



evropský
sociální
fond v ČR EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Úřad práce ČR

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

1. 2. 3. 4. 5. 6 viz poznámka na posledním listu Rámcové smlouvy

Příloha č. 6

RÁMCOVÁ SMLOUVA O REALIZACI REKVALIFIKACÍ - část VZ č. 49¹ - název části VZ:

„Osobní, provozní a sociální služby pro okres Teplice“

uzavřená podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění

Smluvní strany

Česká republika - Úřad práce České republiky

jako organizační složka státu dle zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů, příslušná k vystupování jménem státu dle ust. § 7 citovaného zákona

se sídlem Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7, IČ 724 96 991

zastoupená na základě pověření Mgr. et Mgr. Radimem Gabrielem,
ředitelem krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ústí nad Labem

na straně jedné jako zadavatel (dále také „**úřad práce**“)

a

MAVO s.r.o.

se sídlem Černošická 20, 252 28 Vonoklasy

zastoupený Mgr. Václavem Maškem

IČ: 62579461

DIČ: CZ62579461

Zapsaný v OR MS v Praze, vložka „C“ 33059

a

Rodina v centru, o.s.

se sídlem Smetanova 387, 473 01 Nový Bor

zastoupený Mgr. Petrou Vlčkovou, jednatelkou

IČ: 27004295

DIČ: CZ27004295

Zapsaný ve spolkovém rejstříku, vedeného Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl L, vložka 5454

na straně druhé jako dodavatel (dále také „**dodavatel**“)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku následující
Rámcovou smlouvu (dále také „**Rámcová smlouva**“):

Čl. I. Úvodní ustanovení

1. Smluvní strany se dohodly na uzavření této Rámcové smlouvy o realizaci následujících rekvalifikací:²

49.1 Pracovník v sociálních službách (pro splnění odborné způsobilosti dle §119, odst. 1a), zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách

49.2 Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky (kód 69-017-M) dle profesní kvalifikace

2. Tato Rámcová smlouva obsahuje podrobně specifikovaná práva a povinnosti smluvních stran pro realizaci výše citovaných rekvalifikací a tvoří právně závazný základ pro uzavírání jednotlivých Dohod o provedení rekvalifikace na základě výzvy ze strany úřadu práce (viz níže).

Dohody o provedení rekvalifikace budou uzavírány v souladu s ust. § 108 odst. 7 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a vyhláškou č. 519/2004 Sb., o rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání a o rekvalifikaci zaměstnanců, v platném znění.

Čl. II. Předmět plnění

Dodavatel se po dobu účinnosti této Rámcové smlouvy zavazuje postupně zajišťovat pro úřad práce realizaci jednotlivých rekvalifikací uvedených v Článku I. bod 1. této smlouvy podle jednotlivých Dohod o provedení rekvalifikace uzavřených na základě požadavků a potřeb úřadu práce v souladu s touto Rámcovou smlouvou, přičemž

a)³ pro realizaci rekvalifikace:

49.1 Pracovník v sociálních službách (pro splnění odborné způsobilosti dle §119, odst. 1a), zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách

se sjednávají následující podmínky plnění:

- základní kvalifikační předpoklady účastníka požadované pro zařazení do rekvalifikace, které jsou následující: (např.: vzdělání, lékařská prohlídka, zdravotní průkaz, bezúhonnost, řidičské oprávnění, znalost PC atd.) základní vzdělání
 - celkový rozsah výuky rekvalifikace bez závěrečných zkoušek činí 150 hodin,
 - místo konání rekvalifikace (okres/y):⁴ Teplice,
(Úřad práce a dodavatel jsou oprávněni se dohodnout na místě konání rekvalifikace i v dalších místech okresu/ů),
 - forma konání rekvalifikace: prezenční kurz,
 - minimální počet účastníků pro zahájení rekvalifikace: ⁴ 5,
 - maximální počet účastníků rekvalifikace: ⁵ 15,
 - maximální délka trvání rekvalifikace v týdnech: ⁶ 6 týdnů,
 - Dodavatel je povinen zahájit plnění v termínu, který stanoví úřad práce v písemné výzvě k realizaci rekvalifikace, a který nebude kratší než **10 kalendářních dnů od doručení výzvy, nedohodnou-li se smluvní strany jinak,**
 - způsob ověření získaných znalostí a dovedností: písemný test,
 - výstupní doklad: osvědčení s celostátní platností,
- Projekty jsou spolufinancovány Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky

