

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE
uzavřená dle § 2 odst. 5, § 308 zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění

Agentura práce:

Sídlo:
Zastoupená:
IČO:
DIČ:
Bankovní spojení:
Zapsaná v OR
Povolení ke zprostředkování zaměstnání vydáno
dnepod č.j.:..... MPSV ze dne ... , č.j.:

Uživatel:

Sídlo:
Zastoupený:
IČO:
DIČ:
Bankovní spojení:
Zapsaná v OR

Strany uzavírají tuto dohodu na základě Smlouvy o realizaci projektu Portfolio absolventa v Plzeňském kraji uzavřené mezi Agenturou práce a Úřadem práce ČR, Krajská pobočka v Plzni jako Objednatelem dne2012.

Dočasně přidělení zaměstnanci

V souladu s touto dohodou a se Smlouvou o realizaci bude níže uvedený zaměstnanec dočasně přidělen k výkonu práce k Uživateli.

Jméno a příjmení dočasně přiděleného zaměstnance	Státní občanství	Rodné číslo nebo datum a místo narození	Bydliště

Trvání dočasného přidělení

Dočasné přidělení výše uvedeného zaměstnance Agentury práce bude trvat od
.....do.....

Den nástupu dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u Uživatele je

Druh práce

Zaměstnanec bude vykonávat práci na pozici odborný referent -, na kterou bude dočasně přidělen k Uživateli.

Výkon této práce bude spočívat zejména v následujících činnostech -

Požadavky na odbornou a zdravotní způsobilost

Místo výkonu práce

Místem výkonu práce je

Dočasně přidělený zaměstnanec bude Uživatelem vyslán také na pracovní cesty mimo místo výkonu práce, zejména v oblasti Plzeňského kraje.

Pracovní a platové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance

S ohledem na ustanovení § 309 odst. 5 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“) má dočasně přidělený zaměstnanec nárok na stejné pracovní a mzdové podmínky jako srovnatelný zaměstnanec uživatele.

Dočasně přidělený zaměstnanec je zařazen do platové třídy ... a v souladu s délkou započitatelné praxe k datu uzavření této dohody do platového stupně....

Ke dni uzavření dohody činí měsíční plat dočasně přiděleného zaměstnanceKč.

Dočasně přidělenému zaměstnanci může být na základě rozhodnutí Uživatele a s ohledem na podmínky srovnatelných zaměstnanců přidělena za vykonanou práci mimořádná odměna. Uživatel o svém rozhodnutí písemně informuje Agenturu práce, která předá návrh Objednateli. Přidělení odměny je možné po odsouhlasení Objednatele a dále jen pokud celková vyplacená částka nepřevýší 260 000,- Kč.

Při vyslání na pracovní cestu má dočasně přidělený zaměstnanec nárok na poskytnutí cestovních náhrad. Jejich výše bude stanovena v souladu se zněním zákoníku práce a platných vnitřních předpisů Uživatele.

Dočasně přidělený zaměstnanec má nárok na:

- ... týdnů dovolené za kalendářní rok,
- poskytnutí stravenek se srovnatelným příspěvkem na stravování, jaký poskytuje svým zaměstnancům Uživatel dle platných vnitřních předpisů.

Finanční podmínky

Finanční prostředky na dočasné přidělení zaměstnance Agentury práce budou hrazeny Objednatelem Úřadem práce České republiky, krajskou pobočkou v Plzni z projektu „Portfolio absolventa v Plzeňském kraji“.

Objednatel se Smlouvou o realizaci zavázal hradit Agentuře práce měsíčně:

1. hrubý příjem včetně povinných odvodů zaměstnavatele za dočasně přiděleného zaměstnance v souladu s částí Pracovní a platové podmínky
2. náhrady platu v prvních 21 dnech trvání pracovní neschopnosti dočasně přiděleného zaměstnance
3. příspěvek na stravné dočasně přidělenému zaměstnanci dle současné úpravy v kolektivní smlouvě Uživatele ve výši ... Kč z hodnoty stravenky ... Kč, a to dle počtu odpracovaných dní v měsíci po odečtení dní, kdy má dočasně přidělený zaměstnanec nárok na cestovní náhrady, přičemž částkuKč z hodnoty stravenky hradí dočasně přidělený zaměstnanec
4. cestovní náhrady při pracovní cestě dočasně přiděleného zaměstnance
5. náklady na školení dočasně přiděleného zaměstnance.

Ujednané částky jsou stanoveny bez DPH.

Podmínky předčasného ukončení dočasného přidělení zaměstnance

Podmínky, za kterých může dočasně přidělený zaměstnanec ukončit dočasné přidělení před uplynutím sjednané doby, jsou tyto:

- zdravotní důvody znemožňující dočasně přidělenému zaměstnanci výkon sjednané práce, doložené zdravotním posudkem,
- hrubé porušení právních předpisů ze strany Uživatele.

Podmínky, za kterých může Uživatel ukončit dočasné přidělení před uplynutím sjednané doby, jsou tyto:

- závažné porušení pracovní kázně nebo vnitřního předpisu dočasně přiděleným zaměstnancem, pokud s ním byl dočasně přidělený zaměstnanec prokazatelně seznámen
- naplnění obdoby ustanovení § 55 zákoníku práce (okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem).

