



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

PŘÍLEŽITOST PRO MLADÉ DO 30 LET

CZ.1.04/2.1.00/70.00015

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Věc

Veřejná zakázka „Příležitost pro mladé do 30 let“ – ev.č. VZ 215915

Zadavatel – Česká republika – Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Brně

- odpověď č. 2 a 3 na dotaz č. 2 a 3 uchazečů k zadávací dokumentaci a doplnění informace k ZD

Vážení,

v souladu s ust. § 49 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, zasíláme v zákonem stanovené lhůtě odpovědi shora uvedeného zadavatele k dotazům formulovaným ze strany jednotlivých uchazečů o účast v otevřeném zadávacím řízení, týkajícím se nadlimitní veřejné zakázky „Příležitost pro mladé do 30 let“. Dotazy, jež se týkají problematiky plnění shora uvedené veřejné zakázky, jakož i samotné zadávací dokumentace, předkládáme níže spolu s jednotlivými odpověďmi. Zadavatel dále mění a doplňuje zadávací podmínky způsobem, jak je popsáno níže.

Dotaz č. 2

V zadávací dokumentaci je na straně 27, v rámci 6. Aktivita – Poradenský modul, uvedeno: „Bilanční diagnostika.....bude probíhat v rozsahu min. 19-ti hodin určených vždy pro jednu pracovní skupinu/práci na jednoho klienta, přičemž tento 19ti hodinový cyklus bude rozložen max. do 10 po sobě jdoucích pracovních dní. Počet účastníků v jedné skupině bude min. 4 a max. 12 klientů.“

Je rozsah min. 19 hodin určen pro celou pracovní skupinu, tj. jedna skupina bude obsahovat celkem 19 hodin v průběhu max. 10 po sobě jdoucích pracovních dní, v rámci kterých se střídají skupinové a individuální práce, tj. např. ve skupině 9 klientů absoluuje 1 klient fyzicky jen 10 skupinových hodin a 1 hodinu individuálně = 19 hodin skupiny celkem? Nebo je rozsah min. 19 hodin určen jako požadavek, aby každý klient absolvoval min. 19 hodin skupinové/individuální aktivity, např. 10 hodin se absoluuje skupinově a 9 hodin pak každý klient individuálně? A zahrnuje požadovaných min. 19 hodin také práci psychologa při zpracování testů a závěrečné zprávy, která je obvykle v časové dotaci Bil. diagnostiky kalkulována (bez přímé účasti klienta)?

Odpověď č. 2

Zadavatel požaduje minimální rozsah plnění bilanční diagnostiky v počtu **19 hodin na jednoho klienta**. Těchto 19 hodin však zahrnuje kompletní realizaci bilanční diagnostiky a obsahuje kromě jiného především skupinovou práci a sběr dat, testování účastníků, individuální pohovory s účastníky, ale také vyhodnocení testů, přípravu a zpracování závěrečné zprávy, závěrečný pohovor s klientem apod. Kompletní specifikaci obsahu bilanční diagnostiky musí být uveden především ve formuláři "Nabídka provedení poradenské činnosti", který musí být vyplněný vždy povinnou součástí nabídky konkrétního dodavatele.

Zadavatel dále požaduje, aby tato dílčí aktivita, tzn. Bilanční diagnostika, byla realizována v časovém úseku 10ti, po sobě jdoucích pracovních dní. Nicméně není podmínkou plnění této dílčí aktivity, tedy Bilanční diagnostiky, rozměšovat do 10ti po sobě jdoucích, pracovních dnů, kdy tuto dílčí aktivitu lze organizačně zvládnout i za dobu kratší. Podmínkou však je, že blok 10ti pracovních po sobě jdoucích dnů je maximální časový úsek pro realizaci kompletní bilanční diagnostiky. (Příklad: Dodavatel zahájí plnění této dílčí aktivity 1. října 2012, potom je povinen 19ti hodinový cyklus připadající na konkrétní pracovní skupinu ukončit nejpozději 12. října 2012).