- cena rekvalifikace za jednoho účastníka činí:

Cena bez DPH:	4 049,- Kč
DPH:	0,- Kč
Cena včetně DPH:	4 049,- Kč.

b)³ pro realizaci rekvalifikace:

49.2 Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky (kód 69-017-M) dle profesní kvalifikace

se sjednávají následující podmínky plnění:

- základní kvalifikační předpoklady účastníka požadované pro zařazení do rekvalifikace, které jsou následující: (např.: vzdělání, lékařská prohlídka, zdravotní průkaz, bezúhonnost, řidičské oprávnění, znalost PC atd.) střední vzdělání s maturitou, bezúhonnost, bez logopedické vady
- celkový rozsah výuky rekvalifikace bez závěrečných zkoušek činí 160 hodin,
- místo konání rekvalifikace (okres/y):⁴ Teplice,
(Úřad práce a dodavatel jsou oprávněni se dohodnout na místě konání rekvalifikace i v dalších místech okresu/ů),
- forma konání rekvalifikace: prezenční kurz,
- minimální počet účastníků pro zahájení rekvalifikace: ⁴ 5,
- maximální počet účastníků rekvalifikace: ⁵ 15,
- maximální délka trvání rekvalifikace v týdnech: ⁶ 6 týdnů,
- Dodavatel je povinen zahájit plnění v termínu, který stanoví úřad práce v písemné výzvě k realizaci rekvalifikace, a který nebude kratší než **10 kalendářních dnů od doručení výzvy, nedohodnou-li se smluvní strany jinak,**
- způsob ověření získaných znalostí a dovedností: ústní ověření, praktické předvedení, písemné ověření,
- výstupní doklad: osvědčení s celostátní platností,
- cena rekvalifikace za jednoho účastníka činí:

Cena bez DPH:	8 890,- Kč
DPH:	0,- Kč
Cena včetně DPH:	8 890,- Kč.

Čl. III.

Závazky smluvních stran

Dodavatel se dále zavazuje:

- a) realizovat konkrétní rekvalifikaci v plném rozsahu za podmínek stanovených pro tento typ rekvalifikace v předchozím Čl. této smlouvy,
- b) stanovit účastníkům rekvalifikace studijní a výcvikové povinnosti, prokazatelně je seznámit s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a předpisy o požární ochraně mající vztah k rekvalifikaci, zajistit jejich bezpečnost a ochranu zdraví během celé rekvalifikace, vybavit účastníky rekvalifikace nezbytnými ochrannými pracovními prostředky, pokud to charakter praktické přípravy vyžaduje,
- c) zahájit jednotlivou rekvalifikaci v termínu, který stanoví úřad práce v písemné výzvě k realizaci rekvalifikace, a který nebude kratší než **10 kalendářních dnů od doručení výzvy, nedohodnou-li se smluvní strany jinak,**
- d) uzavřít pojištění pro případ své odpovědnosti za škodu na zdraví způsobenou při realizaci jednotlivé rekvalifikace,
- e) v průběhu rekvalifikace zajistit prokazatelnou denní evidenci docházky účastníků jednotlivé rekvalifikace a obsahu prováděné rekvalifikace minimálně v rozsahu: datum, téma, hodina začátku a konce, počet hodin, jméno a podpis osoby provádějící přípravu či ověření získaných znalostí a dovedností,
- f) **neprodleně, nejpozději do 8 kalendářních dnů, písemně informovat úřad práce, pokud:**
 - účastník rekvalifikace nenastoupí na rekvalifikaci,
 - účastník rekvalifikace neplní stanovené studijní a výcvikové povinnosti,
 - účastník rekvalifikace porušuje předpisy či řády rekvalifikačního zařízení,
 - nastanou další závažné skutečnosti, zejména překážky v rekvalifikaci,
 - se účastník nepodrobí závěrečnému ověření získaných znalostí a dovedností,
- g) poslední den kalendářního měsíce, pokud rekvalifikace probíhá, informovat úřad práce o přítomnosti účastníků rekvalifikace v tomto měsíci, v Dohodě o provedení rekvalifikace může být upraveno o další informační povinnosti,
- h) neprodleně, nejpozději do 8 kalendářních dnů, písemně informovat úřad práce, pokud vzniknou překážky, které znemožní pokračování rekvalifikace,
- i) předložit úřadu práce písemný návrh na vypovězení Dohody o rekvalifikaci s účastníkem jednotlivé rekvalifikace, který neplní studijní a výcvikové povinnosti nebo porušuje předpisy a řády dodavatele (rekvalifikačního zařízení),
- j) po ukončení jednotlivé rekvalifikace, nejpozději do 14 kalendářních dnů, zaslat úřadu práce docházku účastníků, závěrečný protokol, který bude obsahovat minimálně: seznam účastníků rekvalifikace, kteří úspěšně ukončili rekvalifikaci a vzor příslušného dokladu o jejím absolvování, dále informaci o absolvované části rekvalifikace účastníky, kteří rekvalifikaci nedokončili nebo ukončili neúspěšně,
- k) umožnit úřadu práce kontrolu dodržování sjednaných podmínek pro rekvalifikaci, včetně účasti na ověření získaných znalostí a dovedností. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než úřad práce, dodavatel bude bez zbytečného odkladu písemně informovat úřad práce o opatřeních k nápravě, která mu byla uložena, a o realizaci opatření k nápravě,

