

DODATEK č. 4 KE SMLOUVĚ O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

„VÝBĚR DODAVATELE SLUŽEB NA REALIZACI PROJEKTU: ŠANCE PRO SAMOSTATNOST“
ZE DNE 30.8.2012 VE ZNĚNÍ DODATKU č. 1 ZE DNE 31.8.2012, DODATKU č. 2 ZE DNE 26.11.2012,
DODATKU č. 3 ZE DNE 20.2.2013

SMLOVNÍ STRANY

ČESKÁ REPUBLIKA – ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY

sídlo: Karlovo náměstí 1359/1, Praha 2, 128 01

IČ: 724 96 991

Zastoupená: Ing. Marie Bílková, generální ředitelka Úřadu práce ČR

Číslo účtu: 37822761/0710

(dále jen „objednatel“)

COFET, a.s.

sídlo: Vyšehradská 320/49, Praha 2, 128 00

IČ: 609 16 621

Zastoupený: PhDr. Zdeněk Starý, místopředseda představenstva

Číslo účtu: 234535956/0300, ČSOB

(dále jen „poskytovatel“)

I.

Smluvní strany se dohodly, že s účinností ode dne podpisu tohoto dodatku se Smlouva o poskytování služeb „Výběr dodavatele služeb na realizaci projektu: Šance pro samostatnost“ ze dne 30.8.2012 ve znění dodatku č. 1, dodatku č. 2 a dodatku č. 3 (dále jen „Smlouva“) mění takto:

V příloze č. 1 Smlouvy uvedené v článku IX. odst. IX.9. písm. a) Smlouvy – Zadávací dokumentace v bodě 3. Vymezení předmětu veřejné zakázky, etapa 12. Zabezpečení a poskytnutí doprovodných opatření (přímé podpory) se text

„Mzdové příspěvky zaměstnavatelům

Mzdové příspěvky jsou určeny max. na 75 pracovních míst uzavřených na základě pracovní smlouvy a budou poskytnuty na základě schválené Žádosti o příspěvek na úhradu mzdových nákladů. Podmínkou je, že se bude jednat o místa vytvořená/podpořená dle aktuálních pravidel OP LZZ (bez veřejné podpory, s veřejnou podporou, v režimu de minimis). Zaměstnavatelé mohou využít také alternativních způsobů zaměstnávání na hlavní pracovní poměr (např. práce z domu, sdílená pracovní místa, krácené úvazky, apod.). Jedná se o inovativní nástroj, jehož cílem je podpořit zavádění nových forem organizace práce.

Mzdové příspěvky jsou určeny na mzdové náklady, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění a budou propláceny ve dvou režimech:

- maximální částka 15 000,- Kč osoba/měsíc po dobu max. 24 měsíců, nejdéle však do konce realizace projektu, tj. do 30.4.2014, **pro 25 účastníků projektu se zdravotním omezením.**
- maximální částka 20 000,- Kč osoba/měsíc po dobu max. 24 měsíců, nejdéle však do konce realizace projektu, tj. do 30.4.2014, **pro 50 účastníků projektu se zdravotním postižením.**

Celková částka na tento nástroj přímé podpory činí 33 000 000,- Kč. Počet jednotek u jednotlivých režimů může být změněn při zachování celkového počtu 75 osob. Tato změna je podmíněna dostatkem volných finančních prostředků v projektu a předchozím sepsáním dodatku ke smlouvě o poskytování služeb.

Maximální částka příspěvku bude poskytnuta v případě úvazku na plný pracovní poměr. V případě kratších úvazků bude poměrně krácena.

Nástroje přímé podpory „Mzdové příspěvky zaměstnavatelům“ a „Příspěvek na zaučení“ nejsou slučitelné, tj. zaměstnavatel nemůže na jednoho účastníka projektu čerpat oba druhy příspěvků.“

nahrazuje textem

„Mzdové příspěvky zaměstnavatelům“

Mzdové příspěvky jsou určeny **max. na 75 pracovních míst** uzavřených na základě pracovní smlouvy a budou poskytnuty na základě schválené Žadosti o příspěvek na úhradu mzdových nákladů. Podmínkou je, že se bude jednat o místa vytvořená/podpořená dle aktuálních pravidel OP LZZ (bez veřejné podpory, s veřejnou podporou, v režimu de minimis). Zaměstnavatelé mohou využít také alternativních způsobů zaměstnávání na hlavní pracovní poměr (např. práce z domu, sdílená pracovní místa, krácené úvazky, apod.). Jedná se o inovativní nástroj, jehož cílem je podpořit zavádění nových forem organizace práce.

Mzdové příspěvky jsou určeny na mzdové náklady, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění a budou propláceny ve dvou režimech:

- maximální částka 15 000,- Kč osoba/měsíc po dobu max. 24 měsíců, nejdéle však do konce realizace projektu, tj. do 30.4.2014, **pro 45 účastníků projektu se zdravotním omezením,**
- maximální částka 20 000,- Kč osoba/měsíc po dobu max. 24 měsíců, nejdéle však do konce realizace projektu, tj. do 30.4.2014, **pro 30 účastníků projektu se zdravotním postižením.**

Počet jednotek u jednotlivých režimů může být změněn při zachování celkového počtu 75 osob. Tato změna je podmíněna dostatkem volných finančních prostředků v projektu a předchozím sepsáním dodatku ke smlouvě o poskytování služeb.

Maximální částka příspěvku bude poskytnuta v případě úvazku na plný pracovní poměr. V případě kratších úvazků bude poměrně krácena.

Nástroje přímé podpory „Mzdové příspěvky zaměstnavatelům“ a „Příspěvek na zaučení“ nejsou slučitelné, tj. zaměstnavatel nemůže na jednoho účastníka projektu čerpat oba druhy příspěvků.“



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

II.

1. Ostatní ujednání Smlouvy tímto dodatkem nedotčená zůstávají beze změny.
2. Tento dodatek č. 4 nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
3. Tento dodatek č. 4 je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž každé má platnost originálu, přičemž objednatel obdrží dvě vyhotovení a poskytovatel jedno vyhotovení.
4. Smluvní strany shodně prohlašují, že souhlasí s obsahem tohoto dodatku č. 4, a že dodatek č. 4 uzavřely podle své svobodné vůle, což potvrzují svými podpisy.

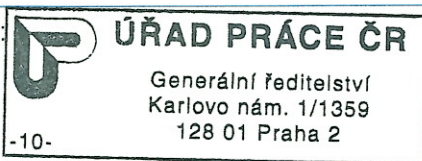
Datum: 19. 11. 2013

Datum: 12. 11. 2013

Místo:

Místo: Ostrava

Razítko:



Razítko:

COFET, a.s. ①
OSTRAVA
Daliborova 5
709 00 Ostrava-Mariánské Hory
tel. : 724 890 994

(objednatel)

Ing. Marie Bílková
generální ředitelka Úřadu práce ČR

(poskytovatel)

PhDr. Zdeněk Starý
místopředseda představenstva