Dotaz č. 3

Hodnotící kritérium D, na straně 86 - zadavatel bude hodnotit uchazečem nabízený navýšený počet typů realizovaných rekvalifikačních kurzů, uvedených ve skupině A: profesní kvalifikace v bodu 4.2.8. ZD nad rámec stanovený zadavatelem povinně. Bodové hodnocení bude vypočítáno dle vzorce: hodnocený počet typů rekvalifikačních kurzů/nejvyšší počet typů rekvalifikačních kurzů x 100 bodů).

Prosíme o potvrzení, zda rozumíme uvedenému kritériu správně. Za „nejvyšší počet typů rekvalifikačních kurzů“ v hodnotícím vzorci se považuje 10 kurzů (PK), které jsou uvedeny v kurzech Skupiny A, tj. uchazeč může nabídnout maximálně těchto 10 kurzů (z nichž 2 jsou povinné)? A je v tomto případě vůbec možné do nabídky zařadit i PK, které nejsou v seznamu v bodě 4.2.8. ZD ve skupině A uvedeny? Nebo je kritériem myšleno, že bude hodnocen nejvyšší počet typů rekvalifikačních kurzů formou profesní kvalifikace (PK), který bude nabídnutý absolutně (tj. hodnocení bude tím vyšší, čím uchazeč nabídne více jakýkoliv profesních kvalifikací, např. pokud nabídne kromě 2 povinných i 30 dalších různých PK)? Bude pak v tomto případě záležet, zda v



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

**PŘÍLEŽITOST PRO MLADÉ DO 30 LET
CZ.1.04/2.1.00/70.00015**

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

nabídce uvede co nejvíce z 10 kurzů skupiny A nebo bude hodnocena pouze celková výše nabídnutých jakýkoliv PK?

Odpověď č. 3

Pro Skupinu A: Profesní kvalifikace lze předložit maximálně 10 osvědčení o akreditaci, a to pouze k uvedeným rekvalifikačním kurzům, jež jsou taxativně vymezeny právě v kapitole 4.2.8. ZD ve Skupině A. Uchazeč je povinen předložit v nabídce minimálně dva rekvalifikační kurzy ze Skupiny A: Profesní kvalifikace, a to PK – Vazačské práce a PK – Obsluha CNC obráběcích strojů, ve zbytku záleží na uchazeči, kolik z této Skupiny A předloží dalších osvědčení o akreditaci k realizaci tam uvedených profesních kvalifikací.

Nelze však uvádět a dokládat jiné profesní kvalifikace (tedy příslušná osvědčení o akreditaci), než pouze ty, které zadavatel vymezil v této Skupině A v kapitole 4.2.8. ZD. Z uvedeného pak vyplývá, že uchazeč získá maximální počet bodů v rámci hodnotícího kritéria D v tom případě, když předloží všech 10, v ZD uváděných, osvědčení o akreditaci ze Skupiny A: Profesní kvalifikace.

Zadavatel dále upozorňuje uchazeče, že v důsledku novely zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, účinné od 1. 4. 2012, došlo k systematickému přesunu požadavků ze základní kvalifikace do povinného obsahu nabídky. Jedná se o novelizované ust. § 68 odst. 3 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, kdy povinnou součástí nabídky uchazeče musí rovněž být:

a) seznam statutárních orgánů nebo členů statutárních orgánů, kteří v posledních 3 letech od konce lhůty pro podání nabídek byli v pracovněprávním, funkčním či obdobném poměru u zadavatele,

b) má-li dodavatel formu akciové společnosti, seznam vlastníků akcií, jejichž souhrnná jmenovitá hodnota přesahuje 10 % základního kapitálu, vyhotovený ve lhůtě pro podání nabídek,

c) prohlášení uchazeče o tom, že neuzavřel a neuzavře zakázanou dohodu podle zvláštního právního předpisu v souvislosti se zadávanou veřejnou zakázkou. (Jedná se o zakázané dohody dle zákona č. 143/2001, Sb., o ochraně hospodářské soutěže a o změně některých zákonů).

Česká republika – Úřad práce České republiky

Krajská pobočka v Brně

Mgr. Miroslav Filipický, advokát

podle plné moci

V Brně dne 4. září 2012