- l) používat osobní údaje o účastnících jednotlivé rekvalifikace poskytnuté úřadem práce v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- m) po dobu Rámcové smlouvy musí mít dodavatel stále platnou akreditaci. Pokud v průběhu realizace rekvalifikací dodavateli skončí platnost akreditace, musí úřadu práce včas doložit akreditaci novou nejlépe v původním rozsahu. V realizaci rekvalifikací lze pokračovat i v případě, že u nové akreditace došlo ke změně podmínek (název, počet hodin), pokud zůstane dodrženo následující:
- **minimální obsahová náplň** dle Přílohy č. 1 Zadávací dokumentace - **Specifikace a technické podmínky jednotlivých rekvalifikací,**
 - **celkový minimální počet hodin rekvalifikace bez zkoušek a**
 - **nabídková cena** za jednoho uchazeče a rekvalifikaci,
- n) v případě potřeby zajistit souběžnou realizaci požadovaných rekvalifikací

Úřad práce se zavazuje provést výběr účastníků konkrétní rekvalifikace v souladu se základními kvalifikačními předpoklady stanovenými v Článku II. této Rámcové smlouvy pro tento typ rekvalifikace.

Čl. IV.

Podmínky uzavírání dohod o provedení rekvalifikace

1. Jednotlivé rekvalifikace budou realizovány v souladu s touto Rámcovou smlouvou na základě jednotlivých Dohod o provedení rekvalifikace, které stanoví konkrétní počet účastníků rekvalifikace, termín zahájení a ukončení rekvalifikace a celkovou cenu rekvalifikace, přičemž budou vycházet z obecných podmínek této Rámcové smlouvy a obecně platných právních předpisů. Přílohou těchto Dohod o provedení rekvalifikace bude jmenný seznam účastníků rekvalifikace. Závazný text těchto Dohod o provedení rekvalifikace stanoví v souladu s touto Rámcovou smlouvou úřad práce.
2. Úřad práce má právo kdykoli v době plnění dle této Rámcové smlouvy zaslat dodavateli výzvu k realizaci konkrétní rekvalifikace uvedenou v Článku I. bod 1. této Rámcové smlouvy a určit při každé výzvě konkrétní počet účastníků rekvalifikace, a to při dodržení alespoň minimálního počtu účastníků uvedeného v Článku II. této smlouvy pro konkrétní typ rekvalifikace. Smluvní strany se výslovně dohodly, že výzva k realizaci konkrétní rekvalifikace bude úřadem práce učiněna písemně, přičemž tak stačí učinit i v elektronické podobě (formou e-mailu na e-mailovou adresu osoby oprávněné jménem či za dodavatele předmětnou výzvu potvrdit, uvedenou v bodě 3. tohoto Článku). Dodavatel je povinen na výzvu úřadu práce uzavřít bez zbytečného odkladu příslušnou Dohodu o provedení rekvalifikace a zahájit rekvalifikaci ve lhůtě stanovené v Článku III. písm. c) této smlouvy.
3. Osobami oprávněnými jménem či za dodavatele potvrdit výzvu jsou:
Alice Uhlíková, telefon 739 057 903, e-mail a.uhlikova@mavo.eu
Mgr. Václav Mašek, telefon 603 576 397, e-mail v.masek@mavo.eu
4. Změny v označení kontaktních osob jsou smluvní strany povinny oznámit druhé smluvní straně do 5 pracovních dnů.

