

RÁMCOVÁ SMLOUVA**na zajištění odborné praxe osob do 30 let věku v České správě sociálního zabezpečení**

uzavřená na základě ustanovení § 11 a ustanovení § 89 a násl. zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů, a ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

Smluvní strany

Česká republika – Česká správa sociálního zabezpečení

se sídlem: Křížová 25, 225 08 Praha 5
 statutární orgán objednatele: prof. JUDr. Vilém Kahoun, Ph.D., ústřední ředitel
 osoba oprávněná jednat
 jménem objednatele: Ing. Jana Miklasová, ředitelka ČSSZ pracoviště Ostrava
 Kontaktní zaměstnanec: Mgr. Naděžda Ondrová, vedoucí personální správy a mezd
 Tel., fax, e-mail: +420 596 662 617, +420 596 612 253, posta.xo@cssz.cz
 Korespondenční adresa: Zelená 3158/34a, 702 00 Ostrava 2
 IČO: 00006963
 bankovní spojení: ČNB, pobočka Ostrava, číslo účtu 10006-77920761/0710
 (dále jen „objednatel“ nebo též „ČSSZ“)

a

ManpowerGroup, s.r.o.

se sídlem: Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2
 zastoupený: Mgr. Jaroslavou Rezlerovou, jednatelkou společnosti
 IČO: 41194659
 DIČ: CZ41194659
 zapsaný v obchodním rejstříku Městského soudu v Praze v oddílu C, vložce 3223
 povolení ke zprostředkování zaměstnání č.j.: MPSV-UP/1046/14/ÚPCR/4 ze dne 26. 2. 2014
 bankovní spojení a č. účtu: 0100410103/0100, KB a.s.
 kontaktní osoba: Jitka Dvořáková
 tel./fax: 731 479 766
 e-mail: jitka.dvorakova@manpowergroup.cz
 (dále jen „dodavatel“)

(Objednatel a dodavatel budou v této smlouvě označováni jednotlivě jako „Strana“ a společně jako „Strany“)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku následující Rámcovou smlouvu na zajištění odborné praxe osob do 30 let věku v České správě sociálního zabezpečení (dále jen „smlouva“):

I.**Předmět smlouvy**

1. Smluvní strany se dohodly na uzavření této smlouvy, jejímž předmětem je závazek dodavatele poskytovat objednateli služby spočívající v zabezpečení odborné praxe osob do 30 let věku u objednatele formou dočasného přidělení zaměstnanců a zajistit veškerou související agendu spojenou s tímto dočasným přidělením. Dočasně přidělení zaměstnanci budou pro objednatele vykonávat práce administrativního charakteru.
2. Tato smlouva obsahuje podrobné obchodní podmínky pro realizaci dočasného přidělení zaměstnanců dodavatele k objednateli a tvoří právně závazný základ pro uzavírání Dohod o dočasném přidělení zaměstnance mezi smluvními stranami, jejíž závazný návrh tvoří přílohu č. 1 této smlouvy.

II. Závazky dodavatele

1. Dodavatel se po dobu účinnosti této smlouvy zavazuje zabezpečovat dočasné personální posílení objednatel formou zajištění odborné praxe osob do 30 let věku a zajišťovat veškerou administrativní a personální agendu související s institutem dočasně přidělených zaměstnanců.
2. Dodavatel se dále zavazuje:
 - a) po dobu účinnosti smlouvy mít platné oprávnění k zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,
 - b) akceptovat Dohodu o dočasném přidělení zaměstnance, případně připravit návrhy dalších dokumentů nezbytných pro realizaci dočasného přidělení zaměstnanců (např. Plán odborné praxe, Pracovní výkaz) a v této souvislosti poskytovat objednateli součinnost,
 - c) akceptovat výhradní právo objednatel na provedení výběru dočasně přidělených zaměstnanců z nabídky, kterou mu dodavatel předloží, a to na všech okresních správách sociálního zabezpečení v působnosti ČSSZ pracoviště Ostrava (OSSZ Bruntál, Frýdek-Místek, Jeseník, Karviná, Nový Jičín, Olomouc, Ostrava, Opava, Prostějov, Přerov, Šumperk, pracoviště ČSSZ Ostrava), a to po celou dobu trvání smluvního vztahu,
 - d) uzavřít pracovní poměr s objednatel vybranými uchazeči, s nastavením platových a pracovních podmínek dle požadavků objednatel,
 - e) zabezpečit veškerou administrativní a personální agendu související s institutem dočasně přidělených zaměstnanců,
 - f) zajistit výkon práce pro objednatel prostřednictvím dočasně přidělených zaměstnanců dle požadavků objednatel,
 - g) podílet se na zajištění srovnatelných pracovních podmínek dočasně přidělených zaměstnanců se zaměstnanci objednatel,
 - h) poskytovat veškerou potřebnou součinnost objednateli,
 - i) vést dokumentaci týkající se plnění na základě této smlouvy a její archivaci po dobu 10 let od skončení plnění podle této smlouvy (tato lhůta začíná běžet od 1. ledna následujícího kalendářního roku po ukončení plnění sjednaného touto smlouvou),
 - j) umožnit výkon kontrol a poskytnutí příslušné dokumentace orgánům pověřeným k výkonu kontroly v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, ve znění pozdějších předpisů.

