



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Informace o veřejné zakázce

Zvyšování kvality a efektivity systému dalšího vzdělávání

6. 3. 2018



Základní informace

Veřejná zakázka bude realizována v rámci projektu KVASAR
(Kvalita systému akreditací a rekvalifikací)

Realizátor projektu: MPSV v partnerství s ÚP ČR a NÚV

Zadavatel zakázky: MPSV

Předpokládaná doba realizace VZ: listopad 2018 – červenec 2021

Předpokládaná hodnota VZ: 121 286 776 Kč bez DPH

Předpokládaný termín vyhlášení VZ: duben 2018



Hlavní cíl veřejné zakázky

Přizpůsobení nástrojů dalšího vzdělávání (se zaměřením na rekvalifikace) současným a budoucím požadavkům trhu práce a těsnější zapojení zaměstnavatelů do tohoto procesu prostřednictvím

- systémového zapojení zaměstnavatelů do procesu zvyšování kvality a efektivity systému dalšího vzdělávání
- podpory účinnosti rekvalifikací – kvality, dostupnosti, odpovídající délky (modularizace) i formy (včetně praktické části)
- motivací uchazečů o zaměstnání ke vzdělávání
- podpory spolupráce různých subjektů na regionálních trzích práce.



Poptávané služby

1. Nastavení pravidel pro zapojení zaměstnavatelů při nastavování parametrů a realizace modularizovaných rekvalifikací
2. Pilotáž zapojení zaměstnavatelů při realizaci modularizovaných rekvalifikací
3. Podpora implementace systému standardu praxe a modularizovaných rekvalifikací v regionech



Nastavení pravidel pro zapojení zaměstnavatelů při nastavování parametrů a realizace modularizovaných rekvalifikací

- Studie „best practice“ v zahraničí - realizace rekvalifikací v zahraničí (nejméně 2 země) z hlediska nastavení optimální délky a formy rekvalifikace s ohledem na vstupní úroveň dovedností rekvalifikovaného uchazeče
- Návrh pravidel procesů nastavení optimální délky a formy rekvalifikačních kurzů pro ČR
- Návrh standardu kvalitní praxe – metodika vymezující standard kvality praxe (technické, personální, procesní podmínky praktické části rekvalifikace)
- Návrh úprav procesů posuzování žádostí o akreditace vzdělávacích programů (věcné náplně a skladby) se zapojením zaměstnavatelů
- Doporučení pro efektivní financování rekvalifikačních kurzů (na základě principu výběru modulů pro konkrétního rekvalifikovaného)
- Systémová doporučení (procesní, legislativní změny)



Pilotáž zapojení zaměstnavatelů při realizaci modularizovaných rekvalifikací

Vytvoření metodik, materiálů a vstupních předpokladů pro realizaci pilotáže:

- Metodika tvorby modularizovaných vzdělávacích programů
- Metodika využívání diagnostického nástroje vstupních předpokladů účastníků rekvalifikací
- Příprava vybraných modularizovaných rekvalifikačních programů (20 programů)
- Tvorba nástroje k ověřování kompetencí

Realizace pilotáže:

- Výběr uchazečů pro realizaci (1 050)
- Provedení diagnostiky vstupních předpokladů uchazečů
- Sestavení individuálních vzdělávacích plánů (rekvalifikační kurz) a zařazení uchazeče do jednoho nebo více modulů rekvalifikačního kurzu
- Vytvoření obsahu kurzů (65 kurzů)
- Provedení pilotáže procesu udělování akreditací
- Samotná realizace kurzů (vzdělávání teoretické a praktické části)
- Přezkoušení (zkouška z profesní kvalifikace)
- Vyhodnocení pilotáže (šetření bude zaměřeno na umístění účastníků kurzu do pracovního poměru v dané profesi)



Podpora implementace systému standardu praxe a modularizovaných rekvalifikací v regionech

- Výběr prioritních profesí v regionech - validace a doplnění vstupu ÚP ČR „výběr prioritně požadovaných profesí na regionálních trzích práce“, projednání v reprezentativních platformách zaměstnavatelů
- Vymezení klíčových subjektů dalšího vzdělávání v regionech a jejich rolí pro podporu dalšího vzdělávání (výsledkem je tým složený ze zástupců regionálních hráčů v oblasti dalšího vzdělávání a ověřování výsledků dalšího vzdělávání)
- Vymezení klíčových aktivit a jejich nositelů - podpůrné akce vedoucí k plošnému zavedení systému dalšího vzdělávání v regionech a dále akce pro uskutečnění pilotáže modularizovaných rekvalifikací



Zapojení zaměstnavatelů

Úkoly

- Podíl na definování rozsahu a obsahu rekvalifikací
- Výběr prioritních profesí
- Nastavení poměru teorie a praxe v rekvalifikačních programech
- Nastavení diagnostiky vstupních předpokladů uchazečů
- Posouzení a zpětná vazba k vytvořeným vzdělávacím programům MR
- Podpora při získání dalších firem pro realizaci praxe u pilotně ověřovaných MR
- Podpora implementaci MR v regionech
- Zapojení do pilotního ověřování
- Navržení a výběr vhodného uchazeče o rekvalifikace

Reprezentativní platformy

- Regionální pakty zaměstnanosti
- Regionální observatoře
- Hospodářská komora v ČR a její odborné sekce
- Svaz průmyslu a dopravy ČR
- Další subjekty zastupující zaměstnavatele v regionu



Zapojení dalších partnerů

Zapojení vzdělavatelů

- Zpracování diagnostiky vstupních předpokladů uchazečů
- Zpracování modulových rekvalifikačních programů
- Realizace pilotáže ve spolupráci se zaměstnavateli
- Podíl na vyhodnocení realizace pilotáže

Zapojení osob oprávněných zkoušet (AOs nebo experti z praxe)

- Zpracování zkoušek pro ověřování získaných kompetencí u absolventů rekvalifikačních programů
- Zkoušení absolventů a vyhodnocení zkoušek



Externí vstupy

Úřad práce ČR

- Analýza regionálních trhů práce
- Spolupráce na výběru uchazečů pro realizaci rekvalifikací

Národní ústav pro vzdělávání

- Metodika tvorby modularizovaných vzdělávacích programů
- Metodika pro užívání diagnostického nástroje vstupních předpokladů účastníků rekvalifikací



Okruhy k diskusi

- Soulad obsahu veřejné zakázky s požadavky na vzdělávání pro trh práce a naplnění těchto požadavků
- Úskalí realizovatelnosti zakázky z hlediska obsahového zadání
- Úskalí realizovatelnosti zakázky z hlediska potenciální spolupráce aktérů trhu práce
- Možné další zpřesňující informace k obsahu



Děkujeme za pozornost

Štefan Duháň MPSV
Eva Flanderková MPSV