Čl. V.

Termín plnění, cena, místo plnění, platební podmínky

1. Rekvalifikace uvedené v Článku I. této Rámcové smlouvy budou realizovány v souladu s touto smlouvou na základě jednotlivých Dohod o provedení rekvalifikace, které stanoví konkrétní počet účastníků rekvalifikace, termín zahájení a ukončení rekvalifikace a celkovou cenu rekvalifikace, přičemž budou vycházet z obecných podmínek upravených v této smlouvě a platných právních

předpisů. Přílohou jednotlivých Dohod o provedení rekvalifikace bude jmenný seznam účastníků rekvalifikace. Závazný text těchto Dohod stanoví v souladu s touto smlouvou úřad práce.

Rekvalifikace bude realizována v konkrétních termínech sjednaných v jednotlivých Dohodách o provedení rekvalifikace. Úřad práce uhradí dodavateli ceny rekvalifikace stanovené v jednotlivých Dohodách o provedení rekvalifikace v závislosti na počtu účastníků konkrétní rekvalifikace a výši ceny za jednoho účastníka rekvalifikace uvedené v Článku II. této Rámcové smlouvy pro konkrétní typ rekvalifikace.

2. Dodavatel se zavazuje fakturovat úřadu práce cenu za rekvalifikaci pouze těch účastníků, kteří do rekvalifikace skutečně nastoupí a řádně ji ukončí. Jestliže účastník rekvalifikace tuto řádně nedokončí, bude dodavatel za takového účastníka úřadu práce fakturovat pouze skutečně vynaložené náklady, u kterých si úřad práce vyhrazuje právo přezkumu.
3. Předpokládaná hodnota plnění dle této Rámcové smlouvy činí maximálně: 42 150 000,-Kč.
4. Úřad práce má právo snížit objem zadávaných služeb dle předmětu plnění této Rámcové smlouvy nebo objem jejich jednotlivých částí v případě změn rozpočtu, které by měly dopad na financování veřejné zakázky, nebo v případě změny potřeb na trhu práce, bez možnosti dodavatele uplatnit jakékoliv sankce vůči úřadu práce.
5. Úřad práce uhradí dodavateli cenu za realizované rekvalifikace na základě řádných daňových dokladů (faktur se všemi náležitostmi účetních a daňových dokladů ve smyslu příslušných právních předpisů). Dodavatel daňové doklady za plnění poskytovaných služeb vystaví na základě jednotlivých Dohod o provedení rekvalifikace. Úřad práce bude na daňovém dokladu – faktuře označen jako Česká republika – Úřad práce České republiky.

V případě, že faktury nebudou mít odpovídající náležitosti, je úřad práce oprávněn zaslat je ve lhůtě splatnosti zpět dodavateli k doplnění, opravě či úpravě. Dnem oprávněného vrácení faktury dodavateli přestává běžet původní lhůta splatnosti. Nová lhůta splatnosti počíná běžet znovu od prokazatelného doručení náležitě doplněných, opravených či upravených dokladů úřadu práce.

Zálohové platby úřad práce neposkytuje. Úhrada za plnění bude prováděna v české měně. Zaplacením se rozumí odepsání příslušné částky z účtu úřadu práce na účet dodavatele.

