

SPECIFIKACE PŘEDMĚTU PLNĚNÍ

Použité zkratky:

MPSV – Ministerstvo práce a sociálních věcí

OP LZZ – Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

ÚP ČR – Úřad práce ČR

APZ – Aktivní politika zaměstnanosti

SW - Software

IS – Informační systém

Předmětem plnění Rámcové smlouvy jsou služby spočívající v technickém a organizačním zajištění školení v oblasti práva a veřejných zakázek v rámci projektu „Vzdělávání pracovníků MPSV odborných útvarů“, registrační číslo projektu CZ.1.04/4.1.00/B6.00048. Cílem Rámcové smlouvy je zejména zvýšení znalostí a kompetencí vybraných zaměstnanců Objednatele, tj. zaměstnanců odborných útvarů Ministerstva práce a sociálních věcí v oblasti práva a veřejných zakázek.

Předmětem školení budou následující okruhy témat:

a) Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti – úprava APZ

- 1) základní vymezení APZ, definice jednotlivých nástrojů a opatření APZ – u každého nástroje vymezení oprávněných osob, jak z hlediska umisťovaných osob, tak z hlediska zaměstnavatelů vytvářejících pracovní místa či poskytujících služby ÚP (rekvalifikační zařízení atd.) + negativní vymezení subjektů, které nemohou v rámci jednotlivých nástrojů APZ figurovat;
- 2) obecně k práci s uchazeči a zájemci o zaměstnání na ÚP – jak se s nimi pracuje, co jim je nabízeno, individuální akční plán, práce se specifickými skupinami uchazečů o zaměstnání;
- 3) APZ z pohledu uchazečů a zájemců o zaměstnání a žadatelů o příspěvek - jak dochází k zařazení na nástroje APZ u uchazečů a zájemců o zaměstnání – co musí učinit, jaké podmínky splnit, na koho se musí obrátit; jaké podmínky musí splňovat žadatelé o příspěvek v rámci jednotlivých nástrojů APZ – kam se musí obrátit, co musí doložit;
- 4) podmínky a náležitosti využití § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti - ověřování nových nástrojů a opatření APZ (z hlediska nastavení a zavádění tohoto nástroje na MPSV, resp. ÚP ČR);
- 5) tvorba vzorů dohod pro jednotlivé pojmenované i nepojmenované (§ 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) nástroje a opatření APZ – povinné a doporučené náležitosti z hlediska zákona o zaměstnanosti i pravidel OP LZZ (vzory dohod vytvářené na MPSV a používané na ÚP ČR);

- 6) sankční ustanovení v dohodách na nástroje a opatření APZ a jejich vazba na rozpočtová pravidla – u jakých porušení dohody lze konstruovat porušení rozpočtové kázně a podle jakého ustanovení rozpočtových pravidel ve vazbě na financování z OP LZZ).

Body 1) až 3) nejsou v rámci daného okruhu školení těžištěm, uchazeč je povinen zaměřit se zejména na body 4) až 6) daného okruhu školení. Zadavatel požaduje, aby v rámci daného okruhu školení nebyl obecně popisován nástroj APZ tak jak je uveden v zákoně, popřípadě vyhláškách.