III. Podmínky uzavírání Dohod o dočasném přidělení zaměstnance

1. Konkrétní zaměstnanec dodavatel bude dodavatelem dočasně přidělen k výkonu práce k objednateli jako uživateli na základě písemného pokynu objednatel uděleného v souladu s ustanovením § 309 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).
2. Závazný návrh Dohody o dočasném přidělení zaměstnance je nedílnou součástí této smlouvy jako její příloha č. 1 a podpisem této smlouvy dodavatel tento návrh v celém rozsahu akceptuje.
3. Objednatel si vyhrazuje právo výběru dočasně přidělených zaměstnanců, stejně jako právo stanovení výše platových nákladů na jednoho dočasně přiděleného zaměstnance. Dodavatel se zavazuje akceptovat tato práva objednatel.

IV. Cena a platební podmínky

1. Cena, tj. předpokládaná hodnota, je sjednána jako cena maximální a činí **749.900,- Kč bez DPH** (slovy: sedmsetčtyřicetdevět tisíc devět set korun českých).

2. Měsíční náklady spojené se zajištěním administrativní a personální agendy institutu dočasného přidělení zaměstnanců jsou stanovené v jednotlivých Dohodách o dočasném přidělení zaměstnance v závislosti na počtu dočasně přidělených zaměstnanců. Tyto měsíční náklady činí na jednoho dočasně přiděleného zaměstnance **749,- Kč bez DPH** (1 měsíc/1 osoba), (slovy: sedmsetčtyřicetdevět korun českých). Tato částka je totožná s částkou měsíčních nákladů, kterou dodavatel uvedl v nabídce pro veřejnou zakázku „Zajištění pracovně-právní a personální agendy v souvislosti se zajištěním odborné praxe osob do 30 let věku u objednatele formou dočasného přidělení zaměstnanců na 12 měsíců“. Cena za 1 osobu a 1 měsíc je cenou nepřekročitelnou a maximální po celou dobu trvání účinnosti této smlouvy.
3. DPH bude účtováno k cenám bez DPH v souladu s platnými právními předpisy a v sazbě platné v době fakturace.
4. Objednatel má právo snížit objem finančních prostředků v případě změn rozpočtu, které by měly dopad na financování související s plněním na základě této smlouvy a v závislosti na situaci na trhu práce. Objednatel negarantuje dodavateli realizaci dočasného přidělení zaměstnanců ve výši maximální ceny uvedené v bodu 1. tohoto článku smlouvy.
5. Vystavení daňového dokladu (dále jen „fakturace“) za uskutečněnou službu provede dodavatel zpětně za předcházející kalendářní měsíc.
6. Faktura bude dodavatelem vystavena a předána na kontaktní adresu objednatele ČSSZ pracoviště Ostrava, se sídlem Zelená 3158/34a v Ostravě do 10. (desátého) dne následujícího měsíce po měsíci, v němž byla vykonávána fakturovaná služba.
7. Na faktuře bude uvedena celková cena za měsíční službu, tj. měsíční náklady dodavatele spojené se zajištěním administrativní a personální agendy institutu dočasného přidělení zaměstnanců. V příloze faktury bude uveden jmenný seznam dočasně přidělených zaměstnanců ve členění jejich umístění na jednotlivé okresní správy sociálního zabezpečení v působnosti ČSSZ pracoviště Ostrava.
8. Podkladem pro fakturaci služby dle bodu 7 tohoto článku smlouvy bude Pracovní výkaz, který bude podepsán dočasně přiděleným zaměstnancem, schválen jeho nadřízeným zaměstnancem u objednatele a předán dočasně přiděleným zaměstnancem dodavateli. Kopie Pracovního výkazu bude vždy přílohou faktury (bez této přílohy bude faktura vrácena k doplnění).
9. Objednatel zaplatí fakturovanou cenu po ověření faktury na účet dodavatele uvedený v záhlaví této smlouvy. Faktura je splatná ve lhůtě 14 (čtrnáct) kalendářních dnů ode dne jejího doručení objednateli.
10. Faktura musí obsahovat veškeré náležitosti daňového dokladu podle platných obecně závazných právních předpisů. Objednatel si vyhrazuje právo před uplynutím lhůty splatnosti vrátit fakturu, pokud neobsahuje požadované náležitosti nebo obsahuje nesprávné cenové údaje. Oprávněným vrácením faktury přestává běžet původní lhůta splatnosti. Ode dne doručení náležitě doplněné či opravené faktury objednateli počíná běžet lhůta splatnosti znovu.
11. Úhrada bude splněna dnem odepsání příslušné částky z bankovního účtu objednatele ve prospěch bankovního účtu dodavatele.
12. Platby budou probíhat výhradně v české měně (CZK) a rovněž veškeré cenové údaje budou v této měně.
13. Dodavatel je povinen vrátit poskytnuté finanční prostředky nebo jejich část, pokud nedodrží sjednané podmínky nebo pokud mu jeho zaviněním byly finanční prostředky poskytnuty neprávem nebo ve vyšší částce než náležely. Vrácení takto poskytnutých finančních prostředků bude provedeno ve lhůtě a způsobem stanoveným ve výzvě objednatele.