6. Dodavatel provede fakturaci po ukončení rekvalifikace, a to nejpozději do 14 kalendářních dnů. **Lhůta splatnosti faktur bude stanovena minimálně na 21 kalendářních dnů po prokazatelném doručení faktury úřadu práce.**
7. Cena rekvalifikace (tj. náklady rekvalifikace na jednoho účastníka rekvalifikace) – viz Článek II. nemůže být dodavatelem v průběhu realizace plnění dle této Rámcové smlouvy valorizována.
8. Veškeré platby mezi úřadem práce a dodavatelem musí být vypořádány do ukončení plnění dle této Rámcové smlouvy, tj. nejpozději do 31.8.2019.
9. Dodavatel je povinen vrátit poskytnuté finanční prostředky nebo jejich část, pokud nedodrží sjednané podmínky nebo pokud mu jeho zaviněním byly poskytnuty neprávem nebo ve vyšší částce než náležely [ustanovení § 108 odst. 7 písm. i) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů]. Vracení poskytnutých finančních prostředků bude provedeno ve lhůtě a způsobem stanoveným ve výzvě úřadu práce.
- 10.1. Za závaznou se považuje nabídková cena za jednoho účastníka rekvalifikace, u každé jednotlivé rekvalifikace, uvedená v této smlouvě.
- 10.2. V případě, že některé části veřejné zakázky zahrnují **více typů rekvalifikací, nabídková cena uchazeče o veřejnou zakázku odpovídala váženému průměru cen, tento vážený průměr však není pro účtování cen jednotlivých kurzů relevantní.**

ČI. VI.

Podmínky spolupráce

1. Dodavatel je povinen zajistit, aby po celou dobu účinnosti této Rámcové smlouvy splňoval ustanovení § 108 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

2. Dodavatel bere na vědomí, že je jako dodavatel služeb hrazených z veřejných finančních prostředků osobou povinnou spolupracovat při výkonu finanční kontroly ve smyslu ustanovení § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
3. Jestliže je v průběhu realizace plnění dle této smlouvy nutné provést změnu subdodavatele, popř. změnu rozsahu plnění poskytovaného subdodavatelem, je dodavatel takovou změnu oprávněn provést pouze se souhlasem úřadu práce. Změnou na pozici subdodavatele nesmí dojít k podstatné změně uzavřené Rámcové smlouvy, zejména potom ke změně nabídkové ceny rekvalifikací, která je uvedena v Článku II. této Rámcové smlouvy.

Dodavatel je povinen jakoukoliv změnu na pozici subdodavatele předem písemně oznámit úřadu práce. V oznámení dodavatel označí subdodavatele a vymezí rozsah plnění dle této Rámcové smlouvy poskytovaného tímto subdodavatelem. K oznámení přiloží:

- Smlouvu uzavřenou se subdodavatelem, z níž vyplývá závazek subdodavatele k poskytnutí plnění dle této Rámcové smlouvy,
- Výpis ze živnostenského či obdobného rejstříku, z něhož musí vyplývat oprávnění subdodavatele realizovat poskytované plnění dle této Rámcové smlouvy,
- Doklady prokazující odbornou způsobilost subdodavatele realizovat poskytované plnění dle této Rámcové smlouvy,
- Čestné prohlášení subdodavatele, že není veden v rejstříku osob se zákazem plnění veřejných zakázek.

Úřad práce se ve lhůtě 15 kalendářních dnů ode dne doručení písemného oznámení sdělí, zda změnu na pozici subdodavatele povoluje či nikoliv. Úřad práce nebude udělení souhlasu bezdůvodně odírat. Nevylučuje-li se úřad práce ve stanovené lhůtě, považuje se změna na pozici subdodavatele za povolenou.

4. Jestliže dodavatel využívá k realizaci části předmětu plnění dle této Rámcové smlouvy subdodavatele, předloží úřadu práce seznam subdodavatelů, ve kterém uvede subdodavatele, jimž za plnění subdodávky uhradil více než 10 % z části ceny veřejné zakázky uhrazené úřadem práce v jednom kalendářním roce, pokud doba plnění veřejné zakázky přesahuje 1 rok.

Dodavatel předloží seznam subdodavatelů podle předchozího odstavce do 28. února následujícího kalendářního roku.

Má-li subdodavatel formu akciové společnosti, je přílohou seznamu i seznam vlastníků akcií, jejichž souhrnná jmenovitá hodnota přesahuje 10 % základního kapitálu, vyhotovený ve lhůtě 90 kalendářních dnů před dnem předložení seznamu subdodavatelů.

Jestliže dodavatel seznam subdodavatelů řádně nepřeloží, zaplatí úřadu práce smluvní pokutu 1.000,- Kč za každý započatý den prodlení. Zaplacením smluvní pokuty není dotčen nárok úřadu práce na náhradu škody způsobené mu porušením povinností ze strany dodavatele.