- b) Semináře s právní problematikou nového občanského zákoníku obecně** – obecné seznámení s novelou občanského zákoníku (zákon č. 89/2012 Sb.), nová úprava uzavírání smluv, nový katastrální zákon, náhrada škody a nehmotné zadostiučinění podle zákona č. 82/1998 Sb., o odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem a o změně zákona České národní rady č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), proškolení v rámci zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla) a zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, zákon č. 500/2004 Sb., správní řád vč. judikatury.
- c) Problematika zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku se zaměřením na závazkové právo a uzavírání smluv ve veřejných zakázkách** - závazkové právo zaměřené na závazky ze smluv, závazky z deliktů (prodlení, odpovědnost za újmu, bezdůvodné obohacení), závazky z jiných právních důvodů tj. kvazikontrakty – nepříkázané jednání, veřejná soutěž, veřejný příslib a kvazidelikty – objektivní odpovědnost za škodu či jinou újmu; změny v přípravě a zadávání veřejných zakázek na základě přijaté novely.
- d) Semináře k problematice centrálních nákupů** - metodika sběru dat o centrálně nakupovaných komoditách, věcná analýza dat a predikace centrálních nákupů, specifikace zadávacích podmínek zejména v oblasti zajištění kvality dodávek v rámci centrálního zadávání, zkušenosti s využitím dynamického nákupního systému a elektronických aukcí, praktické ukázky a možnosti odzkoušení.
- e) Semináře k problematice centrálního zadávání veřejných zakázek** - specifika role centrálního zadavatele a specifika tvorby zadávacích podmínek, optimalizace procesu přípravy centralizovaného zadávání veřejných zakázek, zefektivnění zadávacího procesu centralizovaných zakázek, příklady a zkušenosti při využití komoditní burzy.
- f) Problematika centralizovaného zadávání veřejných zakázek** (aktuální problémy a jejich řešení, platné vyhlášky, usnesení vlády).
- g) Výklad a specifikace autorského práva k SW** - využívání licenčních práv, majetkové právo k různým druhům programových prostředků, databázím a IS, možnosti smluvních úprav majetkových práv a související rizika, licenční práva a jejich využití, vypršení licenčních práv, SW jako dlouhodobý nehmotný majetek a jeho vyřazování cestou likvidace.

Předpokládaný počet účastníků jednotlivých školení (počet účastníků jednotlivých školení se může zvýšit či snížit) a předpokládaná délka školení jsou následující:

- a) **Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti – úprava APZ**
10 - 15 osob
délka jednoho termínu školení: **1 den** (1 x 8 hodin)
předpokládaný počet školících dnů: **2** (tj. 2 x 1 den)
- b) **Semináře s právní problematikou nového občanského zákoníku obecně**
5 – 10 osob
délka jednoho termínu školení: **2 dny** (2 x 8 hodin)
předpokládaný počet školících dnů: **2** (tj. 1 x 2 dny)
- c) **Problematika nového občanského zákoníku se zaměřením na závazkové právo a uzavírání smluv ve veřejných zakázkách**
5 - 10 osob
délka jednoho termínu školení: **1 den** (1 x 8 hodin)
předpokládaný počet školících dnů: **1** (tj. 1 x 1 den)
- d) **Semináře k problematice centrálních nákupů**
5 - 15 osob
délka jednoho termínu školení: **3 dny** (3 x 8 hodin)
předpokládaný počet školících dnů: **6** (tj. 2 x 3 dny)
- e) **Semináře k problematice centrálního zadávání veřejných zakázek**
10 - 20 osob
délka jednoho termínu školení: **2 dny** (2 x 8 hodin)
předpokládaný počet školících dnů: **4** (tj. 2 x 2 dny)
- f) **Problematika centralizovaného zadávání veřejných zakázek**
5 - 10 osob
délka jednoho termínu školení: **1 den** (1 x 8 hodin)
předpokládaný počet školících dnů: **1** (tj. 1 x 1 den)
- g) **Výklad a specifikace autorského práva k SW - využívání licenčních práv**
5 - 10 osob
délka jednoho termínu školení: **1 den** (1 x 8 hodin)
předpokládaný počet školících dnů: **1** (tj. 1 x 1 den)

Poptávané kurzy musí probíhat formou prezenčního školení.

Jednoho termínu školení se může zúčastnit max. 8 - 10 účastníků.

Jeden termín školení (školící den) = 8 hodin (od 9:00 hod. do 17:00 hod.)

Příloha č. 1 návrhu Rámcové smlouvy

Poskytovatel je povinen zpracovat závěrečný test pro každého účastníka školení v rozsahu **20 - 30 otázek**, na základě kterého bude vydáno každému úspěšnému účastníkovi školení Osvědčení/Certifikát o absolvování školení.

Za úspěšné absolvování závěrečného testu (podmínka vydání Osvědčení/Certifikátu o absolvování školení) se rozumí 85% úspěšnost, tzn., 85 % testových otázek zodpovězených správně.

V průběhu školení (tam, kde to bude možné), je Poskytovatel povinen zajistit, aby byl kladen důraz na hands-on přístup, tedy maximální aktivní zapojení účastníků školení do průběhu školení, a to formou názorných příkladů a samostatného řešení modelových situací.