V.

Doba poskytování služeb

1. Zahájení poskytování služeb: **1. 5. 2015**
Ukončení poskytování služeb: **31. 12. 2018**
2. Objednatel je oprávněn požadovat na dodavateli, aby poskytování služeb na základě této smlouvy bylo zahájeno dnem jejího podpisu, a poskytování služeb skončí dosažením předpokládané ceny, nejpozději však dnem uvedeným v bodě 1. tohoto článku smlouvy.
3. Poskytování služeb dle této smlouvy (věcné plnění) bude realizováno na základě uzavřených Dohod o dočasném přidělení zaměstnance.
4. Dočasná přidělení zaměstnanců budou realizována v konkrétních termínech sjednaných v jednotlivých Dohodách o dočasném přidělení zaměstnance.

VI.

Podmínky spolupráce

1. Dodavatel je povinen zajistit, aby po celou dobu účinnosti této smlouvy splňoval podmínky dle ustanovení § 60 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
2. Dodavatel bere na vědomí, že je jako dodavatel služeb hrazených z veřejných finančních prostředků osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly ve smyslu ustanovení § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, ve znění pozdějších předpisů.

VII.

Doba trvání smluvního vztahu

1. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem 1. 5. 2015 a skončí dosažením celkové ceny všech plnění na základě této smlouvy, tj. 749.900,- Kč bez DPH (slovy: sedmsetčtyřicetdevěttisícdevětset korun českých), nebo uplynutím sjednané doby dle čl. V. bod 1.
2. Tato smlouva může být předčasně ukončena:
 - a) písemnou dohodou obou smluvních stran, jejíž součástí bude i vypořádání vzájemných závazků mezi smluvními stranami,
 - b) písemnou výpovědí objednatele.
3. Objednatel může tuto smlouvu vypovědět bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí 1 (jeden) měsíc a začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, kdy bylo písemné vyhotovení výpovědi prokazatelně doručeno dodavateli.
4. Dojde-li v průběhu trvání této smlouvy k tomu, že dodavateli uplyne platnost povolení ke zprostředkování zaměstnání, je dodavatel povinen v dostatečném předstihu vyřídit nové povolení ke zprostředkování zaměstnání. V případě, že dodavatel tuto povinnost nesplní, je objednatel oprávněn odstoupit od této smlouvy.
5. V případě, že dodavatel v době trvání této smlouvy ukončí svou činnost, je objednatel oprávněn od této smlouvy odstoupit.
6. Odstoupení od smlouvy musí být písemné, účinky odstoupení nastávají dnem doručení písemného oznámení o odstoupení druhé smluvní straně. Dodavatel je povinen bezodkladně uskutečnit resp.

dokončit nezbytné úkony, jejichž neuskutečnění by mohlo znamenat vznik škody na straně objednatele.

