

ODŮVODNĚNÍ VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

v souladu s § 156 odst. 1 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách,
ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“)

Zadavatel: Česká republika – Úřad práce ČR
Sídlo: Karlovo nám. 1359/1, Praha 2, 128 00
IČ: 72496991
DIČ:

**Osoba oprávněná
jednat za zadavatele:** JUDr. Jiří Kubeša, generální ředitel Úřadu práce České
republiky
Zastoupený: Ing. Jiřím Hrdličkou, ředitelem KrP v Jihlavě

Název veřejné zakázky: Třetí kariéra II

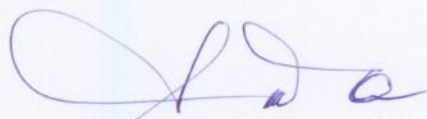
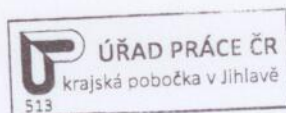
Zadavatel v souladu s ustanovením § 156 odst. 1 zákona zpracoval a uveřejnil na svém profilu zadavatele toto odůvodnění k výše uvedené nadlimitní veřejné zakázce na služby zadávané formou otevřeného řízení s uveřejněním a zveřejněné ve Věstníku veřejných zakázek pod evidenčním číslem zakázky 344815 dne 5.2.2013

Toto odůvodnění obsahuje:

- a) odůvodnění účelnosti veřejné zakázky
- b) odůvodnění přiměřenosti požadavků na technické kvalifikační předpoklady
- c) odůvodnění vymezení obchodních a technických podmínek veřejné zakázky ve vztahu k potřebám veřejného zadavatele
- d) odůvodnění stanovení základních a dílčích hodnotících kritérií a způsobu hodnocení nabídek ve vztahu k potřebám veřejného zadavatele

Odůvodnění je podrobně rozepsáno v příložených tabulkách.

V Jihlavě 8.3.2013



Ing. Jiří Hrdlička
ředitel KrP v Jihlavě

Odůvodnění veřejné zakázky Třetí kariéra II

1) Odůvodnění účelnosti veřejné zakázky:

Odůvodnění účelnosti veřejné zakázky	
<p>Plánovaný cíl nebo očekávaný budoucí stav po splnění smlouvy na veřejnou zakázku, kterého má být prostřednictvím veřejné zakázky dosaženo. Předpokládaný termín dosažení tohoto cíle a ukazatele, prostřednictvím kterých se plnění cíle bude měřit.</p>	<p>Plánovaným cílem je vybrat dodavatele na zajištění odborných a poradenských služeb pro naplnění záměru projektu „Třetí kariéra“. Samotný projekt je zaměřen na zvýšení zaměstnatelnosti a zaměstnanosti cílové skupiny, prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Realizace bude zaměřena na rychlý návrat uchazečů zpět na trh práce dříve, než ztratí své pracovní návyky a uvíznou v pasti dlouhodobé nezaměstnanosti. V rámci dosažení tohoto cíle projekt klientům poskytne celý balíček služeb a aktivit projektu „Třetí kariéra!“, který se skládá z níže uvedených aktivit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Výběr klientů do projektu • Motivační kurz • Individuální poradenství • Rekvalifikační kurzy • Vyhledávání a tvorba nových pracovních míst • Přímá podpora • Publicita • Řízení, monitoring a hodnocení projektu <p>Termín plnění do 21 měsíců od podpisu smlouvy nejpozději však do 20/04/2015. Vzhledem k personálnímu obsazení referátu EU KrP v Jihlavě, nelze zajistit výše uvedené aktivity vlastními silami, proto byl zvolen tento způsob pro realizaci cílů a záměrů projektu. Dodavatel bude zajišťovat výše uvedené aktivity na základě smlouvy o díle a dle Zadávací dokumentace.</p> <p>Naplnění cílů budeme měřit prostřednictvím monitorovacích ukazatelů:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Minimálně 250 osob se zúčastní aktivačního kurzu a z toho minimálně 200 klientů aktivační kurz úspěšně dokončí. 2. Minimálně 300 osob bude zařazeno do rekvalifikačních kurzů a z toho minimálně 210 osob