5. Jakákoliv změna místa výuky musí být písemně oznámena úřadu práce v dostatečném předstihu před zahájením každé rekvalifikace. Pokud dojde ke změně místa výuky v době, kdy bylo toto již oznámeno účastníkům rekvalifikace, zajistí dodavatel na své náklady přesun účastníků z původního místa výuky do místa nového.

ČI. VII.

Doba trvání Rámcové smlouvy

1. Rámcová smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu poslední ze smluvních stran a její platnost končí dosažením maximální předpokládané hodnoty plnění poskytnuté na realizaci rekvalifikací dle této Rámcové smlouvy⁴, tj. 2 150 000,- Kč, nejpozději však do 31.8.2019, a to včetně vypořádání plateb.
2. Tato Rámcová smlouva může být ukončena:

- písemnou dohodou smluvních stran,
- okamžitým odstoupením od smlouvy v případech, kdy některá ze smluvních stran poruší některou povinnost uvedenou v této Rámcové smlouvě, případně obecně závazné právní předpisy.

Odstoupit od Rámcové smlouvy je oprávněna ta smluvní strana, která svou povinnost neporušila. Odstoupení od Rámcové smlouvy musí být učiněno písemně a doručeno druhé smluvní straně do místa sídla či místa podnikání uvedeného v záhlaví Rámcové smlouvy. Účinky odstoupení nastávají dnem doručení písemného oznámení o odstoupení od Rámcové smlouvy druhé smluvní straně.

3. Úřad práce má právo kdykoli po dobu účinnosti Rámcové smlouvy jednostranně odstoupit od uzavřené Rámcové smlouvy v případě, že mu nebudou přiděleny finanční prostředky v předpokládané výši, a to bez jakékoliv sankce ze strany dodavatele. Odstoupení od smlouvy musí být provedeno písemně a toto odstoupení musí být dodavateli doručeno do místa sídla či místa podnikání uvedeného v záhlaví Rámcové smlouvy. Účinky odstoupení nastávají dnem doručení písemného oznámení o odstoupení od Rámcové smlouvy druhé smluvní straně.
4. Úřad práce je oprávněn ukončit tuto Rámcovou smlouvu i písemnou výpovědí bez udání důvodu ve tříměsíční výpovědní lhůtě, přičemž tato počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi dodavateli.

Čl. VIII.

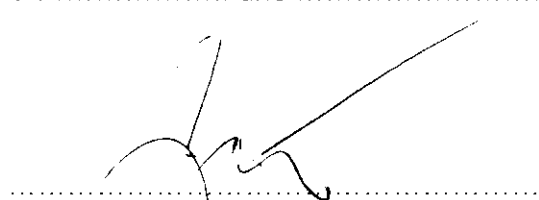
Závěrečná ustanovení

1. Práva a povinnosti smluvních stran v této Rámcové smlouvě nebo dílčích Dohodách o provedení rekvalifikace neupravené nebo upravené jen částečně se řídí ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění, zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a předpisů souvisejících, vždy v platném znění.
2. Smluvní strany se zavazují, že během plnění dle této Rámcové smlouvy i po jejím ukončení budou zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví od druhé smluvní strany v souvislosti s plněním dle této Rámcové smlouvy.
3. Smluvní strany mají povinnost po dobu 10 let od skončení plnění dle této Rámcové smlouvy uchovávat doklady související s tímto plněním a umožnit osobám oprávněným k výkonu kontroly projektu (zejména se jedná o úřad práce, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, Ministerstvo financí ČR, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise, Evropský účetní dvůr), z něhož je plnění dle této Rámcové smlouvy hrazeno, provést kontrolu těchto dokladů. Desetiletá lhůta začíná běžet od 1. ledna kalendářního roku následujícího po kalendářním roce, ve kterém došlo k finančnímu vypořádání projektů, z nichž je plnění dle této smlouvy hrazeno.
4. Dodavatel se zavazuje plnit informační povinnost dle aktuálně platných manuálů pro publicitu a vizuální identitu projektů ESF - Evropský sociální fond v ČR (nyní viz <http://www.esfcr.cz/folder/4628/>), tj. zejména v místě realizace aktivit projektů zajistit umístění loga Evropského sociálního fondu, Evropské unie. Stejně v souladu s publicitou budou označena osvědčení či certifikáty o absolvování rekvalifikace, pokud tak byla v rámci akreditačního řízení schválena.
5. Rámcová smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu poslední ze smluvních stran. Rámcová smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech s platností originálu, z nichž dodavatel obdrží jedno a úřad práce tři vyhotovení.
6. Rámcová smlouva může být doplňována nebo měněna pouze písemnými vztupně číslovanými dodatky, podepsanými smluvními stranami. Písemnou formu musí mít také veškeré jiné dohody smluvních stran související s touto Rámcovou smlouvou.