VIII.

Sankční ujednání, odpovědnost za škodu

1. Dodavatel se zavazuje zaplatit objednateli za každé jednotlivé porušení smluvní povinnosti stanovené v čl. II. této smlouvy smluvní pokutu ve výši 5.000,- Kč (slovy: pět tisíc korun českých). Tímto není dotčen ani omezen nárok objednatele na náhradu škody.
2. Pro případ prodlení objednatele se zaplacením faktury je dodavatel oprávněn požadovat po objednateli zaplacení zákonného úroku z prodlení ve výši platné pro občanskoprávní vztahy.
3. Dodavatel je povinen počínat si při poskytování služeb na základě této smlouvy tak, aby nedocházelo ke vzniku škod, vynakládat při poskytování služeb povinnou odbornou péči a průběžně činit veškerá opatření potřebná k odvrácení případně hrozící škody nebo jejímu zmírnění. Dodavatel je povinen neprodleně informovat objednatele o všech okolnostech, které by mohly vést ke vzniku škody.
4. Škodou se rozumí skutečná škoda, ušlý zisk a náklady, které objednatel musel vynaložit v důsledku porušení povinnosti dodavatelem. Škoda se hradí v penězích nebo, je-li to možné a obvyklé, uvedením v předešlý stav podle volby objednatele v konkrétním případě.
5. V případě, že vznikne škoda v důsledku porušení povinnosti ze strany dodavatele, je tento povinen škodu v plném rozsahu nahradit na základě příslušných ustanovení obchodního zákoníku.

IX.

Závěrečná ustanovení

1. Práva a povinnosti v této smlouvě nebo Dohodách o dočasném přidělení zaměstnance neupravené nebo upravené jen částečně, se řídí příslušnými ustanoveními obchodního zákoníku, a předpisy souvisejícími.
2. Obě smluvní strany se zavazují, že během trvání této smlouvy i po jejím ukončení budou zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví od druhé smluvní strany v souvislosti s plněním poskytovaných na základě této smlouvy.
3. Nedílnou součástí této smlouvy je Příloha č. 1 Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance.
4. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Smlouva je vyhotovena ve 3 (třech) stejnopisech s platností originálu, z nichž 2 (dvě) obdrží objednatel a 1 (jedno) vyhotovení obdrží dodavatel.
5. Tato smlouva může být doplňována nebo měněna pouze písemnými vzestupně číslovanými dodatky, podepsanými oběma smluvními stranami. Písemnou formu musí mít také veškeré jiné dohody smluvních stran související s touto smlouvou.
6. Smluvní strany prohlašují, že si text této smlouvy řádně přečetly, souhlasí s jejím obsahem; smlouva vyjadřuje svobodnou vůli obou smluvních stran a není jednostranně nevýhodná pro žádnou smluvní stranu. Na důkaz svého souhlasu tuto smlouvu obě smluvní strany stvrzují svými podpisy.
7. Smluvní strany souhlasí s tím, aby byla tato smlouva zveřejněna. Souhlas se zveřejněním podle předchozí věty se nevztahuje na údaje, které jsou obchodním tajemstvím podle obchodního

zákoníku, na údaje, jejichž zveřejnění brání zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, jakož i na údaje, které jsou chráněny před zveřejněním podle jiných právních předpisů.

V Ostravě dne **24 -04- 2015**

V Praze dne 16.4.2015

za objednatele

za dodavatele



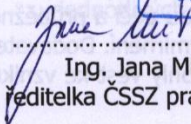
ManpowerGroup s.r.o.


Karlovo náměstí 10/2097

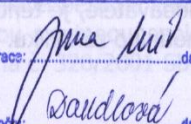

120 00 Praha 1

IČO: 411 94 659

(144)


Ing. Jana Miklasová
ředitelka ČSSZ pracoviště Ostrava


Mgr. Jaroslava Rezlerová
jednatelka

Příkazce operace: 	datum: 24.4.2015
Správce rozpočtu: 	datum: 24.4.2015

2. 5097-0006

**DOHODA
O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE**

ManpowerGroup s.r.o.

zastoupená: Mgr. Jaroslavou Rezlerovou, jednatelkou společnosti

Sídlo: Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2

IČO: 41194659

Společnost zapsána v OR vedeném Městského soudu v Praze v oddílu C, vložce 3223

Povolení k výkonu zprostředkování zaměstnání udělené MPSV čj. MPSV-UP/1046/14/ÚPČR/4 ze dne 26. 2. 2014

bankovní spojení a č. účtu: 0100410103/0100, KB a.s

(dále jako „agentura“)

a

ČR – Česká správa sociálního zabezpečení pracoviště Ostrava

zastoupená: Ing. Janou Miklasovou, ředitelkou ČSSZ pracoviště Ostrava

Sídlo: Zelená 3158/34a, 702 00 Ostrava 2

IČO: 00006963

(dále jako „ČSSZ“)

uzavírají podle § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen jako „zákoník práce“), tuto Dohodu o dočasném přidělení zaměstnance agentury k ČSSZ:

I.