	<p>dokončí rekvalifikaci úspěšně. 3. 250 osob bude zařazeno do aktivity Individuální poradenství. 4. Bude vytvořeno 50 nových pracovních</p>
<p>Popis vzájemného vztahu mezi realizovanou veřejnou zakázkou a plánovaným cílem.</p>	<p>Dodavatel bude dle Zadávací dokumentace a Smlouvy o dílo odpovědný za splnění stanovených monitorovacích indikátorů. Realizace veřejné zakázky je základním předpokladem pro naplnění cílů a záměrů projektu.</p>
<p>Popis alternativ naplnění plánovaného cíle a zdůvodnění zvolené alternativy veřejné zakázky.</p>	<p>Možné alternativy naplnění cíle:</p> <p>1. Realizace poradenských služeb – veškeré aktivity projektu (výběr klientů, aktivační kurz, individuální poradenství, rekvalifikační kurzy, publicita a monitoring) bude realizováno prostřednictvím vlastních lidských zdrojů.</p> <p>2. Realizace poradenských služeb – veškeré aktivity projektu (výběr klientů, aktivační kurz, individuální poradenství, rekvalifikační kurzy, publicita a monitoring) bude realizováno formou veřejné zakázky. Pracovníci referátu budou zajišťovat administraci projektu, monitoring, budou pravidelně kontrolovat kvalitu realizovaných aktivit, odborník trhu práce bude spolupracovat s dodavatelem při realizaci aktivit a komunikaci s potencionálními zaměstnavateli. Samotná realizace aktivit bude na základě smlouvy zajišťována dodavatelem dle Smlouvy o dílo.</p> <p>Byla zvolena varianta č. 2 – tato varianta je využívána od r. 2007 na referátu projektů a je zcela vyhovující. Není potřeba z důvodu realizace každého projektu personálně rozšiřovat oddělení pro zajištění aktivit. Jsou vybíráni dodavatelé s bohatými zkušenostmi v oblasti poradenství a vzdělávání k zajištění vysoké úrovně aktivit. Pracovníci referátu provádí pravidelné kontroly a namátkou se účastní jako dozor některých realizovaných aktivit – provádí namátkovou evaluaci u klientů zařazených do projektu.</p>
<p>Popis toho, do jaké míry ovlivní veřejná zakázka plnění plánovaného cíle.</p>	<p>Veřejná zakázka na zajištění realizace projektu „Třetí kariéra“, který se skládá z níže uvedených aktivit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Výběr klientů do projektu • Motivační kurz • Individuální poradenství • Rekvalifikační kurzy • Vyhledávání a tvorba nových pracovních míst • Přímá podpora • Publicita • Řízení, monitoring a hodnocení projektu

	Publicita a monitoring je pro zajištění plánovaného cíle stěžejní - pokud nebude veřejná zakázka realizována, nemůže být zajištěn záměr a cíle projektu.
Popis očekávaného budoucího negativního stavu nebo účinku, který bude vyžadovat vynaložení dalších finančních prostředků pro tuto veřejnou zakázku původně neplánovaných, lze-li jej předpokládat.	Nerelevantní – finanční prostředky veřejné zakázky jsou pevně stanoveny. Ze smluvních podmínek vyplývá, že vícenáklady, které by v průběhu realizace vznikly, jsou přičítány na vrub dodavatele.
Další informace odůvodňující účelnost veřejné zakázky. (nepovinný údaj)	

2) Odůvodnění přiměřenosti požadavků na technické kvalifikační předpoklady¹:

Organizátor zde stručně odůvodní nastavené technické kvalifikační předpoklady a jejich přiměřenost s ohledem na předmět veřejné zakázky.

V případě „nestandardních“ požadavků uvedených níže vyplní také uvedenou tabulku.

