



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

DODATEČNÉ INFORMACE K ZADÁVACÍM PODMÍNKÁM Č. II ZE DNE 18. 06. 2013

ZADAVATEL: Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí

Sídlem: Na Poříčním právu 1/376, 128 01 Praha 2

Jednající: Mgr. Janem Dobešem, náměstkem ministryně pro sociální začleňování a rovné příležitosti

IČ: 00551023

VEŘEJNÁ ZAKÁZKA: „*PODPORA PRACOVNÍHO UPLATNĚNÍ STARŠÍCH OSOB*“

Výše uvedený zadavatel Vám v souladu s ustanovením § 49 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), sděluje následující dodatečné informace k zadávacím podmínkám vztahující se k výše uvedené veřejné zakázce zadávané dle zákona.

Znění žádosti o dodatečné informace k zadávacím podmínkám č. 3:

1.) Cíl 5 - Podpora při hledání pracovního uplatnění. (Vymezení v předmětu plnění)

V této části se píše, že dodavatel bude muset zřídit počítačovou místnost v kraji tedy 3x počítačová místnost. V této místnosti má být minimálně 5x počítač s internetovým připojením.

Dotaz:

A.) Zda se ta místnost s těmi počítači také zřídí v rámci projektu, tedy minimálně 5x počítač včetně operačního systému + Antiviru a multifunkčního zařízení pro intenzivní využití?

B.) Komu bude patřit toto vybavení a místnost po ukončení projektu a zda se bude udržovat i po ukončení projektu?

C.) Zda se tam také bude moci do projektu zapracovat údržba všech těchto zařízení?

2.) Cílové osoby

Projekt je určen pro cílové osoby 50+ v Ústeckém, Karlovarském a Libereckém kraji. Vzdělávání bude probíhat ve městech Ústí nad Labem, Liberci a Karlových Varech. Bude tedy možná „Přímá podpora“ cílových osob, které budou dojíždět z toho kterého kraje do těchto tří měst?... Cestovní náhrady?... a to nejen na vzdělávání ale i další aktivity projektu, jako třeba rekvalifikace apod.?

3.) Pilotní aktivita sdílení pracovního místa.

A) Příspěvek zaměstnavateli na úhradu mzdových nákladů na 1 zaměstnance ve věku 50+ je podmíněn 1 zaměstnancem mladším 50 let.

Zaměstnavatel tedy přijme 2 zaměstnance na 0,5 úvazku a na jednoho (50+) dostane ½ průměrné výše mzdy 14 700,00 Kč, tedy 7 350,00 Kč a druhého (mladšího) bude zaměstnavatel hradit ze svého. Tato výše 14 700,00 Kč superhrubé mzdy / měsíc / osoba na 8 měsíců je závazná a nebo minimální a nebo maximální?

- B) A těch 8 osob na 0,5 úvazku musí být např. 2 osoby ÚK, 3 osoby LI. a 3 osoby KV anebo je to zcela jedno a možná je jakákoliv kombinace? ... budou to tedy jako 4 osoby na plný úvazek za přímé podpory z projektu po dobu 8 měsíců?
- C)a dále na plný úvazek, bez jakékoliv přímé podpory pro zaměstnavatele (na základě vzdělávací části a účasti v rekvalifikaci) musí být zaměstnáno minimálně dalších 11 osob na plný úvazek ze všech tří krajů?
- D) Celkově v konečném výsledku musí být zaměstnáno 15 účastníků projektu 50+ z ÚK nebo LI anebo KV v jakémkoliv poměru? ... a k tomu bude muset zaměstnavatel zaměstnat dalších 8 osob mladších 50+ bez jakékoliv podpory na 0,5 úvazku,
Na tyto osoby není zaměřen projekt to chápu, ale jak se budou motivovat zaměstnavatelé, aby byli vstřícní k tomuto pilotnímu ověřování a ta místa vytvořili???

Odpověď zadavatele na žádost o dodatečné informace k zadávacím podmínkám č. 3:

K otázce č. 1:

Co se týče učeben a počítačů, vše bude financováno dodavatelem ((tj. vše pořizuje a chod zajišťuje dodavatel). Týká se to jak pořizování, tak údržby zařízení). Po skončení plnění ze strany dodavatele vybavení zůstává dodavateli.

K otázce č. 2:

Ano, v projektu je zvláště vyčleněna částka přímé podpory na cestovné a stravné účastníků vzdělávacích aktivit. V tomto případě dodavatel zajišťuje administraci (jízdní doklady, doklady o zajištění občerstvení), konkrétní sumu proplácí zadavatel z prostředků samostatně vymezených v rozpočtu projektu.

K otázce č. 3:

K bodu A)

Částka 14 700 už se dále nepůlí, je to průměrná výše půlúvazku, ovšem v superhrubé mzdě. Výše je závazná, tedy každý z účastníků má nárok právě na tuto částku 14 700 Kč.

K bodu B)

Musí se jednat o osm osob na půl úvazku. Minimálně musí být tyto osoby zaměstnány na sdíleném pracovním místě po dobu 6 měsíců s tím, že i po dobu o něco delší – až 8 měsíců – je pro ně připravena výše uvedená částka na úhradu mzdových nákladů. Poměr vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých krajů neřešíme, možná je jakákoli kombinace.

K bodu C):

Ano – s tím, že i zde je kombinace libovolná, stejně jako v předchozím případě.

K bodu D):

Jedná se o vytvoření 15 plných úvazků. Z toho 11 bude běžné místo bez přímé podpory, další 4 celé úvazky jsou podporovány mzdovými příspěvky. Je však třeba mít na paměti, že se jedná v tomto případě o 8 půlúvazků (jinak by nebylo možno naplnit podstatu sdíleného pracovního místa).

Pro osoby mimo rámec cílové skupiny, které obsadí druhou „část“ sdíleného pracovního místa, žádná podpora připravena není. Motivace zaměstnavatele může být různá (na jednom pracovním místě ušetří až 8 měsíců polovinu nákladů, získá možnost využít zkušeností pracovníka 50+ pro zaučení a zapracování pracovníka třeba naopak čerstvě vyučeného, pro zejména velké firmy může být motivací i publicita, která s tím bude spojena - jejich jméno se objeví v materiálech, zazní na konferenci apod.).

V Praze dne 18. 06. 2013

Ing. Vendula Gergelová, v.r.
oddělení veřejných zakázek