Dočasně přidělený zaměstnanec: *(titul, jméno, příjmení)*

Narozen: *(datum, místo narození)*

Státní občanství:

Trvale bytem:

bude na základě pracovní smlouvy ze dne XX. XX. 2015 dočasně přidělen agenturou k výkonu práce pro ČSSZ.

Zaměstnanec bude vykonávat práci*(druh práce)* v
od XX. XX. 2015 do XX. XX. 2016.

Požadavky na odbornou způsobilost nezbytnou pro tento druh práce: úplné středoškolské vzdělání.

Požadavky na zdravotní způsobilost nezbytnou pro tento druh práce: zdravotně způsobilý/á pro kategorii práce 1 dle vyhlášky č. 432/2003 Sb.

Místem výkonu práce zaměstnance je

Sjednaná pracovní doba: 40 hodin týdně

Nárok na dovolenou činí: 5 týdnů/kalendářní rok

II.

Za vykonanou práci je dočasně přidělenému zaměstnanci přiznána hrubá měsíční mzda v částce,- Kč (slovy: korunčeských).

Obdobný plat je v ČSSZ poskytován srovnatelným zaměstnancům, kteří vykonávají shodnou práci jako zaměstnanec dočasně přidělený k ČSSZ, s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe.

Povinností agentury a ČSSZ je zajistit pracovní a platové podmínky shodné jako u ostatních srovnatelných zaměstnanců ČSSZ. Při sjednání mzdy bylo přihlédnuto ke kvalifikaci a délce odborné praxe.

III.

Agentura se zavazuje, že dočasně přidělenému zaměstnanci:

- poskytne veškeré pracovní právní nároky vyplývající ze zákoníku práce a příslušných pracovní právních předpisů,
- bude poskytovat mzdu, v případě splnění podmínek poskytne dovolenou na zotavenou po dohodě s ČSSZ v rozsahu, který mu náleží dle zákoníku práce.

ČSSZ se zavazuje, že dočasně přidělenému zaměstnanci:

- poskytuje pracovní volno v případě překážek v práci na straně ČSSZ i na straně dočasně přiděleného zaměstnance za podmínek stanovených v zákoníku práce a v příloze k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, ve znění pozdějších předpisů,
- pracovní úkoly ukládá a kontroluje (s doplněním konkrétní osoby)

IV.

Podmínky předčasného ukončení dočasně přidělení zaměstnance:

- ze zdravotních důvodů dočasně přiděleného zaměstnance, které znemožňují výkon sjednané práce, doložené zdravotním posudkem,
- vzájemnou dohodou dočasně přiděleného zaměstnance s agenturou,
- ze strany ČSSZ za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci dočasně přiděleného zaměstnance zvláště hrubým způsobem.

V.

Agentura a ČSSZ se dohodly, že ČSSZ bude agentuře hradit měsíční odměnu za poskytované služby pro ČSSZ ve výši 749,- Kč (slovy: sedmsetčtyřicetdevět korun českých) bez DPH. Poplatek je splatný na bankovní účet agentury uvedený v záhlaví této dohody vždy do 14 (čtrnácti) dní ode dne vystavení faktury agenturou. Faktura bude vystavena do 10 (deseti) dní po ukončení kalendářního měsíce.

Tato dohoda je vyhotovena ve třech (3) stejnopisech s platností originálu, z nich po podpisu jeden (1) obdrží agentura, jeden (1) ČSSZ a jeden (1) příslušný Úřad práce.

V Praze dne

V Ostravě dne

ManpowerGroup s.r.o.

Karlovo náměstí 10/2097
120 00 Praha 1
IČO: 411 94 659

(144)

Mgr. Jaroslava Rezlerová
jednatelka



Ing. Jana Miklasová
ředitelka ČSSZ pracoviště Ostrava