7. Adresa pro doručování písemností souvisejících s touto Rámcovou smlouvou je u zadavatele: **Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Ústí nad Labem, Dvořákova 1609/18, 400 21 Ústí nad Labem, ID datové schránky 6sbzpx5.**
8. V případě zániku některé ze smluvních stran přecházejí její práva a povinnosti vyplývající z této Rámcové smlouvy na jejího právního nástupce.
9. Smluvní strany prohlašují, že si text Rámcové smlouvy řádně přečetly a souhlasí s jejím obsahem a formou. Rámcová smlouva nebyla sepsána v tísni, v omylu ani pod nátlakem, vyjadřuje svobodnou a vážnou vůli smluvních stran a není jednostranně nevýhodná pro žádnou smluvní stranu. Na důkaz svého souhlasu tuto Rámcovou smlouvu smluvní strany potvrzují svými vlastnoručními podpisy (prostřednictvím svých oprávněných zástupců).

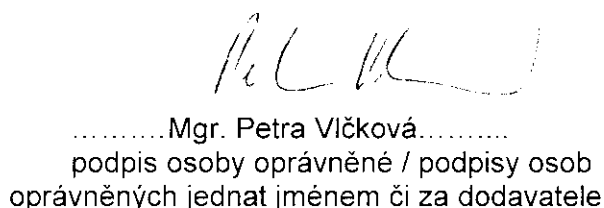
V Ústí nad Labem dne 27.10.2015

V Praze dne 22.10.2015

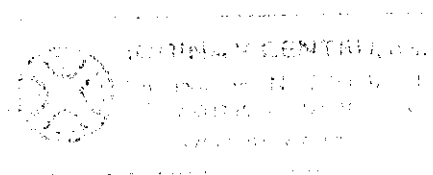



.....Mgr. Václav Mašek.....

Česká republika - Úřad práce ČR
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel
Úřad práce České republiky
Ředitel krajské pobočky v Ústí nad Labem



.....Mgr. Petra Vlčková.....
podpis osoby oprávněné / podpisy osob
oprávněných jednat jménem či za dodavatele



- ¹ dodavatel nedoplňuje - pořadové číslo příslušné dílčí části veřejné zakázky doplní zadavatel v čístopisu Rámcové smlouvy
- ² dodavatel uvede všechny typy rekvalifikací, které jsou obsahem příslušné dílčí části
- ³ část textu smlouvy - Čl. II. písm. a) - je ve smlouvě třeba zopakovat tolikrát, kolik rekvalifikací je součástí příslušné dílčí části veřejné zakázky, na niž je nabídka podávána [označeny necht' jsou postupně malými písmeny abecedy - a), b), c) atd.]
- ⁴ dodavatel doplní údaje uvedené zadavatelem v Příloze č. 1 Zadávací dokumentace - Specifikace a technické podmínky jednotlivých rekvalifikací
- ⁵ dodavatel doplní v souladu s bodem 1. písm. e) Zadávací dokumentace

Příloha č. 1: Specifikace a technické podmínky jednotlivých rekvalifikací

Část 49.: Osobní, provozní a sociální služby pro okres Teplice

Zadavatel požaduje zabezpečení rekvalifikací uvedených v tabulce:

Pořadové číslo	Název rekvalifikace	Minimální rozsah rekvalifikace bez zkoušek (počet hodin)	Předpokl. minimální počet účastníků	Nabídková cena bez DPH za 1 účastníka rekvalifikace při minimálním počtu 5 účastníků
49.1	Pracovník v sociálních službách (pro splnění odborné způsobilosti dle §116, odst. 1a), zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách)	150	120	4 049,- Kč
49.2	Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky (kód 69-017-M) dle profesní kvalifikace	160	90	8 890,- Kč
Kritérium hodnocení – nabídková cena bez DPH se rovná váženému průměru nabídkových cen za 1 účastníka u výše uvedených rekvalifikací				6 123,71 Kč