Alternativa 1 - dodávky

Odůvodnění přiměřenosti požadavků na technické kvalifikační předpoklady pro plnění veřejné zakázky na dodávky (ve vztahu k plánovanému cíli veřejné zakázky)	
Odůvodnění přiměřenosti požadavků na seznam významných dodávek. (Organizátor povinně vyplní, pokud požadovaná finanční hodnota všech významných dodávek činí v souhrnu minimálně trojnásobek předpokládané hodnoty veřejné zakázky.)	Nerelevantní
Odůvodnění přiměřenosti požadavku na předložení seznamu techniků či technických útvarů. (Organizátor povinně vyplní, pokud požaduje předložení seznamu více než 3 techniků či technických útvarů.)	Nerelevantní
Odůvodnění přiměřenosti požadavku na předložení popisu technického vybavení a opatření používaných dodavatelem k zajištění jakosti a popis zařízení či vybavení dodavatele určeného k provádění výzkumu.	Nerelevantní
Odůvodnění přiměřenosti požadavku na provedení kontroly výrobní kapacity veřejným zadavatelem nebo jinou osobou jeho jménem, případně provedení kontroly opatření týkajících se zabezpečení jakosti a výzkumu.	Nerelevantní
Odůvodnění přiměřenosti požadavku na předložení vzorků, popisů nebo fotografií zboží určeného k dodání.	Nerelevantní
Odůvodnění přiměřenosti požadavku na předložení dokladu prokazujícího shodu požadovaného výrobku vydaného příslušným orgánem.	Nerelevantní

Alternativa 2 - služby

Odůvodnění přiměřenosti požadavků na technické kvalifikační předpoklady pro plnění veřejné zakázky na služby (ve vztahu k plánovanému cíli veřejné zakázky)	
Odůvodnění přiměřenosti požadavků na seznam významných služeb.	Nerelevantní

¹ Pokud zadavatel uvedené technické kvalifikační požadavky požaduje.

<p>(Organizátor povinně vyplní, pokud požadovaná finanční hodnota všech významných služeb činí v souhrnu minimálně trojnásobek předpokládané hodnoty veřejné zakázky.)</p>	
<p>Odůvodnění přiměřenosti požadavku na předložení seznamu techniků či technických útvarů. (Organizátor povinně vyplní, pokud požaduje předložení seznamu více než 3 techniků či technických útvarů.)</p>	<p>Požadovaný realizační tým: Manažer projektu – 1 osoba Finanční manažer - 1 osoba a účetní 1 osoba Koordinátor okresní pobočky – 5 osob Lektor motivačního kurzu – 1 osoba Psycholog – 1 osoba. Požadavek na realizační tým vychází ze zkušeností z již realizovaných projektů. Pro zajištění plynulého zajištění aktivit je nezbytná pozice zkušeného projektového manažera. Pro zajištění plynulých finančních toků jsou potřebné pozice finanční manažer a účetní, kteří mají zkušenosti z realizací projektů v rámci ESF. Kvalitní poradenské služby vyžadují pozici psychologa a lektora motivačního kurzu s potřebnou praxí a zkušenostmi s poradenstvím a motivačními aktivitami. Požadavek na koordinátory jednotlivých okresů vyplývá z požadavku na zajištění jednotlivých okresních poboček – je nutné, aby chod každé pobočky zajišťovali koordinátoři – dostupnost pro klienty projektu.</p>
<p>Odůvodnění přiměřenosti požadavku na předložení popisu technického vybavení a opatření používaných dodavatelem k zajištění jakosti a popis zařízení či vybavení dodavatele určeného k provádění výzkumu.</p>	<p>Nerelevantní Není v technických požadavcích pouze v ZD v části 2. Vymezení předmětu veřejné zakázky jsou uvedeny požadavky na jednotlivá střediska - dostupnost střediska a počet místností střediska včetně plochy.</p>
<p>Odůvodnění přiměřenosti požadavku na provedení kontroly technické kapacity veřejným zadavatelem nebo jinou osobou jeho jménem, případně provedení kontroly opatření týkajících se zabezpečení jakosti a výzkumu.</p>	<p>Nerelevantní Není v technických požadavcích – kontrolu provádí pracovníci referátu projektů EU po podpisu smlouvy v přípravném období – před zahájením samotných aktivit, které jsou předmětem projektu.</p>
<p>Odůvodnění přiměřenosti požadavku na předložení osvědčení o vzdělání a odborné kvalifikaci dodavatele nebo vedoucích zaměstnanců dodavatele nebo osob v obdobném postavení a osob odpovědných za poskytování příslušných služeb (Organizátor povinně vyplní, pokud požaduje předložení osvědčení o vyšším stupni vzdělání než je SŠ s maturitou, nebo osvědčení o odborné kvalifikaci delší než tři roky.)</p>	<p>Manažer projektu – VŠ, 5 let praxe na vedoucím místě, které odpovídá charakteru této pozice – důvodem je zajištění kvalitního vedení a dostatek zkušeností s projektovým řízením pro naplnění předmětu zakázky. Psycholog – VŠ, min. 2 roky praxe, která odpovídá charakteru této pozice - psychologické poradenství. Tento požadavek logicky vyplývá z náplně práce psychologa a zajišťuje zadavateli kvalitní realizaci poradenských služeb kvalifikovaným odborníkem.</p>
<p>Odůvodnění přiměřenosti požadavku na předložení přehledu průměrného ročního počtu zaměstnanců</p>	<p>Nerelevantní</p>

