



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

D O D A T E Č N É I N F O R M A C E Č . 2

dle ustanovení § 49 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách,
ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“)

| | |
|------------------------|---|
| Veřejná zakázka | „Audity vhodných pracovních pozic pro OZP/OZZ u zaměstnavatele a individuální poradenství v otázkách zaměstnávání OZP/OZZ“ |
| Zadavatel | Fond dalšího vzdělávání; se sídlem Na Manínách 20, 170 00 Praha 7; zastoupený: Mgr. Veronikou Pelíškovou, MBA, pověřenou zastupováním ředitele FDV, IČO: 004 05 698 |
| Způsob zadání | Otevřené řízení dle zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů, dále jen „zákon“, spolufinancované z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (dále jen „OP LZZ“), a to konkrétně z projektu „Vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením“, registrační číslo projektu CZ.1.04/1.1.00/ A5.00001. |

Dne 31. 10. 2013 byla zadavateli doručena žádost o dodatečné informace k zadávacím podmínkám. Zadavatel v souladu s ustanovením § 49 zákona poskytuje dodatečné informace v tomto znění:

Dotaz č. 1:

V zadávací dokumentaci bod 5 Vymezení předmětu zakázky/Etapa číslo 2 – Výběr a oslovení zaměstnavatelů je uvedeno: „Zadavatel poskytne dodavateli seznam cca 700 podniků, kteří již předběžně projevíli zájem o projekt Vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením, respektive o tuto dílčí aktivitu. Úkolem dodavatele je z daného seznamu vybrat 100 nejvhodnějších zaměstnavatelů, u kterých bude audit proveden.“

Je možné provést audit i u firem, které nejsou na seznamu zadavatele? Pokud firma mimo seznam splní požadavky stanovené v zakázce (např. velikost firmy, zkušenost/nezkušenost se zaměstnáváním OZP).

Odpověď zadavatele č. 1:

V rámci etapy č. 2 předmětné veřejné zakázky zadavatel poskytne dodavateli seznam cca 700 subjektů, jež předběžně projevíly zájem o projekt Vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením, respektive o tuto dílčí aktivitu. Úkolem dodavatele je z daného seznamu vybrat 100 nejvhodnějších zaměstnavatelů, u kterých bude audit proveden. Tento počet (tj. 100 nejvhodnějších zaměstnavatelů) může obsahovat i ty zaměstnavatele, kteří budou na seznam doplněni na základě doporučení/zkušeností dodavatele. Z tohoto počtu bude 80 zaměstnavatelů, na které se vztahuje povinnost vyplývající z § 81 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, (zaměstnávají více než 25 zaměstnanců), a 20 zaměstnavatelů, na které se tato povinnost nevztahuje (zaměstnávají méně než 25 zaměstnanců). Výběr v požadovaném členění dodavatel předloží zadavateli k odsouhlasení, a to včetně podrobného popisu klíče výběru jednotlivých zaměstnavatelů z poskytnutého seznamu, ze kterého bude jasně patrné, proč dal přednost vybraným zaměstnavatelům, případně proč některé další zaměstnavatele na seznam doplnil.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Dotaz č. 2:

Pokud nebude možné poskytnout audit a poradenství zaměstnavatelům, kteří nejsou na seznamu, může zadavatel zveřejnit seznam firem, ze kterého by bylo patrné rozložení firem v jednotlivých krajích a velikost těchto firem? Není třeba uvádět názvy firem a kontaktní údaje. Tato upřesňující informace je podstatná pro plánování realizace auditů a nastavení ceny zakázky.

Odpověď zadavatele č. 2:

Zadavatel nemůže zveřejnit seznam, jelikož je nyní zpracováván vítězným uchazečem jiné veřejné zakázky, a není v současné době ve finální podobě. Subjekty budou rozvrženy rovnoměrně po celém území České republiky. Velikost subjektů je specifikována v zadávací dokumentaci - Etapa číslo 2 - Výběr a oslovení zaměstnavatelů - Poměr zapojení zaměstnavatelů do auditů.

V Praze dne 5. 11. 2013

Mgr. Veronika Pelíšková, MBA, v. r.
pověřená zastupováním ředitele FDV

Za správnost: Mgr. Lenka Lelitovská