- Předpokládaná hodnota této části zakázky je **2 150 000,- Kč** bez DPH.
- Zadavatelem závazně stanovený **minimální počet účastníků pro zahájení rekvalifikace je 5 (pět) účastníků.**
- U rekvalifikací budou dodrženy minimální počty hodin uvedené v tabulce.
- Požadovaný obsah rekvalifikace: *rekvalifikace budou provedeny v souladu s platnou akreditací, minimálně musí obsahovat:*

Pracovník v sociálních službách (pro splnění odborné způsobilosti dle §116, odst. 1a), zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách)

- úvod do problematiky kvality v sociálních službách, standardy kvality sociálních služeb
- základy komunikace, rozvoj komunikačních dovedností, asertivita, metody alternativní komunikace
- úvod do psychologie, psychopatologie, somatologie
- základy ochrany zdraví
- etika výkonu činnosti pracovníka v sociálních službách, lidská práva a důstojnost
- základy prevence vzniku závislosti osob na sociální službě
- sociálně právní minimum
- metody sociální práce
- základy péče o nemocné, základy hygieny, úvod do problematiky psychosociálních aspektů chronických infekčních onemocnění, IZ
- aktivizační, vzdělávací a výchovné techniky, základy pedagogiky volného času
- prevence týrání a zneužívání osob, kterým jsou poskytovány sociální služby
- základy výuky péče o domácnost
- odborná praxe
- krizová intervence
- úvod do problematiky zdravotního postižení

- zvládání jednání osoby, které je poskytována sociální služba, které ohrožuje její zdraví život nebo zdraví a život jiných fyzických osob, včetně pravidel šetrné sebeobran.

Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky (kód 69-017-M) dle profesní kvalifikace

dodržel obsah (kvalifikační standard) dle Národní soustavy kvalifikací; podrobnosti jsou uvedeny na adrese <http://www.narodnikvalifikace.cz/>.

- e) Účastníci rekvalifikací budou v praktické přípravě vybaveni předepsanými ochrannými pracovními prostředky. Náklady na osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky poskytnuté účastníkům rekvalifikace si dodavatel zahrne do kalkulace nákladů rekvalifikace (§2 odst.2 písm.b) vyhl. č. 519/2004 Sb., o rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání a o rekvalifikaci zaměstnanců, v platném znění).
- f) **Pokud bude v rámci praktické přípravy nutné i zvláštní očkování proti virové hepatitidě B** (dle § 46 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů a §9 vyhlášky č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem), **zajistí toto dodavatel**. Zadavatel účastníkům rekvalifikace vydá potvrzení (bude-li to nutné), že jsou zařazeni v rekvalifikaci zabezpečované úřadem práce
- g) Délka rekvalifikací, včetně závěrečné zkoušky, bude:
- *Pracovník v sociálních službách (pro splnění odborné způsobilosti dle §116, odst. 1a), zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách) maximálně 6 týdnů*
 - *Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky (kód 69-017-M) dle profesní kvalifikace maximálně 6 týdnů*
- h) Vstupní vzdělání účastníků bude minimálně:
- *Pracovník v sociálních službách (pro splnění odborné způsobilosti dle §116, odst. 1a), zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách) základní*
 - *Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky (kód 69-017-M) dle profesní kvalifikace úplné střední (maturita)*
- i) Výuka bude probíhat minimálně 6 a maximálně 8 vyučovacích hodin denně. Forma výuky bude denní od pondělí do pátku, zpravidla od 8 do 16 hodin.
- j) Místo konání bude jakékoli místo na území okresu Teplice, které je dostupné hromadnou dopravou alespoň z okresního města, a to v čase zahájení i ukončení nabízené aktivity.
- k) Zadavatel a dodavatel jsou oprávněni se dohodnout na místě konání i v dalších místech okresu Teplice, které nebylo v původní nabídce, ale splňuje bod j).

PROJEKTOVÝ CENTRUM
PROJEKTOVÝ CENTRUM
PROJEKTOVÝ CENTRUM
PROJEKTOVÝ CENTRUM
PROJEKTOVÝ CENTRUM

A. C. S.

M. H.