dodavatele či jiných osob podílejících se na plnění zakázek podobného charakteru a počtu vedoucích zaměstnanců dodavatele nebo osob v obdobném postavení.	
Odůvodnění přiměřenosti požadavku na předložení přehledu nástrojů či pomůcek, provozních a technických zařízení, které bude mít dodavatel při plnění veřejné zakázky k dispozici.	Nerelevantní

Alternativa 3 – stavební práce

Odůvodnění přiměřenosti požadavků na technické kvalifikační předpoklady pro plnění veřejné zakázky na stavební práce (ve vztahu k plánovanému cíli veřejné zakázky)	
Odůvodnění přiměřenosti požadavku na předložení seznamu stavebních prací. (Organizátor povinně vyplní, pokud požaduje předložení seznamu stavebních prací, ze kterého bude vyplývat, že finanční hodnota uvedených stavebních prací je v souhrnu minimálně trojnásobek předpokládané hodnoty veřejné zakázky.)	Nerelevantní
Odůvodnění přiměřenosti požadavku na předložení seznamu techniků či technických útvarů. (Organizátor povinně vyplní, pokud požaduje předložení seznamu více než 3 techniků či technických útvarů.)	Nerelevantní
Odůvodnění přiměřenosti požadavku na předložení osvědčení o vzdělání a odborné kvalifikaci dodavatele nebo vedoucích zaměstnanců dodavatele nebo osob v obdobném postavení a osob odpovědných za vedení realizace stavebních prací. (Organizátor povinně vyplní, pokud požaduje předložení osvědčení o vyšším stupni vzdělání než je středoškolské s maturitou, nebo osvědčení o odborné kvalifikaci delší než 3 roky.)	Nerelevantní
Odůvodnění požadavku na předložení přehledu průměrného ročního počtu zaměstnanců dodavatele či jiných osob podílejících se na plnění zakázek podobného charakteru a počtu vedoucích zaměstnanců dodavatele nebo osob v obdobném postavení.	Nerelevantní
Odůvodnění přiměřenosti požadavku na předložení přehledu nástrojů či	Nerelevantní



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

pomůcek, provozních a technických zařízení, které bude mít dodavatel při plnění veřejné zakázky k dispozici.

--

3) Odůvodnění vymezení obchodních a technických podmínek veřejné zakázky ve vztahu k potřebám zadavatele:

Organizátor zde stručně odůvodní nastavené obchodní podmínky (resp. návrh smlouvy) a jejich přiměřenost s ohledem na předmět veřejné zakázky.

V případě „nestandardních“ obchodních podmínek uvedených níže vyplní organizátor také uvedenou tabulku.