V případě předčasného ukončení dočasného přidělení ze strany Uživatele z jiných než výše uvedených důvodů se Uživatel zavazuje uhradit všechny náklady a škodu Agentury práce vzniklé dle platných právních předpisů v souvislosti s předčasným ukončením pracovních smluv nebo dohod o pracovní činnosti s těmi zaměstnanci, kteří byli dočasně přiděleni na práci k Uživateli, a to zejména odstupné, náklady spojené s platem a náklady nutné s ukončením pracovněprávních vztahů se zaměstnanci.

Ukončení dočasného přidělení před uplynutím doby sjednané v této dohodě se řídí rovněž § 309 odst. 3 zákoníku práce.

Další dohodnuté podmínky

Agentura práce se zavazuje zajistit při realizaci dočasného přidělení veškerou administrativní a personální agendu spojenou s dočasným přidělením a zabezpečit dočasně přidělenému zaměstnanci vyplácení jeho platových nároků.

Pracovní úkoly bude dočasně přidělenému zaměstnanci přidělovat Uživatel v souladu s náplní pro pracovní pozici, na kterou byl zaměstnanec dočasně přidělen.

Uživatel si vyhrazuje možnost opakovaně vysílat dočasně přiděleného zaměstnance na pracovní cesty nebo na školení. Agentura práce v tomto případě zabezpečí vyplácení cestovních náhrad dočasně přidělenému zaměstnanci, jakož i objednání a úhradu nákladů na školení školicímu středisku. Veškeré tyto náklady uhradí Agentura práce Objednatel Uživatel způsobem stanoveným v části Finanční podmínky.

Vzhledem k ustanovení § 309 odst. 4 zákoníku práce a § 420 odst. 1 občanského zákoníku a vzhledem k odpovídající reciprocitě práv a povinností, se strany dohodly, že:

- a) škodu vzniklou zaměstnanci u uživatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí zaměstnanci agentura práce a má nárok na náhradu této škody vůči uživateli, přičemž odpovědnost za škodu vzniklou zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (§ 265 a násl. zákoníku práce a § 365 a násl. zákoníku práce),
- b) škodu vzniklou uživateli a způsobenou zaměstnancem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí uživateli agentura práce a má nárok na náhradu této škody vůči zaměstnanci, přičemž odpovědnost za škodu způsobenou zaměstnancem se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnance za škodu (§ 250 a násl. zákoníku práce).

Agentura práce je povinna mít po celou dobu trvání dočasného přidělení pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou vůči třetí osobě a odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání a pojištění proti úpadku.

Agentura práce se zavazuje, že určí přidělenému zaměstnanci nástup dovolené podle pokynu Uživatele s přihlédnutím k oprávněným zájmům zaměstnance.

Uživatel umožní osobám oprávněným k výkonu kontroly projektů (zejména MPSV, NKÚ, FÚ, EK), z nichž jsou služby Agentury práce financovány, provedení kontroly a umožní ověření dokladů souvisejících s realizací služby po dobu 10 let od ukončení financování výše uvedeného projektu.

Uživatel má povinnost archivovat všechny doklady související s realizací této služby min. po dobu 10 let od ukončení financování projektu, z nichž je předmětná služba hrazena. Tato lhůta tak začíná běžet 1. ledna roku 2015.

Uživatel umožní Agentuře práce kontrolu výkonu práce přiděleného zaměstnance a podmínek na pracovišti.

Agentura práce a Uživatel se zavazují bezodkladně vzájemně informovat o okolnostech, které mohou mít vliv na plnění této dohody.

Uživatel se zavazuje:

1. V den nástupu dočasně přiděleného zaměstnance, nejpozději však před přidělením práce, prokazatelně tohoto dočasně přiděleného zaměstnance poučit o bezpečnosti práce, požární ochraně a seznámit jej s pracovním řádem a vnitřními předpisy Uživatele.
2. Seznámit dočasně přiděleného zaměstnance s náplní jeho práce a rozvržením pracovní doby. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance vést evidenci pracovní doby, práce přesčas, pracovní pohotovosti a noční práce.
3. Řádně vyplněný doklad o evidenci pracovní doby doložit Agentuře práce nejpozději do 5. dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém dočasně přidělený zaměstnanec vykonával práci pro Uživatele.
4. Přidělit dočasně přidělenému zaměstnanci práva k provozování činnosti v informačním systému, zaškolit jej a poučit jej o povinnosti dodržovat veškeré předpisy s používáním informačního systému souvisejícími. Dočasně přidělený zaměstnanec bude seznámen s povinností zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozví při výkonu pracovní činnosti v souladu s právními předpisy, zejména pak povinností dodržovat ochranu citlivých osobních údajů týkajících se zdravotního stavu fyzických osob a jeho posuzování v souladu se

zákonem o ochraně osobních údajů. Tato povinnost se bude vztahovat také na provádění činností v informačním systému, zejména pak předepsanou ochranu dat a informací v programech informačního systému.

Závěrečná ustanovení

Tato dohoda je sepsána ve dvou exemplářích s platností originálu, každá strana obdrží po jednom vyhotovení.

Podmínky sjednané v této dohodě mohou být měněny pouze písemným dodatkem, který bude podepsán oprávněnými zástupci stran.

Smluvní strany shodně prohlašují, že si tuto dohodu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísní za nápadně nevýhodných podmínek. Strany potvrzují autentičnost této dohody svým podpisem.

Za uživatele:

Za agenturu práce:

V Plzni dne.....

V Plzni dne

.....

.....