



Vysvětlení zadávací dokumentace k veřejné zakázce č. 18/2017-OSSZ-56

„Zajištění úklidových prací pro OSSZ Olomouc, OSSZ Přerov a OSSZ Šumperk“

Dotaz:

Mám dotaz k VZ Zajištění úklidových prací pro OSSZ Olomouc, Šumperk a Přerov. Jde o hodnotící kritérium č. 3. Předpokládám, že je míněna měsíční mzda jednoho pracovníka, ale je to mzda včetně odvodů zadavatele na soc. a zdrav pojištění, nebo je to jen hrubá mzda. Dále se mi zdá, že je toto hodnocení netransparentní, pokud tam není uveden přesný počet pracovníků, kteří mají tuto práci provádět.

Odpověď zadavatele:

K dotazu zadavatel uvádí, že v ust. 8.1.2 v části upravující hodnotící kritérium č. 3 (Odměna za měsíc osoby podílející se na plnění veřejné zakázky) je definováno, co se rozumí pojmem *Odměna za měsíc* (pod tabulkou, v níž jsou uvedeny názvy a váhy jednotlivých subkritérií tohoto kritéria). Mj. je zde uvedeno, že se tím rozumí základní měsíční peněžitě plnění poskytované pracovníkovi před zdaněním a jinými odpočty. Jedná se tedy o hrubou mzdu v případě pracovníka – zaměstnance.

Ke sdělení žadatele, že se mu zdá hodnotící kritérium netransparentní uvádí zadavatel následující. Počet pracovníků realizujících úklidové práce je z hlediska stanovení jejich minimální odměny irelevantní, dodavatel je povinen odměňovat v jeho nabídce uvedenou minimální odměnou všechny pracovníky realizující úklidové práce na základě této veřejné zakázky. Nadto, stanovení počtu pracovníků je na dodavateli a jeho obchodním a technickém uvážení s přihlédnutím k požadovaným úklidovým pracím, jejich objemu, termínům atd. Každý dodavatel byl rovněž oprávněn se zúčastnit prohlídky místa plnění a má či mohl mít, pokud by se jí zúčastnil, dostatečné povědomí o tom, kolik je třeba pracovníků na realizaci požadovaných úklidových prací.

7. 11. 2017

Mgr. Jana Matoušková

Oddělení centrálního zadávání veřejných zakázek