Odůvodnění vymezení obchodních podmínek veřejné zakázky na dodávky a veřejné zakázky na služby ve vztahu k potřebám zadavatele	
Odůvodnění vymezení obchodní podmínky stanovící delší lhůtu splatnosti faktur než 30 dnů od data vystavení faktury.	Nerelevantní
Odůvodnění vymezení obchodní podmínky stanovící požadavek na pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou dodavatelem třetím osobám ve výši přesahující dvojnásobek předpokládané hodnoty veřejné zakázky.	Nerelevantní
Odůvodnění vymezení obchodní podmínky stanovící požadavek bankovní záruky vyšší než je 5 % ceny veřejné zakázky.	Nerelevantní
Odůvodnění vymezení obchodní podmínky stanovící požadavek záruční lhůtu delší než 24 měsíců.	Nerelevantní
Odůvodnění vymezení obchodní podmínky stanovící smluvní pokutu za prodlení dodavatele vyšší než 0,1 % z předpokládané hodnoty veřejné zakázky za každý den prodlení.	Nerelevantní
Odůvodnění vymezení obchodní podmínky stanovící smluvní pokutu za prodlení zadavatele s úhradou faktur vyšší než 0,05 % z dlužné částky za každý den prodlení.	Nerelevantní
Odůvodnění vymezení dalších obchodních podmínek, pokud v zadávací dokumentaci budou vymezeny i jiné obchodní podmínky než jsou výše uvedeny. ²	<ul style="list-style-type: none"> ▪ V případě, že část veřejné zakázky bude plněna formou subdodávky pouze u aktivit, kde zadavatel subdodávky připouští) veřejné zakázky bude prováděna třetí osobou (subdodavatelem) a identifikovat tyto třetí osoby. Změna subdodavatele v průběhu plnění veřejné zakázky je možná pouze po předchozím písemném souhlasu zadavatele – tato podmínka je stanovena pro zajištění kvality jednotlivých

² Tato povinnost neplatí, pokud zadavatel použije všeobecné obchodní podmínky vypracované odbornými nebo zájmovými organizacemi.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

aktivit. Součástí nabídky musí být seznam subdodavatelů (uchazeč je povinen u subdodavatele uvést jeho identifikační údaje), u kterých dodavatel předpokládá podíl na více jak 10 % veřejné zakázky z celkové hodnoty zakázky, dále bude před podpisem smlouvy o dílo nutné doložit smlouvu o smlouvě budoucí se všemi subdodavateli.

- V případě zjištěných nedostatků u motivačního kurzu má zadavatele právo na snížení ceny prováděného kurzu až o 10%. (Snížení ceny může zadavatel uplatňovat, a to i opakovaně, až do výše 100% ceny kurzů.)
- V případech, kdy zadavatel při kontrole na místě, zjistí nedostatky v administrativní činnosti je oprávněn uložit uchazeči pokutu v rozmezí 5 000,- až 10 000,- Kč. Podmínka je stanovena k zajištění plynulé realizace projektu.
- Pro případ prodlení uchazeče s poskytnutím Služby se sjednává smluvní pokuta ve výši 1 000,- Kč za každý kalendářní den prodlení. To platí pouze v případech, kdy je prodlení způsobeno důvody na straně uchazeče. V případě, že bude v prodlení s plněním jednotlivých aktivit o více jak 30 kalendářních dnů, pak musí uchazeč v návrhu smlouvy akceptovat nárok zadavatele na odstoupení od smlouvy.
- Uchazeč je povinen akceptovat právo zadavatele a jiných implementačních struktur OP LLZ nebo ESF na provádění kontroly realizace veřejné zakázky z pohledu naplňování cílů programu, který je předmětem plnění VZ. V rámci těchto kontrol je uchazeč povinen umožnit kontrolu v místě plnění VZ i kontrolu všech dokladů souvisejících s realizací VZ.
- Uchazeč musí v návrhu smlouvy akceptovat nárok zadavatele na smluvní pokutu ve výši 5 000,- Kč za každou nesplněnou osobu ze všech cílových indikátorů. (cílové indikátory viz 1. kapitola této ZD).
- Uchazeč je povinen předkládat zprávy ve formátu a termínech určených zadavatelem.
- Uchazeč je povinen v rámci publicity používat logo ÚP a další loga a vlajky v souladu s podmínkami publicity a vizuální identity dané Manuálem pro publicitu OP LZZ 2007 – 2013 a Manuálem vizuální identity ESF v ČR 2007 – 2013
- Uchazeč je povinen všechny dokumenty a účetní doklady, které se týkají realizace této veřejné

