedotované pracovní místo musí být s účastníkem projektu sjednán pracovní poměr na základě uzavřené pracovní smlouvy.

ad 6: Názvy konkrétních rekvalifikačních kurzů v přesném znění uvedeném v tabulce č. 8 Přehled požadovaných oblastí rekvalifikačních kurzů nejsou závazné.

ad 7: Není zřejmé, co je míněno pojmem ICT. Pokud se jedná o IPC, tak zajištění prostor dodavatel ve své nabídce nemusí doložit, rozhodné je jejich zajištění v rámci realizace předmětu zakázky vítězným dodavatelem..

ŽÁDOST Č. 4 (15.2.2013):

Dovolte se dotázat na následující nejasnosti:

1. cílová skupina

Kdo posoudí a na základě jakého kritéria, že CS má vyučení v oboru, který je sice žádaný, ale individuálně „neuplatnitelný“ ?

2. zapojování a účast CS v jednotlivých aktivitách

Budou osoby, zapojené do projektu tj. i do jednotlivých aktivit podléhat nějaké kontrole o účasti ze strany zadavatele? Resp. osoba, která se zapojí a následně odmítá docházet do předem vybraných a doporučených aktivit – podléhá nějakým „sankcím“ i ze strany zadavatele?

3. kvalifikace uchazečů

Technické kvalifikační předpoklady - je potřeba doložit reference na službu v oblasti lidských zdrojů v objemu 2.000.000,- Kč od jednoho dodavatele a nebo např. služby v oblasti lidských zdrojů pro 3 dodavatele v objemu á 800.000,- u každého z nich?

ODPOVĚĚ NA ŽÁDOST Č. 4 (21.2.2013):

ad 1: Posouzení, zda osoba odpovídá cílové skupině projektu, provádí zadavatel respektive jednotlivé kontaktní pracoviště Úřad práce ČR v Ústeckém kraji.

ad 2: Ano, osoby zapojené do jednotlivých aktivit projektu budou kontrolovány především na základě prezenčních listin a osoby odmítající účast na aktivitách mohou být sankcionovány vyřazením z evidence úřadu práce.

ad 3: Je potřebné doložit 3 různé reference ke službám poskytnutým uchazečem stejnému nebo různým objednatelům v posledních 3 letech takto:

1. reference: služba v oblasti rozvoje lidských zdrojů se sjednanou cenou minimálně 2.000.000 Kč bez DPH,

2. reference: služba v oblasti rozvoje lidských zdrojů se sjednanou cenou minimálně 800.000 Kč bez DPH, a

3. reference: služba v oblasti rozvoje lidských zdrojů se sjednanou cenou minimálně 800.000 Kč bez DPH.

ŽÁDOST Č. 5 (18.2.2013):

Dobrý den, mám dotaz stran cílové skupiny projektu Práce pro každého v Ústeckém kraji.

V ZD je k cílové skupině uvedeno, že podpořeno bude v rámci projektu celkem 800 uchazečů případně zájemců o zaměstnání z Ústeckého kraje (dále též jen „účastníci projektu“). Tito uchazeči resp. zájemci musí mít základní vzdělání či kvalifikaci, kterou nemohou uplatnit na trhu práce, neboť se poptávka po těchto profesích na trhu práce snížila, či dokonce zanikla. Projekt je dále určen pro uchazeče resp. zájemce o zaměstnání, kteří byli vyučeni v oborech sice žádaných, ale individuálně neuplatnitelných tj. nikdy svou profesi nevykonávali, či nemohli vykonávat např. z důvodu zdravotního stavu, sociální zátěže či péče o děti.

Jak dlouho musí být uchazeči zájemci o zaměstnání z pohledu účasti na projektu v evidenci kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR?

ODPOVĚĚ NA ŽÁDOST Č. 5 (21.2.2013):

Vstup do projektu není podmíněn délkou evidence uchazeče, či zájemce o zaměstnání.