	<p>zakázky, uchovat a archivovat nejméně po dobu 10 let po ukončení realizace projektu. Na všech účetních dokladech musí být informace o tom, že se jedná o finanční prostředky z projektu Třetí kariéra, včetně uvedení čísla projektu.</p> <ul style="list-style-type: none"> Uchazeč je povinen ve vztahu ke klientům programu dodržovat zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů. <p>Tyto výše uvedené podmínky byly stanoveny pro zajištění kvality jednotlivých aktivit a z důvodu zajištění kvality realizovaných aktivit dle předložené nabídky. Jedná se o podmínky, které chrání zadavatele před hrozbou nesplnění některých požadovaných podmínek (publicity) i naplnění indikátorů.</p>
--	---

Odůvodnění vymezení <u>technických</u> podmínek veřejné zakázky ve vztahu k potřebám zadavatele ³	
Technická podmínka	Odůvodnění technické podmínky
Nerelevantní	Nerelevantní

Bude uveden příslušný počet řádků tabulky podle počtu technických podmínek.

4) Odůvodnění **stanovení základních a dílčích hodnotících kritérií a způsobu hodnocení nabídek** ve vztahu k potřebám zadavatele⁴:

Organizátor zde stručně odůvodní zvolení základní hodnotící kritérium a v případě ekonomické výhodnosti nabídky i dílčí hodnotící kritéria s ohledem na předmět veřejné zakázky. Uvedeno bude i odůvodnění zvoleného způsobu hodnocení.

Odůvodnění stanovení základních a dílčích hodnotících kritérií ve vztahu k potřebám veřejného zadavatele	
Hodnotící kritérium	Odůvodnění
Základním hodnotícím kritériem je ekonomická výhodnost nabídky.	Zajištění účelnosti a efektivnosti.

³ Tato povinnost platí, pokud zadavatel v zadávací dokumentaci vymezení technické podmínky veřejné zakázky, které splňuje méně než 5 řešení.

⁴ Organizátor odůvodní stanovení základních a dílčích hodnotících kritérií a způsobu hodnocení nabídek ve vztahu k cílům stanoveným v bodě 1 této Přílohy, pokud použije hodnotící kritérium ekonomická výhodnost nabídky a pokud dílčí hodnotící kritérium nabídková cena má nižší váhu a) než 50 % u veřejných zakázek na služby a b) než 75 % u veřejných zakázek na dodávky a stavební práce.

<p>Dílčí kritéria</p> <p>1. Nabídková cena včetně DPH</p> <p>2. Úroveň obsahové stránky motivačního kurzu</p> <p>3. Práce s klientem, kvalita zpětné vazby a hodnocení</p>	<p>Zajištění účelnosti a efektivnosti. Kritérium ceny včetně DPH zvoleno na základě zkušeností, kdy v minulosti došlo ke změně DPH a bylo nutné řešit vzniklé problémy Dodatky ke smlouvě.</p> <p>Zakázka zahrnuje specifické aktivity týkající se práce s lidskými zdroji a nelze se zaměřit pouze na nabídkovou cenu.</p>
--	---

Bude uveden příslušný počet řádků tabulky podle počtu jednotlivých hodnotících kritérií.

Odůvodnění způsobu hodnocení nabídek ve vztahu k potřebám zadavatele	
Způsob hodnocení	Odůvodnění
<p>1. <u>Nabídková cena včetně DPH</u> : nabídce s nejnižší nabídkovou cenou v Kč s DPH je přiřazeno 100 bodů. Ostatní hodnocené nabídky získají bodovou hodnotu, která vznikne násobkem 100 a poměru hodnoty nejvhodnější nabídky k hodnotě hodnocené nabídky. Získané body budou vynásobeny stupněm významu (váhou, 60%).</p> <p>2. <u>Úroveň obsahové stránky motivačního kurzu</u> . Zadavatel bude posuzovat úroveň motivačního kurzu, znamená to, že bude posuzovat metodiky a způsob práce s účastníky projektu. Popis aktivit nesmí být delší jak 4 normostrany tj. cca 7200 znaků. Hodnotící komise sestaví pořadí nabídek od nejvhodnější k nejméně vhodné a přiřadí nejvhodnější nabídce 100 bodů a každé následující nabídce přiřadí takové bodové ohodnocení, které vyjadřuje míru splnění dílčího kritéria ve vztahu k nejvhodnější nabídce. Získané body budou</p>	<p>Způsob hodnocení zajišťuje realizaci výběrového řízení transparentním a nediskriminačním způsobem.</p> <p>Způsob hodnocení zajišťuje realizaci výběrového řízení transparentním a nediskriminačním způsobem. Hodnocení provádí odborníci z trhu práce a zprostředkování, kteří jsou dostatečně kompetentní pro posouzení daných metodik. Omezení popisu aktivit vychází ze zkušeností získaných v minulých výběrových řízeních. Každý člen hodnotící komise konkrétně popíše svoje stanovisko pro udělení počet bodů. Toto kritérium je v případě takto zaměřeného projektu nutností, nelze dané nabídky posuzovat pouze podle ceny, ale nezbytnou podmínkou pro naplnění cílů projektu „Třetí kariéra“ je především kvalita a obsahová náplň poradensko-motivačních aktivit.</p>

vynásobeny stupněm významu
(váhou, 20%)

3. Práce s klientem, kvalita zpětné vazby a hodnocení

Uchazeč ve své nabídce popíše, jakým způsobem bude pracovat s jednotlivými klienty po celou dobu projektu, jakým způsobem jim bude navrhopvat účast na jednotlivých aktivitách, tak, aby tyto měly co největší přínos pro klienty, a povedou k naplnění cílů projektu. Popis aktivit a. a b. nesmí být delší jak 2 normostrany.

Dodavatel bude hodnotit:

a. Popis, jakým způsobem bude probíhat práce s klientem, s uvedením alternativ možných postupů, které povedou k umístění klienta na trh práce.

b. Způsob umíst'ování účastníků na vhodná pracovní místa - bude hodnocen způsob práce s potenciálními zaměstnavateli při vyhledávání nových pracovních míst pro klienty projektu. Lépe bude hodnocen způsob s provázaností potřeb zaměstnavatelů, vzdělávacích aktivit a následném umístění klientů u zaměstnavatelů.

c. Návrh analýzy, která bude součástí závěrečné monitorovací zprávy. Zadavatel bude lépe hodnotit návrh, který bude jasně a srozumitelně vyjadřovat přínos pro cílovou skupinu, odhalovat silné a slabé stránky projektu a poskytovat zpětnou vazbu k celkové realizaci.

Hodnotící komise sestaví pořadí nabídek od nejvhodnější k nejméně vhodné a přiřadí nejvhodnější nabídce 100 bodů a každé následující nabídce přiřadí takové bodové ohodnocení, které

Způsob hodnocení zajišťuje realizaci výběrového řízení transparentním a nediskriminačním způsobem. Hodnocení provádí odborníci z trhu práce a zprostředkování, kteří jsou dostatečně kompetentní pro posouzení daných metodik. Omezení popisu aktivit vychází ze zkušeností získaných v minulých výběrových řízeních. Každý člen hodnotící komise konkrétně popíše svoje stanovisko pro udělení počet bodů.

Toto kritérium je v případě takto zaměřeného projektu nutností, nelze dané nabídky posuzovat pouze podle ceny, ale nezbytnou podmínkou pro naplnění cílů projektu „Třetí kariéra“ je také to jakým způsobem bude probíhat práce s klientem a důležitá je i kvalita zpětné vazby, která vyjádří přínos pro klienty, silné a slabé stránky projektu.

<p>vyjadřuje míru splnění dílčího kritéria ve vztahu k nevhodnější nabídce. Získané body budou vynásobeny stupněm významu (váhou, 20%).</p>	
---	--